

Начальник
Департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска



/К. А. Васильев/

Председатель
Новосибирской территориальной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения



/А. В. Чаплыгин/

Председатель
Новосибирской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства



/А. В. Немцев/

**СОГЛАШЕНИЕ В СФЕРЕ ТРУДА
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ ДЕПАРТАМЕНТУ
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНО-БЛАГОУСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
НА 2022 – 2024 ГОДЫ**

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска

Регистрационный № 1 от 16.01.2021

Начальник управления И. В. Пискарева
(подпись) (инициалы, фамилия)

Новосибирск
2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-03 «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

Соглашение является правовым актом и определяет согласованные позиции сторон Соглашения по основным положениям регулирования социально-трудовых отношений работников муниципальных казенных предприятий города Новосибирска, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров и багажа по маршрутам регулярных перевозок, подведомственных департаменту транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска (далее – Предприятия) в области оплаты и условий труда, занятости, социальных гарантий.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в Предприятиях, трудовых договоров с работниками Предприятий и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть ограничены по инициативе сторон.

Сторонами-участниками Соглашения являются:

Работники Предприятий, представителем которых являются Новосибирская территориальная общественная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Новосибирская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее – Профсоюзы);

Работодатели (Предприятия), представителем которых в соответствии со ст. 34 Трудового кодекса РФ является мэрия города Новосибирска в лице начальника департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска (далее – Департамент).

1.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников Предприятий. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров на Предприятиях. Условия коллективных договоров не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением. Установленные Соглашением социальные гарантии работникам не ограничивают права Предприятий в предоставлении дополнительных льгот и гарантий при наличии финансовых возможностей.

1.3. Стороны признают, что основным условием постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников Предприятий должна стать стабильная, высокоэффективная работа Предприятий.

1.4. Соглашение заключено на период 2022 – 2024 гг., вступает в силу с 01.01.2022 и действует до 31.12.2024. Соглашение может быть дополнено или изменено только по взаимной договоренности подписавших его сторон, о чем заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение не менее чем за две недели до начала переговоров. Ни одна из сторон не вправе в течение установленного срока действия Соглашения отказаться от принятых обязательств. Требования реорганизуемой стороны Соглашения удовлетворяются согласно

действующему законодательству, при смене собственника действие Соглашения сохраняется в течение 3-х месяцев, при ликвидации – в течение всего срока проведения ликвидации.

Решение о принятии нового Соглашения принимается сторонами за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения.

2. Обязательства и ответственность сторон

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование, развитие Предприятий и необходимость улучшения положения работников Стороны договорились:

2.1.1. Осуществлять согласованные действия по реализации федеральных, региональных и муниципальных программ в сфере транспортного обслуживания населения, обновления подвижного состава Предприятий и совместными усилиями способствовать реализации в полном объеме приоритетных национальных проектов.

2.1.2. Способствовать повышению качества транспортного обслуживания населения города Новосибирска, результативности деятельности Предприятий, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.1.3. Участвовать в совместной работе органов, действующих на принципах социального партнерства.

2.1.4. Принимать участие в реализации социально-значимых проектов, в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.1.5. Коллективные договоры Предприятий не могут содержать условий, ограничивающих или снижающих права и гарантии работников, установленных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах Предприятий с учетом особенностей деятельности и финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

2.2. Департамент обязуется:

2.2.1. При предоставлении профсоюзными органами информации о нарушении работодателями Трудового кодекса Российской Федерации или настоящего Соглашения безотлагательно рассматривать информацию и принимать меры по устранению допущенных нарушений.

2.2.2. Вносить на рассмотрение комиссии мэрии города Новосибирска по обеспечению безопасности дорожного движения вопросы обеспечения личной безопасности водителей и безопасности движения пассажирского транспорта на муниципальных маршрутах регулярных перевозок в границах города Новосибирска, приглашая на заседания представителей Профсоюзов.

2.2.3. Совместно с УГИБДД ГУ МВД России по НСО, ГИБДД УМВД России по городу Новосибирску принимать меры по контролю за эксплуатационным состоянием и ремонтом автомобильных дорог, дорожных сооружений, а также к установке и эксплуатации технических средств организации дорожного движения, обеспечению ритмичной работы пассажирского транспорта по муниципальной маршрутной сети города Новосибирска.

2.2.4. Участвовать в пределах своих полномочий в разработке предложений относительно тарифов на услуги пассажирского наземного транспорта.

2.2.5. Рассматривать вопросы обновления подвижного состава Предприятий.

2.2.6. Предоставлять Предприятиям в соответствии с заключенными договорами, предусматривающими осуществление перевозок по маршрутам регулярных перевозок в границах города Новосибирска, субсидии в целях:

возмещения недополученных доходов в связи с транспортным обслуживанием граждан по микропроцессорным пластиковым картам «Карта Студента» сверх стоимости тарифа «Безлимитный» за каждую поездку до размера действующего тарифа на перевозки пассажиров, но не выше предельного (максимального) тарифа, установленного департаментом по тарифам Новосибирской области;

возмещения недополученных доходов в связи с транспортным обслуживанием граждан по микропроцессорным пластиковым картам «Карта Студента», «Карта Школьника» из расчета 50 % действующего тарифа на перевозки пассажиров, но не выше предельного (максимального) тарифа, установленного департаментом по тарифам Новосибирской области;

возмещения недополученных доходов в связи с транспортным обслуживанием граждан по достижении ими возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, а также пенсионеров, получающих страховую пенсию по старости, проживающих в городе Новосибирске;

возмещения недополученных доходов в связи с транспортным обслуживанием граждан по микропроцессорной пластиковой карте «Социальная карта» сверх стоимости ее месячной активации за каждую поездку до размера действующего тарифа на перевозки пассажиров, но не выше предельного (максимального) тарифа, установленного департаментом по тарифам Новосибирской области;

возмещения недополученных доходов в связи с транспортным обслуживанием граждан по единому социальному проездному билету из расчета 480,0 рублей за каждый единый социальный проездной билет, реализованный на территории города Новосибирска. Распределение средств осуществляется пропорционально удельному весу транспортного предприятия в общем объеме перевозки пассажиров по микропроцессорной пластиковой карте «Социальная карта»;

возмещения недополученных доходов в связи с транспортным обслуживанием граждан по микропроцессорной пластиковой карте «МПК-дисконт» в размере 50 % тарифа за одну поездку;

возмещения недополученных доходов в связи с транспортным обслуживанием граждан по микропроцессорной пластиковой карте «Транспортная карта» сверх стоимости тарифного плана «Безлимитный» за каждую поездку до размера действующего тарифа на перевозки пассажиров, но не выше предельного (макси-

мального) тарифа, установленного департаментом по тарифам Новосибирской области;

возмещения недополученных доходов в связи с транспортным обслуживанием граждан по микропроцессорной пластиковой карте «Транспортная карта» за каждую поездку в размере предоставляемой скидки, но не выше 1 рубля за каждую поездку.

2.2.7. Обеспечивать участие представителей Департамента в работе профсоюзных собраний, конференций трудовых коллективов, проводимых по вопросам заключения, выполнения коллективных договоров, в работе согласительных комиссий по разрешению разногласий между работниками и работодателем.

2.2.8. Решать совместно с администрациями районов (округа по районам) города Новосибирска вопрос о создании социально-бытовых условий на конечных остановочных пунктах общественного пассажирского транспорта.

2.2.9. Обеспечивать эффективную производственную деятельность, рациональное использование материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов, условия для роста производительности труда и достойного уровня жизни работников Предприятий.

2.2.10. Способствовать развитию физической культуры и спорта, участию в различных спартакиадах и соревнованиях.

2.3. Профсоюзы обязуются:

2.3.1. Способствовать выполнению настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах Предприятий.

2.3.2. Обеспечивать участие представителей соответствующих профсоюзов в работе собраний трудовых коллективов по заключению, выполнению коллективных договоров, в работе согласительных комиссий по разрешению разногласий между работниками и работодателями.

2.3.3. Осуществлять общественный контроль и защиту социальных гарантий трудящихся в вопросах охраны труда, занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

2.3.4. Проводить консультации работников Предприятий – членов профсоюзов по вопросам изучения и правильного применения законодательства в социально-трудовой сфере. Организовывать учебу профсоюзного актива по вопросам законодательства о труде, коллективных договоров и Соглашений, порядка разрешения коллективных трудовых споров, вести в коллективах работу по разъяснению действующего законодательства.

2.3.5. Проводить соответствующую работу в трудовых коллективах по обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками производственных заданий, соблюдения действующих на предприятиях правил трудового распорядка, правил техники безопасности, трудовой и технологической дисциплины, принимать меры по обеспечению бесперебойной работы городского пассажирского транспорта при высокой культуре обслуживания пассажиров.

2.3.6. При возникновении в трудовых коллективах социальной напряженности по вопросам установления новых или изменения существующих условий

труда и быта, заключения и исполнения коллективных договоров и иных Соглашений доводить в письменной форме до сведения работодателя и Департамента подлежащие разрешению вопросы до возникновения коллективного трудового спора, рассмотрение которых осуществляется в порядке и сроки, установленные законодательством.

2.3.7. В период действия настоящего Соглашения Профсоюзы, комитеты профсоюзов Предприятий (далее – комитеты профсоюзов) не объявляют забастовок по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения. В случае возникновения индивидуальных трудовых споров профсоюзы обязуются принимать все меры для разъяснения работникам, вступающим в спор, порядка разрешения таких споров, установленного законодательством, оказывать помощь в урегулировании конфликтов с работодателем.

2.3.8. Профсоюзы осуществляют индивидуальную защиту прав и интересов только членов профсоюза.

3. Оплата труда

3.1. Стороны-участники Соглашения обязуются: обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ежегодно во II и IV кварталах рассматривать вопрос размера индексации заработной платы работников Предприятий на будущий год в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.2. Тарифная ставка по оплате труда работников устанавливается Предприятиями самостоятельно. При этом базовая (минимальная) тарифная ставка рабочего 1-го разряда, установленная Предприятием, в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда не может быть ниже минимального размера оплаты труда, принятого в Российской Федерации.

3.3. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормами законодательства о труде, при условии, что указанным работникам полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.4. Профсоюзы совместно с департаментом в пределах своих полномочий осуществляют контроль за своевременностью выплаты заработной платы и принимают соответствующие меры, предусмотренные действующим законодательством.

4. Обеспечение условий и охраны труда

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что Предприятия:

4.1.1. Проводят специальную оценку условий труда в сроки, установленные действующим законодательством.

4.1.2. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

4.1.3. Создают на каждом предприятии службы по охране труда.

4.1.4. Предусматривают выделение денежных средств на охрану труда, в размере 0,7 процента затрат на выполнение работ.

4.1.5. Создают санитарно-бытовые условия в соответствии с установленными санитарными нормами и правилами.

4.1.6. Обеспечивают совместно с профсоюзными комитетами условия и гарантии деятельности для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов совместных комиссий по охране труда.

4.1.7. Осуществляют учет и ежегодный анализ производственного травматизма, разрабатывают мероприятия по предупреждению несчастных случаев.

4.1.8. Обеспечивают работникам сохранение места работы и оплату согласно Трудовому кодексу Российской Федерации на время приостановки работ на рабочих местах вследствие нарушения Правил охраны труда не по их вине. Отказ от выполнения работ в связи с не обеспечением безопасных условий труда не может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания. Работники обеспечиваются исправным оборудованием и средствами механизации. Машины и механизмы должны иметь соответствующий паспорт.

4.1.9. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к классу 3.3, 3.4 или к 4 классу по классам (подклассам) условий труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда в соответствии с таблицей:

Класс условий труда	3.3	3.4	4
Продолжительность рабочего времени в неделю, часов	36	36	35

В соответствии со ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки труда отнесены к классу 3.2, 3.3, 3.4 или к 4 классу по классам (подклассам). Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора и Положения об оплате труда с учетом результатов специальной оценки условий труда в соответствии с таблицей:

Класс условий труда	3.2	3.3	3.4	4
Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дней	7	7	7	8

Дополнительный отпуск работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предоставляется с учетом фактически отработанного в соответствующих условиях времени.

4.1.10. Содействуют организации доставки работников на работу и с работы.

4.1.11. Организуют персональный учет пробега транспортных средств, управляемых водителями и своевременно оформлять документы для представления к награждению нагрудными знаками отличия «За безаварийную работу» I, II и III степени в соответствии с приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 30.09.2016 № 285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации».

4.1.12. Устанавливают режим работы водителей в соответствии с требованиями, установленными Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 424 и Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 02.10.2020 № 404.

4.2. Профсоюзы обязуются:

4.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, снижением производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников.

4.2.2. Оказывать бесплатную консультационную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их прав и интересов, в том числе по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, возмещению ущерба, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4.2.3. Принимать меры по повышению трудовой дисциплины, участвовать в воспитательной работе кадров, в том числе в части вопросов по обеспечению безопасности дорожного движения.

5. Социальные льготы, гарантии и компенсации

5.1. Стороны договорились:

5.1.1. Не допускать экономически необоснованного сокращения рабочих мест. Массовое высвобождение работников по инициативе работодателей осуществлять лишь при условии предварительного (не менее чем за 3 месяца) письменного уведомления соответствующего профсоюзного органа.

5.1.2. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации отдавать предпочтение в оставлении на работе: семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

5.1.3. Обеспечивать при наличии финансовой возможности организацию мероприятий по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников и членов их семей с частичной компенсацией стоимости путевок.

5.1.4. Способствовать выплате единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников по собственному желанию впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, при стаже в системе наземного городского пассажирского транспорта города Новосибирска не менее 15 лет в размере не менее 30 % от среднемесячной заработной платы работника.

6. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзов

Департамент признает право профсоюзов на защиту интересов членов профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

Департамент обязуется:

6.1. Обеспечивать представителям Профсоюзов возможность беспрепятственного доступа к рабочим местам членов профсоюзов для реализации задач и прав, предоставленных действующим законодательством.

6.2. Предоставлять профсоюзным комитетам в бесплатное пользование помещения, оборудованные мебелью, средствами связи и другой оргтехникой, по необходимости транспорт, производить за свой счет уборку и ремонт помещений, в соответствии с коллективными договорами.

6.3. Предоставлять профсоюзным работникам, освобожденным от работы в Предприятии вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность).

6.4. Работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, переводить на другую работу, подвергать дисциплинарному взысканию с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей профсоюзного органа с учетом мнения Профсоюза. Увольнение их по инициативе администрации допускать лишь с учетом мнения Профсоюза.

6.5. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, на условиях, предусмотренных коллективными договорами, возможность для выполнения общественных обязанностей в рабочее время с сохранением среднего заработка.

6.6. В соответствии с условиями, включенными в коллективные договоры членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, гарантируется освобождение от работы на период профсоюзной учебы, участия в съездах, конференциях с сохранением средней заработной платы, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

6.7. Должностные лица, препятствующие законной деятельности профсоюзного органа, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

7. Контроль за выполнением Соглашения

7.1. Обеспечение контроля за реализацией настоящего Соглашения осуществляет комиссия из состава сторон, подписавших Соглашение.

7.2. Стороны периодически не реже двух раз в год информируют друг друга о ходе выполнения взятых на себя обязательств.

7.3. За нарушение условий настоящего Соглашения стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Приложение
к Соглашению в сфере труда по
предприятиям, подведомственным
департаменту транспорта и дорожно-
благоустроительного комплек-
са мэрии города Новосибирска
на 2022 – 2024 гг.

ен-
ес-
пе-

СПИСОК

муниципальных Предприятий, осуществляющих перевозку пассажиров
и багажа по муниципальным маршрутам регулярных перевозок в границах
города Новосибирска, подведомственных департаменту транспорта и дорожно-
благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска

ции
юза
до-

1. Муниципальное казенное предприятие города Новосибирска «Пассажирское
автотранспортное предприятие № 4».
 2. Муниципальное казенное предприятие г. Новосибирска «Горэлектротранс-
порт».
-