

В соответствии с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации, изложенными в постановлении от 16.12.2019 № 40-П, при установлении системы оплаты труда каждым работодателем должна в равной мере соблюдаться норма, гарантирующая работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда.