

Перечень основных этапов работы по внедрению системы нормирования труда в муниципальных учреждениях города Новосибирска

1. Подготовительные работы (структурные подразделения мэрии):
 - 1.1. Назначение заместителей руководителей структурных подразделений мэрии города Новосибирска, ответственных за организацию проведения работ по нормированию труда в подведомственных муниципальных учреждениях города Новосибирска.
 - 1.2. Разработка и утверждение отраслевых планов-графиков работ по внедрению систем нормирования труда в подведомственных муниципальных учреждениях.
2. Проведение организационно-технических мероприятий по нормированию труда в муниципальных учреждениях (муниципальные учреждения):
 - 2.1. Определение структурного подразделения в учреждении, ответственного за организацию работ по нормированию труда;
 - 2.2. Проведение анализа трудового процесса, разделение его на части, определение типовых рабочих мест;
 - 2.3. Выбор оптимального варианта технологии и организации труда, оптимальных методов и приемов оказания услуг;
 - 2.4. Проектирование режимов работы оборудования, приемов и методов труда, систем обслуживания рабочих мест, режимов труда и отдыха.
3. Разработка норм труда в муниципальных учреждениях с применением выбранных методов нормирования (муниципальные учреждения).
4. Проведение мероприятий по обеспечению эффективного внедрения и освоения норм труда в муниципальных учреждениях (муниципальные учреждения):
 - 4.1. Проверка организационно-технической подготовленности рабочих мест к работе по новым нормам (насколько организационно-технические условия выполнения работ соответствуют условиям, предусмотренным новыми нормативными материалами);
 - 4.2. Реализация организационно-технических мероприятий по устранению выявленных недостатков в организации труда;
 - 4.3. Ознакомление с новыми нормами времени всех работающих, которые будут работать по ним.
5. Утверждение в муниципальных учреждениях положений о системе нормирования труда или принятие локального нормативного акта учреждения о введении норм в учреждении (муниципальные учреждения)
6. Реализация мероприятий, направленных на соблюдение установленных норм труда (муниципальные учреждения):
 - 6.1. Выявление и своевременный пересмотр ошибочно установленных норм труда с учетом мнения представительного органа работников;

6.2. Организация периодического обучения работников по вопросам нормирования труда;

6.3. Определение периодичности проведения проверок действующих норм труда для подтверждения их прогрессивности и обоснованности.
