

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 548

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 28.10.2021 № 3817 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 548 (в редакции постановления мэрии города Новосибирска от 29.12.2020 № 4255), следующие изменения:

1.1. Абзац восьмой пункта 5.2 признать утратившим силу.

1.2. Подпункт 5.5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«интенсивность и напряженность труда в зимний период с 15 октября до 15 апреля для работников учреждения, замещающих следующие должности: ведущий агроном, агроном 1 категории, агроном, рабочий зеленого хозяйства, мастер участка, начальник участка посадки крупномерных деревьев и аварийно-оперативных работ, производитель работ, рабочий зеленого строительства, начальник участка ремонта садово-паркового оборудования, водитель автомобиля, тракторист, машинист.».

1.3. Подпункт 5.5.3 изложить в следующей редакции:

«5.5.3. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с подпунктами 5.5.1, 5.5.2 Положения, по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения устанавливаются с указанием конкретного размера стимулирующих выплат за каждый из показателей с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Размеры и условия осуществления надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, разработанным в соответствии с Положением.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника и определяет конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения, который устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности по каждой должности (профессии).».

1.4. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам, созданной в учреждении.

Премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливаются при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются.».

1.5. Подпункты 5.7.1, 5.7.2 признать утратившими силу.

1.6. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Доля премий по итогам календарного периода в общем объеме выплат стимулирующего характера в учреждении за соответствующий период не должна превышать 30 %.».

1.7. В пункте 6.13:

1.7.1. Абзац первый после слова «(должностей)» дополнить словами «и внутреннему совместительству».

1.7.2. Абзацы третий, четвертый после слова «совмещению» дополнить словами «и внутреннему совместительству».

1.8. В абзаце первом подпункта 6.16.1 цифры «480» заменить цифрами «570».

1.9. В графе 4 строки 1 таблицы 36 цифры «75» заменить цифрами «165».

1.10. В абзаце первом подпункта 6.16.2 цифры «320» заменить цифрами «370».

1.11. Строки 1, 6, 11 таблицы 37 изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

1.12. В абзаце первом подпункта 6.16.3 цифры «160» заменить цифрами «190».

1.13. В графе 4 строки 1 таблицы 39 цифры «40» заменить цифрами «70».

1.14. В абзаце первом подпункта 6.16.4 цифры «290» заменить цифрами «330».

1.15. В графе 4 строки 1, графе 5 строки 2 таблицы 40 цифры «110» заменить цифрами «150».

1.16. В абзаце первом подпункта 6.16.5 цифры «265» заменить цифрами «310».

1.17. В графе 4 строки 1 таблицы 41 цифры «85» заменить цифрами «130».

1.18. Пункт 6.18 изложить в следующей редакции:

«6.18. Премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения устанавливаются приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента при условии отсутствия нарушений исполнительской дисциплины и выплаты премии работникам учреждения. Размер премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения определяет заместитель мэра города Новосибирска – начальник департамента на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда.»

1.19. Пункт 6.21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, установленный каждому из заместителей руководителя и главному бухгалтеру, не должен превышать максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя соответствующего учреждения, установленный в заключенном с ним трудовом договоре.»

2. Подпункты 1.8 – 1.17 постановления применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2021.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления в установленном порядке.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска.

Разослать:

1. Прокуратура города Новосибирска, Прокуратура Новосибирской области
2. Правительство Новосибирской области
3. Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
4. Департамент финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска
5. Департамент информационной политики мэрии города Новосибирска
6. Департамент правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска
7. Департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска
8. Справочно-правовые системы

## СОГЛАСОВАНО

И. о. заместителя мэра города Новосибирска - начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска

В. Е. Державец

Начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска

А. В. Веселков

Начальник департамента экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска

Л. А. Уткина

Начальник департамента информационной политики мэрии города Новосибирска

М. Н. Столяров

Начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска

М. А. Маслова

Начальник управления документационного обеспечения мэрии города Новосибирска

М. Б. Барбышева

Начальник юридического отдела департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска

Е. Л. Ярлыкова

Приложение  
к постановлению мэрии  
города Новосибирска  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

1	Выполнение муниципального задания	90 – 100 %	85	160
		менее 90 %	0	0
6	Отсутствие неисполненных предписаний (рекомендаций) контрольных органов за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Отсутствие	5	20
		наличие	0	0
11	Обеспечение сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников, на которых распространяется Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Обеспечено	10	Нет
		не обеспечено	0	