

Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 2023 году

В 2023 году мэрией города Новосибирска продолжена работа по развитию системы договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

За отчетный период проведено четыре заседания Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены вопросы: о выполнении работодателями обязательств по индексации заработной платы в организациях города Новосибирска, о ситуации на рынке труда в городе Новосибирске, о выполнении Территориального соглашения за 2022 год, об организации обучения специалистов по охране труда вопросам профилактики социально-значимых заболеваний (ВИЧ), о системе социального партнерства в учреждениях, подведомственных департаменту по социальной политике мэрии города Новосибирска, о выполнении территориального отраслевого соглашения между департаментом культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска и Новосибирской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры. На выездном заседании комиссии в сентябре 2023 года рассмотрен вопрос «Практика социально-трудовых отношений на примере ОСП Новосибирская ТЭЦ-3 АО «СИБЭКО». Отмечен положительный опыт работы организации по развитию социально-трудовых отношений, способствующий улучшению условий труда работников, повышению их социальных гарантий, росту доходов, созданию комфортных условий для жизни.

На декабрьском заседании комиссии состоялось подписание территориального соглашения между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединением работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска **на 2024 – 2026 годы** (далее – Территориальное соглашение).

Также заключены на новый трехлетний период соглашения в сфере труда по отраслям: образование, жилищно-коммунальное хозяйство. Ведутся коллективные переговоры по разработке и заключению отраслевых соглашений по муниципальным учреждениям социальной политики и культуры. В сферах наземного пассажирского транспорта и физической культуры и спорта ранее заключенные соглашения имеют действующие сроки.

Всего по городу Новосибирску за 2023 год зарегистрировано 309 коллективных договоров, 319 изменений и дополнений. Впервые коллективные договоры заключили 15 организаций, из них 9 муниципальных, 4 государственных, 2 частной и федеральной формы собственности.

По итогам 2023 года в городе действовало 1297 коллективных договоров, условия которых распространялись на 284,4 тыс. работников или 73,2 % от среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий города.

По-прежнему, наибольшая доля коллективных договоров приходится на организации государственной и муниципальной форм собственности - 83,3 %, других форм собственности – 16,7 %. В отраслевом разрезе значительно преобладает сфера образования – 49,2 %, остальные виды деятельности занимают меньший объем:

здравоохранение и социальные услуги – 9,4 %;

предоставление прочих видов услуг – 8 %;
культура, спорт, организация досуга и развлечений – 6,6 %;
государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 6,5 %;
обрабатывающие производства – 5,9 %;
профессиональная, научная и техническая деятельность – 3,6 %;
транспортировка и хранение – 2,7 %;
торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 2,2 %;
строительство – 1,9 %;
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,5 %;
прочие – 2,5 %.

В рамках контроля за выполнением коллективных договоров за отчетный период 23 организации представили информацию о выполнении взятых на себя обязательств с конкретизацией по 40 объемным показателям, охватывающим все сферы коллективно-договорного регулирования, в том числе и вопросы охраны труда.

По состоянию на 01.01.2024 специальная оценка условий труда проведена на 59 292 рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска, что составляет 99,8 % от общего их числа.

В целях стимулирования и дальнейшего развития кадрового потенциала организаций, расположенных на территории города Новосибирска, повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии проведены два городских конкурса профессионального мастерства среди работников предприятий города и студентов колледжей «Лучший по профессии»: сварщик, токарь. Заявки подали 59 участников от 27 организаций города Новосибирска. Победителями и призерами конкурсов, занявшими 1, 2, и 3 место, стали 12 человек.