

Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 1 полугодии 2024 года

В соответствии с планом мероприятий (дорожной картой) развития системы социального партнерства на муниципальном уровне на 2023-2025 годы сторонами социального партнерства города Новосибирска продолжена работа по развитию системы договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

За отчетный период проведено два заседания Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены социально-значимые вопросы: о соблюдении работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории города Новосибирска, трудового законодательства в части оплаты труда и индексации заработной платы, о патриотическом воспитании подрастающего поколения в образовательных учреждениях города Новосибирска, о выполнении Территориального соглашения за 2023 год, о содействии занятости и социальной адаптации инвалидов в городе Новосибирске, о диспансеризации лиц трудоспособного возраста, об итогах проведения Года укрепления и развития социального партнерства Федерацией профсоюзов НСО.

На территории города Новосибирска действуют:

Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2024 - 2026 годы;

соглашения в сфере труда по отраслям: образование, социальная политика, жилищно-коммунальное хозяйство, физическая культура и спорт, наземный пассажирский транспорт, культура.

Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в мэрии города Новосибирска, на 01.07.2024 составило 1167. За 1 полугодие 2024 год зарегистрировано 174 коллективных договоров (из них шесть впервые заключенные), 135 изменений и дополнений.

Информационная и методическая работа по расширению коллективно-договорного регулирования в организациях города проводится постоянно. Направлены письма в 57 организаций федеральной формы собственности с рекомендацией заключения коллективного договора. Совместно с министерством труда и социального развития Новосибирской области, Федерацией профсоюзов Новосибирской области ведется работа с организациями областного подчинения, в которых отсутствуют коллективные договоры. В рамках работы межведомственных комиссий по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости при администрациях районов города рекомендовано заключение коллективных договоров 119 работодателям.

Наибольшая доля коллективных договоров приходится на организации государственной и муниципальной форм собственности - 86,1 %, других форм собственности – 13,9 %. В отраслевом разрезе значительно преобладает сфера образования – 51,8 %, остальные виды деятельности занимают меньший объем:

здравоохранение и социальные услуги – 9,7 %;

предоставление прочих видов услуг – 7,4 %;

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 6,6 %;

государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 6,3 %;
обрабатывающие производства – 5,1 %;
профессиональная, научная и техническая деятельность – 3,9 %;
транспортировка и хранение – 2,4 %;
торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 1,9 %;
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,5 %;
строительство – 1,1 %;
прочие – 2,3 %.

В целях обеспечения открытости и доступности информации о развитии социального партнерства на официальном сайте города Новосибирска созданы и поддерживаются в актуальном состоянии разделы, включающие документы нормативно-правового характера, методические и информационные материалы.

На постоянной основе проводится ежеквартальный мониторинг и консультационная работа по проведению специальной оценки условий труда в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях города Новосибирска. По состоянию на 01.07.2024 специальная оценка условий труда проведена на 58 664 рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска, что составляет 99,8 % от общего их числа.

В соответствии с поручением министерства труда и социального развития Новосибирской области в марте - апреле 2024 года территориальными и структурными подразделениями мэрии проводилось широкое информирование организаций города и их привлечение к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Анонсы о проведении конкурса размещены на официальном сайте Новосибирска, в официальных сообществах и на сайтах, в социальных сетях структурных подразделений мэрии.