

Уважаемые работодатели, порядок извещения о несчастных случаях на производстве регламентирован статьей 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации. При возникновении тяжелого несчастного случая, группового несчастного случая (два человека и более) или со смертельным исходом работодатель обязан направить извещение:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;
- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, или в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.
- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.
- В соответствии с ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или смертельных, работодатель (его представитель) должны проинформировать **в течение трех календарных дней** после получения сведений об указанных несчастных случаях:
- ГИТ по месту происшествия;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Если случилось острое заболевание (отравление) работника и есть основания считать, что оно возникло из-за воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) обязан сообщить об этом в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

Контакты для отправки извещения:

git54@rostrud.gov.ru – Государственная инспекция труда по Новосибирской области;

myum@nso.ru – Министерство труда и социальной защиты НСО;

akolchurina@admnsk.ru, pochta@admnsk.ru – Мэрия города Новосибирска;
ot1fpns0@yandex.ru – Федерация профсоюзов.