

Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 2020 году

В 2020 году мэрией города Новосибирска продолжена работа по развитию в городе Новосибирске системы социального партнерства.

Обеспечена работа Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проведено два заседания Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в заочной форме, на которых рассмотрены вопросы:

- о проведении ежегодных конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

- о корпоративных программах укрепления здоровья на рабочих местах;

- о создании рабочей группы по разработке проекта Территориального соглашения между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирской областной общественной организацией «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2021 - 2023 годы;

- о соблюдении трудового законодательства в городе Новосибирске. О состоянии и мерах, принимаемых по ликвидации задолженности по заработной плате;

- о выполнении Территориального соглашения за 2019 год;

- о заключении Территориального соглашения между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2021-2023 годы;

- о состоянии условий и охраны труда в организациях города Новосибирска;

- об утверждении плана работы на 2021 год.

Осуществляется работа по коллективно-договорному регулированию.

На 31.12.2020 года в городе действует:

- **1359 коллективных договоров.** Коллективно-договорным регулированием охвачено 294,9 тыс. работников организаций города или 75,7 % от среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий города.

Доля коллективных договоров организаций государственной и муниципальной форм собственности составляет 65 %, других форм собственности - 35 %.

В отраслевом разрезе наибольшее количество коллективных договоров заключено:

- в сфере образования – 47,2 %;

- в области здравоохранения и социальных услуг – 10,2 %;

- предоставление прочих видов услуг – 7,7 %;

- государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 7,0 %;

- обрабатывающие производства – 6,3 %;

- в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 6,3 %;

- в области профессиональной, научной и технической деятельности – 3,8 %;

- транспортировка и хранение – 2,8 %;

строительство – 2,6 %;

торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 2,5 %;

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,3 %;

прочие – 2,3 %.

- 7 соглашений:

Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирской областной общественной организацией «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2018 - 2020 годы

6 соглашений в сфере труда по отраслям: социальная политика, образование, жилищно-коммунальное хозяйство, культура, наземный пассажирский транспорт, физическая культура и спорт (на этапе разработки проекта соглашения на новый на срок).

28.12.2020 г. подписано Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирской областной общественной организацией «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2021 - 2023 годы.

Расширению коллективно-договорного регулирования мэрией города Новосибирска оказывается организационная и информационная поддержка:

- активизирована работа с организациями бюджетного и внебюджетного сектора экономики по заключению коллективных договоров и продлению тех договоров, срок действия которых истекает. С начала года направлено 340 соответствующих запросов в организации города, 268 организаций перезаключили коллективные договоры на новый срок, впервые коллективные договоры заключили 9 организаций.

- проводятся контрольные мероприятия по выполнению положений коллективных договоров путем направления запросов в организации города всех форм собственности. Набор показателей, по которым организации отчитываются о выполнении положений коллективного договора, охватывают все сферы коллективно-договорного регулирования, в том числе и вопросы охраны труда. С начала года направлено 44 соответствующих запросов, получено 39 ответов.

В целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства, повышения эффективности взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзов проведены ежегодные городские конкурсы: «Предприятие высокой социальной ответственности» и «На лучшее состояние условий и охраны труда» по итогам работы за 2019 год.

В конкурсе «Предприятие высокой социальной ответственности» приняли участие 42 организации города Новосибирска, осуществляющие деятельность в производстве, добыче полезных ископаемых, обеспечении электроэнергией, газом и паром, водоснабжении города, транспортировке и складском хозяйстве, в торговле, гостиничном бизнесе, ведущие профессиональную и научную деятельность. Звание призеров и лауреатов конкурса присвоено 20 предприятиям. Победителями признаны 16 предприятий, информация о которых занесена на городскую Доску почета.

В конкурсе «На лучшее состояние условий и охраны труда» приняли участие 57 организаций. Победителями конкурса признаны 11 организаций, информация о которых размещена на городской Доске почета. Призерами стали 44 организации.

Проведены городские конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» по специальностям: токарь, сварщик, швея. Заявки подали 66 участников от 32 организаций города Новосибирска. Участники конкурсов были разделены на две категории: профессионалы, работающие на предприятиях и студенты, обучающиеся в профессиональных учебных учреждениях города Новосибирска. Победителями и призерами конкурсов, занявших 1, 2, и 3 место, стали 24 человека (8 - первое место, 8 - второе место, 8 – третье место).

Осуществляется координация работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях города, информационное обеспечение вопросов охраны труда.

По состоянию на 31.12.2020 специальная оценка условий труда проведена на 57 772 рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска (что составляет 99,21 % от общего их числа).

В 2021 году перед сторонами стоит задача дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства.