

Информация о выполнении Территориального соглашения за 2024 год

Со стороны мэрии города Новосибирска

1. Экономическая политика

Город Новосибирск продолжает принимать участие в реализации национальных проектов, в 2024 году расходы осуществлялись в рамках шести проектов: «Демография», «Образование», «Культура», «Жилье и городская среда», «Безопасные качественные дороги», «Экология».

В 2024 году доходы бюджета города Новосибирска составили 100,5 млрд рублей, впервые превысив отметку в сто млрд рублей.

В целях повышения инвестиционной привлекательности города Новосибирска, создания благоприятного климата для привлечения инвестиций в экономику города Новосибирска:

осуществляется реализация 24 инвестиционных проектов, в том числе 15 концессионных соглашений в отношении объектов коммунального хозяйства и социальной инфраструктуры и девяти инвестиционных договоров в отношении объектов транспортной инфраструктуры, спорта и бытового обслуживания. Из них, в 2024 году заключены два концессионных соглашения и инвестиционный договор по созданию и размещению объектов дорожного сервиса, с общим объемом инвестиций 738 млн рублей;

заключено соглашение о сотрудничестве при сопровождении новых инвестиционных проектов между мэрией, министерством экономического развития Новосибирской области и АО «Корпорация развития НСО»;

проводится работа по формированию 37 новых инвестиционных площадок в сферах культуры, спорта и молодежной политики, образования, транспортной инфраструктуры, жилищно-коммунального хозяйства.

В сфере инновационной деятельности:

обеспечено участие мэрии города Новосибирска в Форуме «Городские технологии» в рамках XI Международного Форума технологического развития «Технопром-2024»;

организованы и проведены конкурс на предоставление грантов в форме субсидий в сфере научной и инновационной деятельности и конкурс на присуждение премий мэрии в сфере науки и инноваций. Победители получили 20 премий по 100 тыс. рублей за результаты научных исследований и три гранта по 500 тыс. рублей на организацию и проведение научных исследований по актуальным темам для городского хозяйства;

проведен конкурс инновационно-технологических проектов (А:СТАРТ) (112 участников с 70 проектами из 16 городов России). Победителями стали 15 проектов в направлениях «Информационные технологии», «Приборостроение», «Нано- биотехнологии и медицина»;

принято участие в организации Форума «Интерэкспо ГЕО-Сибирь 2024»;

проведена работа по отбору инновационных проектов для муниципальных нужд по направлениям городского хозяйства или социальной сферы.

Организованы и проведены:

выставка достижений Новосибирского хозяйства «Люди дела» ко дню города (27 организаций-участников);

торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику «День машиностроителя», с награждением лучших сотрудников отрасли;

два конкурса продукции, услуг и технологий «Новосибирская марка». Лучшими признаны товары и услуги 41 организации различных сфер деятельности;

конкурс «На лучшую организацию патриотической работы среди трудовых коллективов предприятий и организаций города Новосибирска» (20 организаций-участников);

празднование Дня радио (совместно с профсоюзом работников радиопромышленности СибГУТИ, НГТУ и предприятий отрасли).

В сфере создания благоприятного климата для ведения бизнеса:

проведен конкурс на оказание финансовой поддержки субъектам малого и среднего

предпринимательства (далее – СМиСП), победителями признаны 54 организации;

предоставлены консультации СМиСП по вопросам организации и ведения бизнеса, налоговому и бухгалтерскому учету, содействию в оформлении документов на получение региональной и муниципальной поддержки и др.;

размещены публикации на сайте www.mispnsk.ru по информированию СМиСП о мерах поддержки федерального, регионального и муниципального уровней;

обеспечено функционирование двух бизнес-инкубаторов;

реализован образовательный проект «Школа гостеприимства» на тему: «Мастер экскурсий: школа гидов и экскурсоводов»;

проведен цикл мероприятий «Городские дни предпринимательства – 2024», (более 350 участников);

организован и проведен конкурс «Лучшее малое предприятие (предприниматель) года города Новосибирска», победители определены в 11 номинациях;

проведен Новосибирский Предпринимательский Форум, в работе которого приняли участие более 800 СМиСП.

В рамках содействия развитию потребительского рынка города Новосибирска, насыщению его качественными товарами и услугами:

отремонтирована и открыта для посетителей общественная баня МБУ БХ «Сибирячка (№ 22 ул. Смоленская, 4);

проведено 82 ярмарки, из них 18 – городских, 64 – районных (в 2023 году – 124 ярмарки);

обеспечено функционирование постоянно действующих городских социальных продовольственных ярмарок по ул. Большевистской, 131 и по ул. Петухова, 69;

обеспечено торговое обслуживание в местах проведения праздничных мероприятий, посвященных празднованию 79-й годовщины Победы в ВОВ 1941-1945 годов, в День города и др.;

проведены мероприятия, посвященные Дням Республики Беларусь в городе Новосибирске;

Проведены конкурсы:

на лучшее новогоднее оформление предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания города Новосибирска;

на лучшие организации (предприятия) торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения города Новосибирска;

фестиваль моды и красоты для детей и взрослых «Образ» среди СМиСП легкой промышленности, индустрии красоты и здоровья и др.

В сфере общественного питания проведены мастер-классы, дегустации на городских социальных продовольственных ярмарках.

В сфере деятельности по защите прав потребителей принято 17,3 тыс. обращений потребителей (в 2023 году – 13,8 тыс. обращений).

В сфере энергетики и жилищно-коммунального хозяйства:

Для обеспечения бесперебойной и качественной работы систем коммунальной инфраструктуры выполнены мероприятия по:

реконструкции, техническому перевооружению и капитальному ремонту 49 участков тепловых сетей;

строительству и реконструкции объектов водоснабжения и водоотведения (МУП г. Новосибирска «ГОРВОДОКАНАЛ»).

Выполнен капитальный ремонт в 421 многоквартирном доме.

Выполнено благоустройство 261 дворовой территории, в рамках регионального проекта «Территория детства» реализованы мероприятия на 51 площадке.

Завершены работы по ликвидации несанкционированной свалки на территории Калининского района г. Новосибирска и рекультивации земельных участков, на которых расположена свалка

Выявлено и ликвидировано 536 несанкционированных свалок отходов массой более 20,0 тыс. тонн.

В 2024 году муниципальное унитарное предприятие города Новосибирска

«Спецавтохозяйство» стало региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами в Новосибирской области.

В сфере транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса:

Регулярные наземные перевозки в границах города Новосибирска осуществляют три муниципальных организации, 41 перевозчик различных форм собственности.

Организовано движение 117 муниципальных маршрутов суммарной протяженностью 2 302,8 км, в том числе 10 трамвайных – 114,8 км, 14 троллейбусных – 206,4 км, 59 автобусных – 1 234,7 км, 34 маршрута маршрутного такси – 746,9 км.

Уменьшение суммарной протяженности маршрутов на 138,9 км по сравнению с 2023 годом обусловлено изменениями в маршрутной сети, в том числе за счет усиленных маршрутов, дублирующих движение по отдельным участкам улично-дорожной сети; увеличения провозной возможности и интенсивности движения.

Организация троллейбусного движения с продлением действующих маршрутов по участкам улично-дорожной сети без контактной сети в отдаленные спальные микрорайоны «Стрижи», «Снегири», «Родники», «Плющихинский» ж/м, с/х «Левобережный», до конечного остановочного пункта «ул. Амбулаторная» и к автовокзалу «Новосибирский автовокзал-Главный» на Гусинобродском шоссе стала возможной ввиду поступления троллейбусов с увеличенным автономным ходом в МКП города Новосибирска «Горэлектротранспорт».

Объём перевозки за 2024 год предприятиями всех форм собственности составил 282,9 млн пассажиров, из них муниципальными предприятиями, включая метрополитен, 199,7 млн пассажиров (в 2023 году – 280,21 млн пассажиров и 185,47 млн пассажиров соответственно).

На условиях муниципального контракта работали 17 муниципальных маршрутов регулярных перевозок (14 троллейбусных, три автобусных).

Продолжена работа по обновлению подвижного состава:

получено 169 троллейбусов с автономным ходом, полностью соответствующих требованиям обеспечения «доступной среды» для инвалидов и маломобильных групп населения;

модернизировано 14 трамвайных вагонов с учетом требований «доступной среды» для инвалидов и маломобильных групп населения;

получено пять газомоторных автобусов большой вместимости городского типа, приобретённых за счёт собственных средств МУП «Новосибгортранс», соответствующих требованиям обеспечения «доступной среды» для инвалидов и маломобильных групп населения;

заключен договор на поставку до 2026 года 25 вагонов МУП «Новосибирский метрополитен».

Новый подвижной состав оборудован системой бескондукторной оплаты проезда. Общее количество подвижного состава муниципального наземного общественного транспорта оборудованного бескондукторной системой оплаты проезда составляет 529 единиц (221 автобус, 258 троллейбусов, 48 трамваев) против 359 единиц в 2023 году.

Реализована возможность оплаты проезда мобильным устройством с использованием виртуальной транспортной карты (мобильное приложение).

Выполнен ремонт 7,09 км одиночного пути трамвайных путей с заменой рельсошпальной решётки:

на ул. Широкой протяжённостью 1,85 км одиночного пути;

на участках ул. Троллейной, Покрышкина, Учительской, Никитина, Зыряновской, Гусинобродское шоссе, пл. Кирова протяжённостью 1,61 км одиночного пути;

на ул. Мира протяжённостью 3,63 км одиночного пути.

Продолжены работы по реализации мероприятий национального проекта «Безопасные качественные дороги»:

выполнен ремонт 20,08 км автомобильных дорог;

выполняются работы по ремонту автомобильной дороги по ул. Мира с завершением работ в 2025 году;

установлены 270 детекторов транспорта в рамках реализации создания (развития) и внедрения элементов интеллектуальной транспортной системы (далее – ИТС), предусматривающей автоматизацию процессов управления дорожным движением;

внедрено в ИТС Новосибирской агломерации 92 светофорных объекта, дооборудовано 92 светофорных объекта, интегрированных в ИТС Новосибирской агломерации.

Выполнен ремонт автомобильных дорог местного значения:

департаментом транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии на площади 1 516,4 тыс. кв. м (в 2023 году – 1 218,2 тыс. кв. м);

администрациями районов (округа по районам) города Новосибирска на площади 208,8 тыс. кв. м.

Продолжено участие в реализации национального проекта «Жилье и городская среда» ведутся работы по строительству ливневого коллектора по ул. Порт-Артурская до очистных сооружений для обеспечения жилмассивов «Чистая Слобода» и «Ереснинский» (завершение строительно-монтажных работ планируется в 2025 году).

Закуплено 116 единиц специализированной дорожной техники и передано в ДЭУ, МКУ администраций районов и округа по районам.

В целях обеспечения безопасности детей на маршрутах следования к образовательным организациям установлено 836 дорожных знаков, восемь светофорных объектов, нанесена дорожная разметка вблизи 178 образовательных учреждений (22,9 тыс. кв. м), отремонтированы тротуары на подходах к 20 образовательным учреждениям, обустроено освещение вблизи 25 образовательных учреждений.

2. Развитие кадрового потенциала

Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий города Новосибирска за 2024 год составила 393,5 тыс. человек или 99,6 % к соответствующему периоду прошлого года. Количество индивидуальных предпринимателей увеличилось и составило на 01.01.2025 - 59 706 человек, что на 3 028 человек больше значения на 01.01.2024, в том числе за счет оказываемых мер поддержки бизнесу.

Ситуация на рынке труда города характеризовалась дефицитом кадров:

численность официально зарегистрированных безработных к концу декабря составила 1789 человек. Уровень зарегистрированной безработицы составил 0,19% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;

количество вакантных рабочих мест в банке вакансий центра занятости населения (далее – ЦЗН) составило около 18356 работников, что в 10,3 раза превышало численность зарегистрированных безработных граждан;

дефицит кадров ощущался во всех отраслях и специальностях, за исключением сферы развлечений, продажи недвижимости, финансов и страхования, где потребность в сотрудниках была минимальна или отсутствовала.

Наиболее острая потребность на городском рынке труда сложилась в кадрах рабочих профессий, специалистах инженерных и технических специальностей на предприятиях машиностроения, легкой и пищевой промышленности, транспорта, строительства, оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК).

В целях устранения нехватки персонала на предприятиях ОПК совместно с ЦЗН проводились специализированные ярмарки вакансий, презентации организаций, были организованы мобильные пункты набора граждан при проведении мероприятий как городского, так и районного масштаба.

В 2024 году из 992 человек, завершивших обучение, 47,4% получили первоначальную подготовку, 38,8% - прошли переподготовку, 13,8% - повысили квалификацию. 488 человек закончили обучение рабочим профессиям.

Заключено 234 договора на 253 рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Участие в программе приняли 253 человека.

В течение 2024 года в г. Новосибирск из-за рубежа прибыли 1984 соотечественника, в том числе 839 участников программы и 1145 членов семей. 949 человек трудоустроены – 631 участник программы и 318 членов семей (с учётом граждан, прибывших ранее).

В целях стимулирования и дальнейшего развития кадрового потенциала организаций, расположенных на территории города Новосибирска, повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии проведены три городских конкурса профессионального мастерства среди работников предприятий города и студентов колледжей «Лучший по профессии»: монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, сварщик, токарь. Приняли участие 54 профессионала от 36 организаций города Новосибирска и 24 студента от 10 учреждений среднего профессионального образования города Новосибирска. Победителями и призерами конкурсов, занявшими 1, 2, и 3 место, стали 18 человек.

3. Оплата труда, повышение уровня жизни населения

Продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных организаций.

Проведена индексация заработной платы работников муниципальных учреждений на 16,2 %.

Продолжена работа по сокращению задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности – погашено 462,9 млн. рублей; снижению нелегальной трудовой занятости – образована рабочая группа межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости в городе Новосибирске, целевой показатель по выявлению нелегальной занятости (5 568 человек) выполнен в полном объеме.

Постоянно проводилась информационно-разъяснительная работа по повышению социальной ответственности работодателей и недопущению задолженности по выплате заработной платы:

размещение информации на официальных сайтах структурных подразделений мэрии, бизнес-инкубаторов;

распространение раздаточных материалов на совещаниях, коллегиях, ярмарках вакансий и пр.;

адресное информирование работодателей по электронной почте.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по крупным и средним предприятиям города ежегодно увеличивается: за 2024 год ее размер составил 88,8 тыс. рублей, прирост по сравнению с 2023 годом - 17,7 %. Реальная заработная плата (с учетом индекса потребительских цен на товары и платные услуги населению) увеличилась на 8,1 %.

4. Создание благоприятных условий труда

Организовано проведение специальной оценки условий труда на 99,7 % рабочих мест муниципальных организаций города Новосибирска.

Заключено соглашение о взаимодействии министерства труда и социального развития Новосибирской области и мэрии по вопросу участия в расследовании несчастных случаев на производстве у работодателей, зарегистрированных и (или) осуществляющих деятельность на территории города Новосибирска по определенным ОКВЭД (коммерческий сектор). В рамках данной работы зарегистрировано 13 несчастных случаев, из них семь – смертельных, шесть – тяжелых.

В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма проведено семь семинаров по охране труда.

В течение 2024 года в структурных подразделениях мэрии, не обладающих правами юридического лица:

проведено обучение 60 работников в сфере охраны труда;

оказано 38 консультаций по вопросам охраны труда;

разработано пять нормативных правовых актов по охране труда.

Обеспечена координация деятельности структурных подразделений мэрии по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства:

проведено 65 проверок, выявлено 400 нарушений по вопросам оплаты труда, заключения и прекращения (расторжения) трудового договора, охраны труда;

по результатам проверок на 9 руководителей наложены дисциплинарные взыскания, 11 руководителям снижена надбавка за эффективность деятельности, 94 сотрудников направлены на курсы повышения квалификации по вопросам трудового законодательства, кадрового делопроизводства и охраны труда.

5. Социальная политика, поддержка социальной сферы

Обеспечена реализация муниципальных программ в сфере образования, социальной политики, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики.

В течение 2024 года оказана экономическая поддержка:

единовременно при рождении детей – 835 выплат (в 2023 году – 1 164 выплаты);

на приобретение мебели и бытовой техники для обустройства жилья 180 детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей (в 2023 году – 183 получателям);

на подготовку к началу учебного года – социальная помощь 1 161 школьнику из нуждающихся семей;

на проезд в городском пассажирском транспорте ежемесячная денежная выплата 131,7 тыс. гражданам пожилого возраста (в 2023 году – 127,7 тыс. получателям).

Оказана адресная социальная помощь:

ветеранам ВОВ – 154 выплаты на ремонт жилья, приобретение бытовой техники, лечение и решение других социально-бытовых проблем (в 2023 году – 150 выплат);

90- и 95-летним ветеранам ВОВ, жителям города Новосибирска – 259 выплат (в 2023 году – 329 выплат);

столетним юбилярам – жителям города Новосибирска – 68 выплат (в 2023 году – 44 выплаты);

студентам-инвалидам выплачено 585 социальных стипендий (в 2023 году – 537 выплат).

За достойное воспитание четырех и более детей 10 многодетных матерей (44 ребенка) награждены Дипломом мэрии города Новосибирска второй степени с выплатой вознаграждения на каждого ребенка (в 2023 году – 13 многодетных матерей (56 детей).

Неполным семьям выплачено:

56 ежеквартальных пособий на детей в возрасте от полутора до трех лет из малоимущих семей (в 2023 году – 103 ежеквартальных пособия);

646 ежеквартальных пособий неполным многодетным семьям (в 2023 году – 821 ежеквартальное пособие);

861 ежеквартальная выплата неполным семьям с детьми-инвалидами (в 2023 году – 844 ежеквартальные выплаты).

Приобретено более 16 тыс. новогодних подарков для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей-инвалидов, детей, получающих социальные услуги в МБУ города Новосибирска «Городской комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – МБУ «ГКЦСОН»), детей из семей граждан, принимающих (принимавших) участие в СВО.

Курс реабилитации в филиале «Социально-оздоровительный центр «Обские зори» прошли 1 980 граждан пожилого возраста и инвалидов (в 2023 году – 1 712 человек);

в филиале «Социально-оздоровительный центр «Лунный камень» – 842 гражданина пожилого возраста и инвалида (в 2023 году – 1 111 человек).

Курс социальной реабилитации с МБУ города Новосибирска «Городской центр социальной помощи семье и детям» прошли 5 554 человека (в 2023 году – 4 854 человека), в том числе 2 899 детей (в 2023 году – 2 610 ребенка), из них 1 356 детей-инвалидов (в 2023 году – 1 364 ребенка), 1 282 ребенка с ОВЗ (в 2023 году – 1 097 детей).

Организован летний отдых 823 детей (в 2023 году – 836 детей, в 2022 году – 551 ребенок), признанных нуждающимися в социальном обслуживании.

В МБУ «ГКЦСОН» обслужено 63 025 человек (в 2023 году – 62 010 человек, в 2022 году – 62 053 человека), которым оказано 5 768 309 услуг (в 2023 году – 5 671 311 услуг, в 2022 году – 4 563 648 услуг).

Продолжена реализация проектов:

«Городская пожизненная рента» – в 2024 году обслужено 140 договоров пожизненной ренты (в 2023 году – 144 договора, в 2022 году – 156 договоров);

«Социальный патронаж инвалидов 1, 2 группы, инвалидов 3 группы старше 75 лет, граждан старше 80 лет», данной услугой охвачены в 2024 году 72 человека (в 2023 году – 72 человека, 2022 году – 75 человек);

«Центр серебряного волонтерства» – 350 добровольцев;

«Социальная служба сопровождения» - совершено 64 195 поездок, из них специализированным автотранспортом – 1 837 поездок, легковым автотранспортом – 62 358 поездок (в 2023 году – 65 134 поездки, в 2022 году – 65 175 поездок).

«Городская социальная справочная служба» – информацию по различным вопросам получили 146 000 жителей города Новосибирска (в 2023 году – 144 600 жителей).

Успешно реализуется комплексная работа по поддержке участников СВО и членов их семей, в том числе:

оказание социальной помощи в виде денежных выплат – семьи участников СВО получили 3 500 выплат (в 2023 году – 2 226 выплат социальной помощи);

организация работы службы психологической помощи и патронажа семей: за оказанием психологической помощи в психологическую службу МБУ «ГКЦСОН» обратились 269 участников СВО и 876 членов их семей. Проведено 1 825 занятий с гражданами специальной категории, из них индивидуальных занятий – 1 551, групповых занятий – 274, оказано 1 574 индивидуальных консультаций. Отдельная работа проводится с семьями погибших участников СВО.

В сфере опеки и попечительства продолжена работа по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. По состоянию на 01.12.2024 в городе Новосибирске доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составляет 0,89 % (2 951 человек) от общего числа детского населения. Отмечается увеличение числа вновь выявленных детей, оставшихся без попечения родителей.

Продолжена реализация основных направлений деятельности в сфере образования.

С первого сентября 2024 года в образовательных организациях (далее – ОО) обучается более 217,8 тыс. школьников, из них более 21,3 тыс. первоклассников. Дошкольным образованием охвачено 79,8 тыс. детей. В учреждениях дополнительного образования занимается 83,5 тыс. обучающихся (в 2023 году – 80,6 тыс.).

Горячим питанием охвачено 94,7% обучающихся.

По результатам государственной (итоговой) аттестации в 2023/2024 учебном году 143 выпускника (в том числе пять выпускников прошлых лет) получили 152 стобалльных результата, в их числе по математике профильного уровня – 48, русскому языку – 44, химии – 21 человек, по литературе – 20, по физике – девять (в 2022/2023 учебном году 93 выпускника получили 99 стобалльных результатов).

Продолжено участие в реализации национальных проектов «Образование» и «Демография».

Одним из основных направлений национальных проектов остается поддержка и развитие одаренных и талантливых школьников.

В региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняли участие 934 обучающихся из 138 общеобразовательных организаций, обеспечив 1 177 участия (в 2023 учебном году – 1 393). Победителями и призерами стали 470 человек. Коэффициент эффективности участия составил 39,9 %. В заключительном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняли участие 37 обучающихся 8-11 классов из 21 ОО. Победителями и призерами стали 19 обучающихся.

Высокие результаты новосибирские школьники показали во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских проектов, олимпиаде Национальной технологической инициативы, «Абилимпикс», международных творческих фестивалях, спортивных состязаниях.

По итогам 2023/2024 учебного года:

в ТОП – 300 рейтинга лучших школ России по конкурентоспособности выпускников вошли семь ОО – МБОУ Лицей № 130 (102 место), МАОУ «Гимназия № 1» (160 место), МАОУ «Гимназия № 3 в Академгородке» (177 место), МАОУ ОЦ «Горностай» (271 место), МБОУ Гимназия № 5 (291 место);

в ТОП – 100 рейтинга лучших школ России по конкурентоспособности выпускников в сфере «Экономика и управление» вошла МАОУ «Гимназия № 1» (95 место);

в ТОП – 500 рейтинга школ по количеству выпускников, поступивших в ведущие ВУЗы России, вошли МАОУ «Гимназия № 1» (82 место), МБОУ Лицей № 130 (179 место), МАОУ ОЦ «Горностай» (188 место), МАОУ «Гимназия № 3 в Академгородке» (233 место), МАОУ «Инженерный лицей НГТУ» (353 место), МАОУ «Лицей № 22 «Надежда Сибири» (364 место), МБОУ Гимназия № 4 (421 место), МАОУ «Лицей № 9» (448 место);

В 2024 году началась реализация проекта «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования» в целях повышения качества организации образовательного процесса. Участие в проекте принимают 67 ОО, реализующих программу дошкольного образования, из них 22 присвоен статус стажировочной площадки по семи направлениям, каждая из которых организует стажировку трех дошкольных ОО – стажеров.

В рамках Года семьи проведены:

фестиваль «Династии Новосибирска – 2024» (более 300 работ);

проект социально-значимых семейных практик «Семейное дело» (30 семей);

городской турнир по волейболу «Семья – моя крепость, семья – моя сила»;

городской физкультурно-оздоровительный проект «Мы вместе!» для детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (25 семей);

праздничные концерты, выпускные вечера «В кругу семьи», проекты «Семейные выходные», театральные постановки, спортивные состязания «Папа и я – богатая семья», «Семейные веселые старты» и т.п.;

Всероссийское родительское собрание «Если дружно, если вместе. Здоровье ребенка в наших руках»;

фотовыставка «Все начинается с любви...», приуроченная к Дню учителя (более 900 посетителей).

презентация альманаха художественного творчества «Новосибирская школа» (учредитель проекта – Р. М. Ахметгареев, начальник департамента образования мэрии; руководитель проекта – Н. Ю. Дягилева, директор Дома Учителя; главный редактор – М. Н. Щукин, главный редактор журнала «Сибирские огни»);

открытие двух памятных знаков (Олейникову В. Я. – МАОУ НГПЛ и Скачко Т. И. – ЦО Развитие) в рамках проекта «Легенды Новосибирского образования».

В рамках федеральных проектов «Успех каждого ребенка» и «Современная школа»:

продолжена работа по участию ОО в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОрия», направленных на раннюю профориентацию;

27,7 тыс. обучающихся из 161 ОО приняли участие в федеральном проекте «Билет в будущее», направленном на раннюю профориентацию детей;

продолжена реализация муниципальных проектов «Академические субботы» и «Арт-субботы», просветительского проекта «Встречи со смыслом» по профессиональной ориентации обучающихся (18 встреч);

реализуются 84 адаптированных дополнительных общеобразовательных программы, которыми охвачено 2 478 детей;

на программах дополнительного образования обучается 18 674 ребенка со статусом ОВЗ и инвалидностью (в 2023 году – 8 540 детей).

В целях развития знаний и навыков детей в области программирования в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда»:

в ГИС НСО «Электронная школа» во всех ОО добавлена возможность размещать индивидуальные образовательные траектории обучающихся, планируемые результаты;

все ОО зарегистрированы во ФГИС «Моя школа», организованы доступы всем участникам образовательного процесса;

ОО используют в учебной и внеучебной деятельности образовательную платформу «Сферум»;

обеспечена связь учетной записи в ГИС НСО «Электронная школа» с платформой «Сферум», ФГИС «Моя школа».

В рамках реализации мероприятий по созданию мест в системе дошкольного и начального общего, основного общего и среднего общего образования:

введены в эксплуатацию здания МАОУ «Лицей № 185» в Октябрьском районе на 975 мест; МАОУ СОШ № 57 в Дзержинском районе на 825 мест;

ведется строительство здания МБОУ «Экономический лицей» в Центральном районе с увеличением проектной наполняемости на 250 мест; здания МАОУ СОШ № 222 в Заельцовском районе на 825 мест и дополнительного корпуса МБОУ «Лицей № 113» в Дзержинском районе на 650 мест;

завершается проектирование корпуса школы для МБОУ СОШ №189 в Октябрьском районе на 825 мест; школы по ул. Лебедевского, 5 в Заельцовском районе на 825 мест.

Осуществляется проектирование 13 школ общей вместимостью 9 401 место и шести детских садов на 1 485 мест, из них завершено проектирование двух школ на 1 750 мест.

В системе общего образования на 3 776 увеличено количество мест, за счет:

строительства – на 1 800 мест;

создания дополнительных мест в 31 ОО – на 1 976 (в том числе осуществлено открытие новых классов в МБОУ СОШ № 177 (50 мест), МБОУ СОШ № 158 (80 мест), МБОУ Лицей № 126 (50 мест), МАОУ ИЭЛ (55 мест), МБОУ СОШ № 100 (110 мест), МАОУ Лицей № 22 (70 мест), МАОУ Лицей № 200 (280 мест), МБОУ СОШ № 172 (120 мест), на 945 дополнительных мест в ОО привлечены средства застройщиков).

Для дополнительного образования в ОО введено 665 мест (МБУДО ЦВР «Галактика», МБУДО ДДТ им. В. Дубинина, МАОУ Лицей № 22 «Надежда Сибири», МАОУ ВНГ, МАОУ Лицей № 159, МАОУ ЦО «Лицей «Интеграл», МБ ДО ДДТ им. А. И. Ефремова (в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка»).

В системе дошкольного образования введены:

дополнительный корпус МАДОУ д/с № 484 в Дзержинском районе на 150 мест;

дополнительный корпус МБДОУ д/с № 117 в Центральном районе на 90 мест.

В рамках капитального ремонта зданий общеобразовательных организаций создано 810 дополнительных мест, из них:

МАОУ Лицей № 200 ул. Кропоткина, 323 – 530 мест;

МАОУ Лицей № 9 ул. 1905 года, 12 – 280 мест.

В нормативном состоянии находятся 359 муниципальных учреждений, оказывающих образовательные услуги. В аварийном состоянии находится один объект образования (МКДОУ д/с № 27); объекты 117 учреждений образования требуют капитального ремонта.

В целях обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

жильем обеспечены 387 граждан (в 2023 году – 540 граждан, 2022 году – 166 граждан);

заключено 113 муниципальных контрактов на приобретение 237 квартир (в 2023 году – 120 муниципальных контрактов на приобретение 237 квартир, в 2022 году – 111 муниципальных контрактов на приобретение 125 квартир);

вручены и оплачены 150 жилищных сертификатов (в 2023 году – 303, в 2022 году – 41 жилищный сертификат);

организовано осуществление экспертизы и контроля использования жилых помещений (182 квартиры), предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Обеспечены жилыми помещениями с помощью единовременных денежных выплат: два инвалида, вставших на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до 01.01.2005, и 12 молодых семей – участников государственной программы Новосибирской области «Обеспечение жильем молодых семей». Обеспечены жилым помещением по договору социального найма две многодетные семьи, имеющие пять и более детей.

В рамках оказания услуг по санаторно-курортному лечению работников бюджетной сферы города в 2024 году закуплено 903 путевки.

Продолжено внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО).

Количество участников сдачи нормативов ГТО в отчетном году составило 20 000 человек (в 2023 году – 16 550 человек). Проведено 225 тестов ГТО, по результатам которых участникам вручено 5150 золотых знака отличия, 2020 серебряных и 1030 бронзовых. В течение года 22 тыс. человек прошли регистрацию на портале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Проведено 262 официальных физкультурных и спортивных мероприятия, среди которых:

42-ая открытая Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» (3,5 тыс. участников);

городской этап Всероссийских соревнований юных хоккеистов «Золотая шайба» (более 500 участников);

Всероссийский полумарафон «ЗаБег.РФ» (3,5 тыс. участников);

77-я легкоатлетическая эстафета памяти А. И. Покрышкина, посвященная 79-й годовщине Победы в ВОВ 1941-1945 гг. (более 3 тыс. участников);

городской этап Всероссийских соревнований по футболу «Кожаный мяч» (более 600 участников);

спортивный праздник города Новосибирска, посвященный Дню физкультурника (10 тыс. участников);

Сибирский фестиваль бега – XXVII Новосибирский полумарафон Александра Раевича (15 тыс. участников);

Всероссийский день бега «Кросс Нации – 2024» (более 3 тыс. участников) и другие.

Проведено более 20 тыс. занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан в ежедневном формате.

6. Молодежная политика

Деятельность в сфере молодежной политики осуществлялась в рамках муниципальной программы «Развитие сферы молодежной политики в городе Новосибирске».

В сфере молодежной политики организована работа в 445 клубных формированиях, реализовано 187 проектов.

Молодежными центрами проведено более двух тысяч мероприятий различной направленности с общим числом участников более 280 тыс. человек. Количество уникальных посетителей интернет-ресурсов муниципальных учреждений сферы молодежной политики превысило 487 тыс. человек.

Обеспечивается реализация мероприятий по поддержке молодых людей в выборе профессии и ориентировании на рынке труда.

Обеспечено содействие организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет. По программе организации занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в течение года заключено 259 договоров на 2218 рабочих мест, приняли участие 2170 человек.

Совершенствуется практика работы студенческих строительных отрядов. С 2024 года проект «Новосибирский Штаб трудовых отрядов» интегрировался в трудовые отряды подростков молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие отряды» (ТОП). В период с апреля по сентябрь в рамках движения ТОП трудоустроено 570 человек, в том числе девять несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета. В рамках профориентационного пространства «Построй» трудоустроено 75 человек. Дополнительно молодежными центрами оказано содействие в трудоустройстве 66 человек.

Проведены крупные городские мероприятия:

фестиваль «День молодежи» в парке «Арена» (10 тыс. человек), в рамках которого организована работа 12 тематических площадок, посвященных различным молодежным направлениям;

молодежная площадка Дня города в парке «Арена» (12 тыс. человек);

десятый юбилейный городской фестиваль исторической реконструкции и боевого фехтования «Княжий двор». Впервые в рамках фестиваля прошел чемпионат по историческому средневековому бою «Меч России – 2024», где соревновались сильнейшие бойцы России и ближнего зарубежья (68 тыс. человек);

фестиваль подростков «Время юности» по профессиональному самоопределению и внеучебной занятости в правовой, медиа и профессиональной сферах в рамках Всероссийского форума по профилактике социального сиротства «Жить и воспитываться в семье» XXIII Всероссийского съезда Уполномоченных по правам ребенка в субъектах РФ (300 человек);

реализованы проекты с сообществом граффити-художников.

в Октябрьском районе на базе МБУ «Территория молодежи» открыт подростковый центр «Угол», который осуществляет деятельность для подростков от 12 до 18 лет с предложением широкого спектра программ и мероприятий, направленных на всестороннее развитие личности.

Осуществляется выплата стипендий мэрии в соответствии с правовыми актами мэрии, стипендиатами мэрии стали 136 человек: 13 аспирантов, две студенческие семьи, 87 представителей образовательных организаций высшего образования, 34 представителя образовательных организаций среднего профессионального образования;

В рамках реализации мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодежи городской гражданско-патриотический центр «Витязь» стал победителем конкурса министерства региональной политики Новосибирской области и получил статус опорной площадки по военно-патриотическому воспитанию по Новосибирской области. Проект направлен на развитие сети военно-патриотических клубов в сфере среднего профессионального образования, улучшение военно-спортивных и военно-прикладных навыков, формирование российской идентичности, активной гражданской позиции и базовых патриотических установок у обучающихся.

7. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

В 2024 году проводилась работа по развитию и совершенствованию системы социального партнерства. Организована работа Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проведено четыре заседания комиссии, на которых рассмотрены актуальные вопросы: рынка труда, соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда и индексации заработной платы, о патриотическом воспитании подрастающего поколения, о содействии занятости и социальной адаптации инвалидов, о передовых методах повышения производительности труда на промышленных предприятиях города Новосибирска, о развитии корпоративного спорта и практике внедрения программ укрепления здоровья сотрудников. На выездном заседании комиссии в сентябре 2024 года рассмотрен вопрос «Практика социально-трудовых отношений на примере АО «Новосибирский завод полупроводниковых приборов «Восток».

На территории города Новосибирска действуют:

Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным

союзом объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2024 - 2026 годы;

соглашения в сфере труда по отраслям: образование, социальная политика, жилищно-коммунальное хозяйство, физическая культура и спорт, наземный пассажирский транспорт, культура.

На 01.01.2025 реестр коллективных договоров города Новосибирска включает 1051 коллективный договор. Наибольшая доля приходится на организации государственной и муниципальной форм собственности - 92 %. В отраслевом разрезе значительно преобладает сфера образования – 56,9 %, остальные виды деятельности занимают меньший объем:

здравоохранение и социальные услуги – 10,4 %;

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 7,2 %;

предоставление прочих видов услуг – 6,6 %;

государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 5,1 %;

профессиональная, научная и техническая деятельность – 3,6 %;

обрабатывающие производства – 3,5 %;

транспортировка и хранение – 1,7 %;

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,3 %;

торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 0,8 %;

строительство – 0,7 %;

прочие – 2,2 %.

За 2024 год зарегистрировано 329 коллективных договоров (из них 18 впервые заключенные), 269 изменений и дополнений.

Информационная и методическая работа по расширению коллективно-договорного регулирования в организациях города проводится постоянно. Направлены письма в 69 организаций города с предложением о заключении коллективных договоров, в том числе в 57 организаций федеральной формы собственности.

В рамках деятельности межведомственных комиссий по вопросам оплаты труда и противодействия нелегальной занятости при администрациях районов (округа по районам) города Новосибирска с начала года даны рекомендации 126 работодателям коммерческого сектора экономики о необходимости заключения коллективных договоров.

Совместно с министерством труда и социального развития Новосибирской области, Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» проводится работа с организациями областного подчинения, в которых отсутствуют коллективные договоры. С начала года зарегистрировано 11 новых коллективных договоров в организациях государственной формы собственности.

Муниципальные учреждения и предприятия города на сегодняшний день практически полностью охвачены коллективно-договорным регулированием.

В рамках контроля за выполнением коллективных договоров за отчетный период 18 организаций представили информацию о выполнении взятых на себя обязательств с конкретизацией по 40 объемным показателям, охватывающим все сферы коллективно-договорного регулирования, в том числе и вопросы охраны труда.

В соответствии с поручением министерства труда и социального развития Новосибирской области в марте - апреле 2024 года территориальными и структурными подразделениями мэрии проводилось широкое информирование организаций города и их привлечение к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Анонсы о проведении конкурса размещены на официальном сайте Новосибирска, в официальных сообществах и на сайтах, в социальных сетях структурных подразделений мэрии. Среди победителей и призеров конкурса значительная часть организаций города Новосибирска.

В полном объеме оказывается организационная и информационная поддержка расширению коллективно-договорного регулирования. Разработан пакет документов, призванных помочь

трудовым коллективам организаций различных форм собственности в заключении коллективных договоров. Все документы размещены на официальном сайте города Новосибирска в разделе «Социальное партнерство».

В 4 квартале 2024 года на основе плана мероприятий (дорожной карты) развития системы социального партнерства на муниципальном уровне на 2023-2025 годы сторонами социального партнерства города Новосибирска разработан план мероприятий развития системы социального партнерства в городе Новосибирске на 2025-2026 годы, который утвержден решением Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.12.2024. Информация о результатах выполнения плана мероприятий будет ежегодно заслушиваться на декабрьском заседании комиссии.

Со стороны Федерации профсоюзов Новосибирской области

Территориальное соглашение между Новосибирским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» (далее – ФП НСО), областными объединениями работодателей и мэрией города Новосибирска на 2024-2026 годы содержит 8 разделов. Стороны взяли на себя 43 совместных обязательства и 182 персональных: областное объединение профсоюзов – 50, областные объединения работодателей – 68 и мэрия города Новосибирска – 64.

Экономическая политика

Профсоюзные комитеты организаций при заключении коллективных договоров и согласовании локальных нормативных актов организаций вносят предложения работодателям по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества выпускаемой продукции, производственной дисциплины. Реализуя права профсоюзов на участие работников в управлении организацией, в первичных профсоюзных организациях создаются комиссии (советы) по охране труда, по социально-экономическому благополучию членов профсоюза, молодёжные комиссии и др., а также участвуют в аттестационных комиссиях.

В 2024 году членские организации ФП НСО самостоятельно и с отраслевыми министерствами проводили конкурсы профессионального мастерства. Так, Новосибирская областная организация профсоюзов работников здравоохранения в 21 раз была организатором и спонсором регионального отраслевого профессионального конкурса «Врач года 2024».

Новосибирской областной организацией Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности в марте-апреле 2024 года проведен конкурс среди молодых работников промышленных предприятий на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой руководитель». В конкурсе приняло участие 30 молодых специалиста в возрасте до 35 лет.

Развитие кадрового потенциала

С целью повышения правовой грамотности и информирования работников организаций Новосибирской области на сайте ФП НСО ведется ежемесячный обзор изменений законодательства. Проводятся выездные семинары в организациях и на предприятиях Новосибирской области.

За 2024 год в рамках оказания бесплатной юридической помощи оказаны юридические консультации в устной и письменной форме более 500 обратившимся, среди которых были не только члены профсоюза, но и пенсионеры, ветераны труда, безработные и т.д.

Более 75% консультируемых получили юридическую помощь по вопросам применения норм трудового законодательства, в качестве наиболее часто задаваемых вопросов следует отметить

вопросы по рабочему времени и времени отдыха, оплате труда, заключению и прекращению трудовых договоров, порядку применения к работникам дисциплинарных взысканий. Помимо вопросов трудового права обратившиеся получали консультации в сфере гражданского, жилищного, наследственного, семейного и административного права.

На протяжении отчётного периода проводились правовые экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов; оказывалась правовая помощь первичным профсоюзным организациям при подготовке мотивированного мнения на проекты локальных нормативных актов (положение об оплате труда, положение о выплате стимулирующих надбавок и т.д.) и проекты приказов об увольнении работников, являющихся членами профсоюзов; проведены правовые экспертизы проектов устава профсоюзных организаций и т.д.

Практика работы показывает, что члены профсоюзов нуждаются не только в бесплатной юридической помощи в виде консультирования и составления документов правового характера, но и в представительстве их интересов в судах и иных органах и организациях.

Важное место в системе правозащитной работы занимают самостоятельные проверки соблюдения трудового законодательства, которые, как правило, совмещаются с консультациями, разъяснениями норм действующего законодательства, как работникам, так и работодателям. Согласно статье 370 ТК РФ работодатель в недельный срок сообщает в ФП НСО о мерах по устранению этих нарушений. Такой эффективный безболезненный путь предполагает сотрудничество сторон и заинтересованность в достижении совместно поставленных целей. На данный момент в организациях различной формы собственности действуют порядка 2 300 первичных профсоюзных организаций, в которых осуществляется непосредственный контроль соблюдения норм трудового законодательства со стороны первичных профсоюзных организаций.

За период с января по декабрь 2024 года правовой инспекцией ФП НСО по правовым вопросам на территории города Новосибирска проверено 15 учреждений и организаций, в том числе во всех организациях проверки совмещались с консультациями.

- Самостоятельные, в том числе плановые, внеплановые, совместно с членскими организациями – 9 (очно – 9/ заочно – 0)

- Совместно с прокуратурой – 1 (очно – 1/ заочно – 0)

- Совместно с ГИТ НСО – 5 (очно – 4/ заочно – 1)

Всего проверок: – 15, представлений, содержащих требования – 15, нарушений – 152, согласно ответам работодателей, устранено 100% нарушений.

Общее число контрольных мероприятий складывается из планово-комплексных проверок совместно с государственными органами контроля и надзора, самостоятельных проверок трудового законодательства, включая внеплановые обращения и жалобы граждан, а также проверок по обращению членских организаций о тех или иных нарушениях в учреждениях и предприятиях различных организационно-правовых форм и форм собственности.

Особенностью данных проверок было то, что они проводились в том числе с участием руководителей членских организаций, при осуществлении профсоюзного контроля проводилась разъяснительная и консультативная работа в первичных профсоюзных организациях.

Основные нарушения, встречающиеся при осуществлении общественного профсоюзного контроля:

- Оформление трудовых правоотношений (ст. 57, 68, 84.1 ТК РФ и др.);
- Нарушения при заключении срочных трудовых договоров (57, 59 ТК РФ);
- Нарушения, связанные с оформлением рабочего времени (ст.101,103,104);
- Ознакомление работников с ЛНПА (ст. 22, 68 ТК РФ и др.);
- Вопросы оплаты труда (ст. 136 ТК РФ);
- Несвоевременный расчет при увольнении и оплата отпуска (ст.136, 140, 236 ТК РФ);
- Формальные нарушения при оформлении ТК, ЛК - (Т-2) и другие нарушения.

Специалисты Инспекции труда ФП НСО, проводя проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, обращают внимание на выполнение и соблюдение ст. 134 ТК РФ. Индексация заработной платы — это периодическое повышение зарплаты, обусловленное ростом

потребительских цен на товары и услуги. Стоит отметить, что в 90% проверяемых предприятий коллективные договоры, содержат условия об индексации заработной платы, в соответствии со ст.134 ТК РФ.

Усилению контрольных функций профсоюзов способствует сочетание общественного контроля с государственным контролем и надзором на условиях нормативно-договорного регулирования.

В рамках взаимодействия с органами государственного контроля и надзора: Прокуратура НСО и ГИТ НСО по поступающей информации о нарушении трудовых прав граждан в Федерацию профсоюзов Новосибирской области, специалисты инспекции труда ФП НСО готовят обращения в соответствующие органы о проведении совместных контрольных мероприятий и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушение трудового законодательства.

Результатом взаимодействия стало усовершенствование эффективности модели воздействия на нарушения трудового законодательства, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, образуя альянс государственно-общественного контроля. Такое взаимодействие органично отображается в приоритетах перехода от постсобытийной модели «штрафные санкции» к упреждающей модели «профилактического соответствия», фактически заявленных сегодня государством.

Кроме того, в условиях снижения административной нагрузки на бизнес и активного развития превентивных мер, применяемых в рамках современной модели контрольно-надзорной деятельности, особую роль приобретают профилактические мероприятия. Как и любое другое профилактическое мероприятие профвизит нацелен на стимулирование добросовестного соблюдения работодателями обязательных требований, устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям таких требований или причинению вреда охраняемым законом ценностям, а также создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения.

Ежегодно к специалистам ФП НСО поступают обращения с просьбой дать юридическую оценку, анализ и правовые заключения по конкретным ситуациям, сложившимся на предприятиях и учреждениях г. Новосибирска, нормам трудового права, а также постоянно меняющимся нормам иных отраслей права.

Оплата труда, повышение уровня жизни населения, создание благоприятных условий труда

Профсоюзная сторона регулярно поднимает вопрос по повышению заработной платы. Практически во всех членских организациях вопросы повышения оплаты труда и материального стимулирования являются основным направлением в работе, и регулярно рассматриваются на заседаниях пленумов, президиумов, «круглых столах».

До профсоюзных комитетов ежемесячно доводится информация о размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете для аргументированного диалога профкомов с работодателями о необходимости повышения размера заработной платы. В коллективных договорах предусматриваются пункты индексации заработной платы.

По сведениям Новосибирскстата в декабре 2024 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника организаций города составила 78 672 руб.

По обращениям членов профсоюзов проведены проверки соблюдения работодателем норм трудового законодательства в том числе за соблюдением нормы рабочего времени работников, за своевременной выплатой заработной платы, отпускных, правильностью начисления заработной платы, при принятии решений о выплате работникам премий, об оплате времени управления транспортным средством без пассажиров (МКУ г. Новосибирска «Первомайское», МКП г. Новосибирска «Горэлектротранспорт».

В организациях, где действуют первичные профсоюзные организации серьезных фактов по задолженности заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику не выявлено, за исключением АО «НЭВЗ-СОЮЗ», где по результатам контрольных мероприятий совместно с ГИТ НСО была выявлена так называемая «двух недельная задолженность».

По состоянию на 31 декабря 2024г. суммарная задолженность по заработной плате составила 6 014 тыс. руб.

Создание благоприятных условий труда

В 2024 году инспекцией труда ФП НСО проведено 25 проверок соблюдения требований охраны труда – в соответствии с поступившими заявками членских организаций и/или жалоб работников в ряде предприятий г. Новосибирска и районов области. Установлено 207 нарушений требований охраны труда, выдано 25 представлений об устранении выявленных нарушений.

В числе устанавливаемых нарушений:

- в отдельных трудовых договорах отсутствуют сведения о классе (подклассе) условий труда, а также полагающихся гарантиях и компенсациях при наличии соответствующей информации, полученной по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- нарушения установленного порядка обучения по охране труда с работниками рабочих профессий;
- допуск к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда;
- эксплуатация неисправных станков;
- не осуществляется производственный контроль;
- не осуществляется работа по управлению профессиональными рисками;
- непроведение предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников;
- допуск к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр;
- непроведение обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности;
- допуск к работе лиц, не прошедших обязательное психиатрическое освидетельствование;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации помещений для стоянки транспортных средств;
- не организована работа по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;
- не разрабатывается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и, соответственно, не выделяются средства на улучшение условий и охраны труда;
- мероприятия по улучшению условий и охраны труда в большинстве своем фактически предусматривают выполнение обязанностей работодателей, предусмотренных статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации;
- не проводятся мероприятия по доведению до работников информации о доктрине «нулевого» травматизма.

По результатам проведенных проверок соблюдения требований охраны труда работодателям были выданы обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, получены ответы о принимаемых (принятых) мерах по устранению нарушений.

По данным инспекции труда ФП НСО в 2024 году в г. Новосибирске произошло 80 несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями, в том числе 2 групповых (3 тяж, 2 см.); 26 со смертельным исходом, 52 тяжелых.

Из них в организациях города Новосибирска, где действуют первичные профсоюзные организации, произошло 20 несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями, в том числе 17 с тяжелым и 3 со смертельными исходами.

Представители ФП НСО приняли участие в работе комиссий по расследованию всех без исключения указанных несчастных случаев на производстве.

Общественный контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных

интересов работников в области охраны труда осуществляется техническими инспекторами труда ФП НСО, обкомов профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза в организациях.

В 2024 году техническими инспекторами труда ФП НСО и ее членскими организациями, а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов проведено свыше 5000 проверок соблюдения требований охраны труда, в том числе было проведено 99 проверок соблюдения требований охраны труда, выявлено 408 нарушений. В ходе проводимых проверок были выявлены нарушения требований охраны труда, которые напрямую угрожали жизни и здоровью работников, были выданы представления о незамедлительном устранении выявленных нарушений.

Выявленные нарушения в большей части касались вопросов документирования системы управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников, оформления трудовых договоров в части указания сведений об условиях труда и полагающихся гарантиях и компенсациях, расследования легких несчастных случаев и других вопросов, а также, главным образом, эксплуатации по назначению неисправных, в том числе, неукomплектованных, машин, механизмов, оборудования.

24 октября 2024 года постановлением президиума ФП НСО учрежден Межотраслевой Совет уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Федерации профсоюзов, куда по представлению 14 членских организаций были делегированы лучшие уполномоченные.

В соответствии с разработанным и утвержденным Положением о Совете основными задачами Совета уполномоченных являются:

- определение приоритетных направлений работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации;
- обмен опытом работы по осуществлению общественного контроля состояния условий и охраны труда на межотраслевом уровне и выработка согласованных решений по актуальным вопросам обеспечения требований безопасности и гигиены труда;
- разработка рекомендаций для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций по защите прав и законных интересов работников в сфере охраны труда;
- подготовка рекомендаций в раздел «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда;
- подготовка представителей ФП НСО для расследования случаев производственного травматизма.

Социальная политика, поддержка социальной сферы

В коллективных договорах предусматриваются дополнительные социальные льготы и гарантии, работающим в пределах финансовых возможностей организаций.

Наряду с традиционными льготами и компенсациями работникам организаций, в коллективные договоры включают дополнительные льготы и гарантии для участников СВО и членов их семей, а также для лиц с семейными обязанностями, меры по поддержке работающей молодежи и укреплению института наставничества.

В коллективных договорах АО «РЭС», МУП «Горводоканал» включены льготы по оказанию медицинской помощи и добровольному медицинскому страхованию не только для работников организаций, но и для их детей, а также для пенсионеров.

Практически во всех коллективных договорах закреплены пункты, обеспечивающие выплаты при рождении ребенка, при бракосочетании, компенсация оплаты посещения детских садов, дополнительные дни отпуска матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет.

Кроме того, в коллективных договорах АО «Новосибирский механический завод «Искра»,

АО «Научно-исследовательский институт электронных приборов», МУП «Горводоканал» и многих других, включены обязательства работодателя о частичной или полной компенсации стоимости санаторно-курортного лечения сотрудников.

По состоянию на 31 декабря 2024 года ФП НСО заключены договоры с санаториями Новосибирской области: «Доволенский», «Краснозёрский», «Лазурный», «Озеро «Карачи», «Парус» (г. Бердск), «Рассвет», «Сибиряк» и санаториями Алтайского края: «Барнаульский», «Обские плёсы», «Родник Алтая», «Эдем». Всего в отчетном периоде реализованы 1025 путевок.

Членские организации, входящие в состав ФП НСО, также проводят работу по оздоровлению своих работников. Например, между Новосибирской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Профсоюз здравоохранения) и министерством здравоохранения Новосибирской области заключено соглашение от 01.02.2010 г. в соответствии с которым, Министерство здравоохранения поручает получение санаторно-курортных путевок в Министерстве труда и социального развития Новосибирской области и распределение их Профсоюзу здравоохранения. Профсоюз здравоохранения получает путевки в Министерстве труда и социального развития и передает путевки председателям первичных профсоюзных организаций, которые, в свою очередь, распределяют путевки между членами профсоюзов в учреждениях здравоохранения НСО. В 2024 году путевки получили 202 медицинских работника.

Молодёжная политика

Содействуя реализации общественно полезных инициатив молодежи в профсоюзных организациях сформированы молодежные советы: первичных профсоюзных организаций, областных профсоюзных организаций, ФП НСО, в который входят представители молодежных сообществ отраслевых профсоюзов работников образования, здравоохранения, культуры, промышленности, транспорта, связи, науки, энергетики, ЖКХ, агропромышленного комплекса. В 2024 году при участии и по инициативе молодежных советов профсоюзных организаций проведен ряд мероприятий профориентационной, образовательной, патриотической, спортивно-оздоровительной и просветительской направленности.

Надотраслевой площадкой для взаимодействия и обучения профсоюзного актива членских организаций ФП НСО создан "Профсоюзный клуб". В рассматриваемом периоде заседания были проведены по следующим темам:

- защита трудовых прав работников (деловая игра «Профсоюзная проверка»);
 - основы социального партнерства (интеллектуальное казино – Чат-Бот игра «Социальное партнерство. Начало»);
 - профсоюзный квест для детей активистов (в рамках мероприятий посвященных "Году семьи".
- Всего в данных мероприятиях приняло участие более 150 человек.

ФП НСО и ее членские организации проводят значительное количество спортивных и культурных мероприятий. Причем, наряду с традиционными формами – спартакиадами, фестивалями и т.п. в последние годы набирает популярность онлайн форматы: конкурсы, флешмобы, видеоролики и т.д.

17 – 19 мая в Маслянино в спортивном лагере «Олимпиец» ФП НСО проведен молодежный форум «Идеи! Инновации! Развитие!».

В отчетном периоде в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», проводимой 7 октября на площадке Первомайского сквера МС ФП НСО была организована локация (палатка) где был проведен интерактив "Профсоюзная переключка" для граждан города.

С 18 сентября Молодежный совет ФП НСО запустил новый информационный проект – «Профсоюзный диалог» на радио «МОСТ». Это новая информационная площадка, позволяющая расширить аудиторию и эффективнее доносить информацию о деятельности профсоюзов до молодых работников. Проект представляет собой цикл прямых эфиров (2 эфира в месяц), в которых обсуждаются актуальные вопросы молодежной политики, трудовых прав и социальной защиты молодежи. Выбор радио «МОСТ» в качестве партнера обусловлен его широкой аудиторией и популярностью среди молодежи (площадка нашего партнера Агентства поддержки молодежных

инициатив при Департаменте молодежной политики НСО).

Целевая аудитория проекта: учащиеся и молодые специалисты.

В 2024 году вышло 7 эфиров по следующим темам:

- знакомство с проектом "Профсоюзный диалог";
- роль профсоюзов в современном обществе;
- популяризация рабочих профессий;
- дефицит кадров на предприятиях;
- государственный служащий: кто защищает твои права;
- о всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв»;
- истории о профсоюзных мероприятиях (профсоюзный анекдот).

1 октября 2024г в ДК им. Октябрьской революции состоялся финал конкурса среди промышленных предприятий г. Новосибирска «А ну-ка, девушки!».

Возрождение таких конкурсов способствует повышению престижа рабочих профессий и формированию положительного образа разных специальностей, а также создают платформу для обмена опытом и стимулируют участников к дальнейшему развитию.

Организатором конкурса стала Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности при поддержке Министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области.

В финал конкурса вышли 12 работниц с 8 предприятий радиоэлектронной промышленности: АО «НЗР «Оксид», АО «Катод», АО «Экран-оптические системы», АО «НЗПП Восток», АО «НПО НИИИП-НЗиК», АО «Завод «Электросигнал», АО «НЭВЗ-Керамикс», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз».

ФП НСО, ее членские организации проводят обучающие мероприятия для молодежного профсоюзного актива в формах: семинаров, форумов работающей молодежи, модульного обучения по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием ресурсов первичных профсоюзных организаций, областных организаций профсоюзов, ФП НСО и ЧОУ ДПО «Сибирский институт профсоюзного движения».

Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

С целью развития и укрепления системы социального партнерства на территории города Новосибирска в декабре 2024 года стороны социального партнерства подписали План мероприятий развития социального партнерства на территориях города Новосибирска на 2024 – 2026 годы.

В 2024 году продолжилась практика проведения совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнёрства. Из них можно выделить следующие мероприятия:

- 24.10.2024 года – встреча мэра города Новосибирска Кудрявцева М.Г. с представителями профсоюзных организаций. В мероприятии приняло участие 70 человек;
- 24.12.2024 года – встреча Губернатора Новосибирской области Травникова А.А. с представителями профсоюзных организаций. В мероприятии приняло участие 40 человек.

По состоянию на 31 декабря 2024 года на территории города Новосибирска действует Территориальное соглашение между Новосибирским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», областными объединениями работодателей и мэрией города Новосибирска на 2024-2026 годы, 6 территориально-отраслевых соглашений.

Важную роль в развитии социального партнерства в городе играют коллективные договоры. Система взаимоотношений между работниками и работодателями на уровне организаций получает все более качественное развитие, а роль и значимость коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты и условий труда возрастает. По состоянию на 31 декабря 2024 года на территории города Новосибирска действует 1051 коллективный договор.

С целью развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивающих согласование интересов работников и работодателей и стимулирующих

мотивацию социального партнерства в 2024 году Федерацией профсоюзов Новосибирской области проведен Конкурс «Лучший коллективный договор на территории Новосибирской области». По итогам конкурса сформированы рекомендации для членских организаций по включению в коллективные договоры дополнительных льгот и гарантий работникам.

На базе Сибирского института профсоюзного движения (СИПД) в 2024 году проходило обучение профсоюзного актива – 2 283 человека прошли одно-трёх дневные семинары в области трудового законодательства и защиты трудовых прав работников, обучение членов профсоюзов в сфере охраны труда и иных поднадзорных видов обучения – 892 человека, обучение в рамках Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» - 9 349 человек, семинары по вопросам применения законодательства РФ для членов профсоюзных организаций – 513 человек.

Со стороны Новосибирского союза руководителей предприятий и работодателей

Новосибирский союз руководителей предприятий и работодателей в трехсторонней комиссии выполнял общие организационные и контрольные функции по выполнению обязательств, взятых на себя работодателями в рамках Территориального соглашения.

1. Экономика и развитие производства.

В рамках реализации обязательств Территориального соглашения стороной работодателей решались задачи реализации программ социально-экономического развития Новосибирской области (далее – НСО) и города Новосибирска.

Предприятия принимали участие в реализации Плана первоочередных мероприятий и комплекса мер, направленных на восстановление экономической активности организаций базовых отраслей, что способствовало сохранению позитивных тенденций в экономике города Новосибирска и социальной стабильности в обществе. На долю промышленности приходится 21,1% валового регионального продукта (ВРП) НСО, четвертая часть инвестиций в основной капитал и 19% от численности всех работников, занятых в экономике региона. Количество промышленных организаций в НСО составляет 8,5 тысяч.

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг организаций по видам экономической деятельности в промышленности в действующих ценах за 11 месяцев 2024 года составил 1 190,3 миллиона рублей (113,4 % к соответствующему периоду 2023 года).

Индекс производства – 103,8 %.

По основным видам экономической деятельности сложились следующие темпы роста производства: обрабатывающие производства – 108,5 %, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 105 %; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 99,3 %.

Обрабатывающие производства являются главным драйвером роста промышленности региона и города Новосибирска. На их долю приходится более 86 % отгруженных товаров, работ и услуг. Рост объемов производства в обрабатывающей промышленности по итогам 11 месяцев 2024 года к аналогичному показателю прошлого года составил 108,5 %. При том, что среднероссийский показатель – 108 %. В целом по итогам работы за 11 месяцев 2024 года рост промышленного производства отмечен в 15 из 23 видах обрабатывающих производств.

По группе высокотехнологичных отраслей значительные темпы роста продемонстрировали предприятия, связанные с выпуском компьютеров, оптических и электронных изделий, транспортных средств, электрического оборудования, лекарственных средств и материалов. Также, отмечен рост в производстве бумаги и бумажных изделий, готовых металлических изделий, кожи и изделий из нее, напитков, кокса и нефтепродуктов, резиновых и пластмассовых изделий, мебели. Важно, что значительные темпы роста продемонстрировали именно высокотехнологичные отрасли!

Промышленные предприятия оборонно-промышленного комплекса в разы увеличили выпуск продукции для специальной военной операции!

Многие промышленные организации обрабатывающего сектора реализуют в Новосибирской области проекты, направленные на создание новых производств, расширение и модернизацию.

Активно поддерживаются инициативы, направленные на развитие промышленного сектора, что способствует привлечению инвестиций, модернизации действующих производств и созданию новых рабочих мест. Власть демонстрирует готовность к диалогу и сотрудничеству, что подтверждается регулярными встречами в различных форматах с участием представителей промышленности и бизнес-сообщества региона.

В настоящее время инвесторам – промышленным организациям города предоставляются такие меры государственной поддержки как налоговые льготы по налогу на имущество организаций и налогу на прибыль организаций, и субсидии по ряду направлений. Кроме того, инвестор может воспользоваться инвестиционным налоговым вычетом и возможностью получения земельного участка в аренду без проведения торгов в целях реализации масштабного инвестиционного проекта.

Общий объем финансирования государственной программы развития промышленности в 2024 году за счет средств областного бюджета Новосибирской области, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, составил 599,4 миллиона рублей. Государственная программа развития промышленности в 2024 году включала в себя четыре направления господдержки промышленных организаций.

Основные проблемы сохранились и в 2024 году. Усугубляются инфляционные процессы в экономике, что влияет на все без исключения сферы деятельности. Значительный рост цен на сырье и материалы дестабилизирует хозяйственную деятельность. Борьба с инфляцией ведет к повышению стоимости денег, но не препятствует повышению цен.

2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

В целях создания условий для эффективной занятости населения, обеспечения стабильности на рынке труда, а также содействия обеспечению потребности экономики в квалифицированных кадрах на территории Новосибирской области и в городе Новосибирске в 2024 году продолжалась реализация мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения».

В целях повышения доступности получения государственных услуг в области содействия занятости населения государственные услуги оказывались с использованием функционала информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», в которой содержится 35,7 тыс. рабочих мест и 209 тыс. резюме ищущих работу граждан. Государственными казенными учреждениями занятости населения Новосибирской области (далее – учреждения занятости) на профессиональное обучение профессиям, востребованным на региональном рынке труда, направлено 2,1 тыс. безработных, на общественные и временные работы – 9,2 тыс. ищущих работу и безработных граждан, в том числе 7,4 тыс. несовершеннолетних граждан трудоустроены на временные работы в свободное от учебы время. Организовано 199 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Предприятия активно сотрудничают с городским центром занятости населения, предоставляя сведения о высвобождающихся вакансиях. Продолжает остро стоять проблема закрепления молодых рабочих кадров на предприятиях.

Предприятия подготовили рабочие места для возможности прохождения производственной практики учащихся профессиональных училищ с целью социально-трудовой адаптации в трудовых коллективах. Мероприятия по содействию занятости населения позволили сохранить уровень официальной безработицы на 1 января 2025 года в размере 0,4% от численности рабочей силы, то есть на 0,2 процентных пункта ниже 1 января 2024 года.

На конец 2024 года в городе Новосибирске осуществляли деятельность более 130 тысяч

субъектов малого и среднего предпринимательства. В городе Новосибирске работают более 220 крупных и средних промышленных предприятий, основными видами деятельности которых, являются обрабатывающие производства.

В 2024 году продолжалась работа по развитию системы профессиональных квалификаций, внедрению на предприятиях профессиональных стандартов.

3. Оплата труда, повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда.

Реализовывались мероприятия, направленные на обеспечение роста денежных доходов, заработной платы и соблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников, снижение уровня бедности населения.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области, в регионе среднемесячная начисленная зарплата работников организаций составила в 2024 году 72397 рублей. По сравнению с январем – октябрем 2023 года увеличилась на 18,6 процентов. На конец 2023 года эта была сумма 64189 рублей.

Больше всего получают работники, занятые деятельностью в области информации, связи. В октябре 2024 года их среднемесячный заработок составил 140629 рублей. У работников финансовой и страховой деятельности среднемесячная зарплата равняется 121593 рублям. Также высокие заработки в сфере добычи полезных ископаемых. Самая маленькая среднемесячная зарплата зафиксирована в сфере деятельности гостиниц и предприятий общественного питания. Это сумма 47953 рублей. Работающие в области здравоохранения и социальных услуг получили в октябре 2024 года среднемесячную зарплату 72596 рублей. В образовании этот показатель составил 64493 рублей.

Ситуация с выплатой просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций Новосибирской области отслеживалась в оперативном режиме (еженедельно) во взаимодействии с надзорными органами, руководителями и конкурсными управляющими организаций-должников. По данным Новосибирскстата на 01.01.2025 задолженность в организациях, являющихся респондентами статистического учета, составила 6 млн рублей. В результате принимаемых мер в 2024 году всеми организациями-должниками выплачено 436,8 млн рублей задержанной заработной платы.

Организациями, входящими в Союз руководителей предприятий и работодателей, не допускалась задолженность по выплате заработной платы работникам в 2024 году.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

Руководители организаций, входящих в объединения работодателей Новосибирской области, уделяют большое внимание обучению специалистов по охране труда и техники безопасности, финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, обеспечению санитарно-бытовых условий работникам. Все организации, входящие в объединения работодателей Новосибирской области, в плановом режиме проводят специальную оценку условий труда рабочих мест.

Специальная оценка условий труда проведена на 595 тыс. рабочих мест, что соответствует более 80% всех рабочих мест организаций Новосибирской области, прошли обучение по охране труда 34,7 тыс. работников организаций Новосибирской области, в том числе 6,9 тыс. руководителей.

Проведено более 11,9 тыс. консультаций с работодателями и работниками по вопросам законодательства в области охраны труда.

Организациями используется возможность компенсации за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний средств потраченных на приобретение средств индивидуальной защиты для работников, финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-

курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Работодатели участвуют в реализации целевых социальных программ. В коллективных договорах и соглашениях предусматривается выделение средств на проведение социально-культурной и спортивной работы.

Предприятия по возможности оказывают содействие улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде: долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

В целом по области социальные выплаты получили более 787 тыс. человек, уровень бедности в Новосибирской области неуклонно снижается

6. Молодежная политика.

В области «Молодежной политики» работодатели прилагают усилия для создания условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала работающей молодежи. В области действует региональная программа «Содействие занятости молодежи в Новосибирской области на период до 2030 года». На профессиональное обучение направлено 736 безработных из числа граждан молодого возраста. Содействие в поисках работы в 2024 году было оказано 20,7 тыс. гражданам в возрасте 14-35 лет, в том числе 332 выпускникам профессиональных образовательных учреждений.

Серьезное внимание крупные предприятия города Новосибирска уделяют вопросам социальной поддержки молодежи. К примеру - АО «Новосибирский механический завод «ИСКРА»» в 2024 году затратил свыше 20 млн. рублей на социальную поддержку молодежи своего предприятия. Практически на всех крупных предприятиях города разработаны программы по молодежной политике с целью адаптации и закреплении молодежи в организациях.

7. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения.

В Новосибирской области действуют 12 региональных отраслевых соглашений, 34 территориальных соглашения, 93 территориальных отраслевых соглашений, в организациях заключен 4941 коллективный договор. В 2023-2024 годах проведена серьезная работа по созданию территориальных отделений Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей». Создано 15 отделений Союза, объединяющих свыше 270 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Руководители предприятий не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах и заключению коллективных договоров.

Не зафиксировано случаев отказа в бесплатном перечислении на счета профсоюзов профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании их письменного заявления.

Члены трехсторонней комиссии от стороны работодателей активно участвуют в работе комиссии, рабочих групп и иных совещательных органах при мэрии города Новосибирска. Руководители предприятий содействуют и принимают участие в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений.