



**БЮЛЛЕТЕНЬ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ
ГОРОДА
НОВОСИБИРСКА**

№ 55 8 декабря 2020 г.

"Для официального опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и соглашений органы местного самоуправления вправе также использовать сетевое издание. В случае опубликования (размещения) полного текста муниципального правового акта в официальном сетевом издании объемные графические и табличные приложения к нему в печатном издании могут не приводиться".

(Статья 47 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»)

**РЕШЕНИЯ
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА**

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
РЕШЕНИЕ

От 04.12.2020

г. Новосибирск

№ 61

О назначении публичных слушаний по проекту решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении изменений в Устав города Новосибирска, принятый решением городского Совета Новосибирска от 27.06.2007 № 616»

В целях обсуждения проекта решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении изменений в Устав города Новосибирска, принятый решением городского Совета Новосибирска от 27.06.2007 № 616», в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением городского Совета Новосибирска от 27.03.2007 № 528 «О Порядке учета предложений граждан и их участия в обсуждении проекта Устава города Новосибирска, проекта решения Совета депутатов города Новосибирска о внесении изменений и дополнений в Устав города Новосибирска», решением Совета депутатов города Новосибирска от 20.06.2018 № 642 «О Порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Новосибирске и признании утратившими силу отдельных решений городского Совета Новосибирска, Совета депутатов города Новосибирска», руководствуясь статьей 20 Устава города Новосибирска, Совет депутатов города Новосибирска РЕШИЛ:

1. Назначить публичные слушания по проекту решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении изменений в Устав города Новосибирска, принятый решением городского Совета Новосибирска от 27.06.2007 № 616» (приложение).

2. Провести публичные слушания по проекту решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении изменений в Устав города Новосибирска, принятый решением городского Совета Новосибирска от 27.06.2007 № 616» 22 декабря 2020 года в 11 часов в большом зале мэрии города Новосибирска по адресу: 630099, город Новосибирск, Красный проспект, 34.

3. Предложить жителям города Новосибирска в соответствии с Порядком организации и проведения публичных слушаний в городе Новосибирске, определенным решением Совета депутатов города Новосибирска от 20.06.2018 № 642, направить в организационный комитет (далее – Оргкомитет) предложения по проекту решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении изменений в Устав города Новосибирска, принятый решением городского Совета Новосибирска от 27.06.2007 № 616» не позднее 16 декабря 2020 года.

4. Создать Оргкомитет в следующем составе:

Атякшев Игорь - председатель постоянной комиссии Совета депутатов
Александрович города Новосибирска по местному самоуправлению;

- Гудовский Андрей Эдуардович - председатель постоянной комиссии Совета депутатов города Новосибирска по контролю за исполнением органами местного самоуправления и их должностными лицами полномочий по решению вопросов местного значения;
- Захаров Геннадий Павлович - первый заместитель мэра города Новосибирска;
- Кондратенко Ольга Александровна - начальник управления по правовым и экономическим вопросам Совета депутатов города Новосибирска;
- Маслова Маргарита Алексеевна - начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска;
- Тыртышный Антон Григорьевич - заместитель председателя Совета депутатов города Новосибирска;
- Тямин Николай Андреевич - заместитель председателя Совета депутатов города Новосибирска.

5. Определить:

5.1. Местонахождение Оргкомитета: 630099, город Новосибирск, Красный проспект, 34, кабинет 233.

5.2. Почтовый адрес Оргкомитета: 630099, город Новосибирск, Красный проспект, 34, кабинет 233.

5.3. Адрес электронной почты Оргкомитета: umaldavan@admnsk.ru.

5.4. Контактный телефон Оргкомитета: 227-45-55.

6. Назначить заместителя председателя Совета депутатов города Новосибирска Тямина Николая Андреевича ответственным за организацию и проведение первого заседания Оргкомитета.

7. Решение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

8. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Новосибирска по местному самоуправлению.

Председатель Совета депутатов города Новосибирска

Д. В. Асанцев

Приложение
к решению Совета депутатов
города Новосибирска
от 04.12.2020 № 61

Проект

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
РЕШЕНИЕ**

О внесении изменений в Устав города
Новосибирска, принятый решением городского
Совета Новосибирска от 27.06.2007 № 616

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 35, 53 Устава города Новосибирска, Совет депутатов города Новосибирска РЕШИЛ:

1. Внести в Устав города Новосибирска, принятый решением городского Совета Новосибирска от 27.06.2007 № 616 (в редакции решений Совета депутатов города Новосибирска от 22.04.2008 № 956, от 23.09.2009 № 1341, от 24.11.2010 № 185, от 28.09.2011 № 418, от 27.06.2012 № 636, от 27.02.2013 № 789, от 25.09.2013 № 935, от 26.02.2014 № 1045, от 25.02.2015 № 1291, от 31.03.2015 № 1311, от 23.12.2015 № 117, от 14.02.2017 № 351, от 01.12.2017 № 515, от 23.05.2018 № 621, от 13.02.2019 № 744, от 19.06.2019 № 810, от 23.12.2019 № 904, от 12.02.2020 № 931), следующие изменения:

1.1. Статью 1 дополнить частью 2.1 следующего содержания:

«2.1. Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2020 года № 444 «О присвоении почетного звания Российской Федерации «Город трудовой доблести» городу Новосибирску присвоено почетное звание Российской Федерации «Город трудовой доблести».».

1.2. Часть 1 статьи 10 дополнить пунктом 19 следующего содержания:

«19) предоставление сотруднику, замещающему должность участкового уполномоченного полиции, и членам его семьи жилого помещения на период замещения сотрудником указанной должности.».

1.3. Часть 1 статьи 13 дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1) внесения в мэрию города Новосибирска инициативных проектов;».

1.4. Дополнить статьей 18.1 следующего содержания:

«Статья 18.1. Инициативные проекты

1. В целях реализации мероприятий, имеющих приоритетное значение для жителей города Новосибирска или его части, по решению вопросов местного значения или иных вопросов, право решения которых предоставлено органам местного самоуправления, в мэрию города Новосибирска может быть внесен инициативный

проект. Порядок определения части территории города Новосибирска, на которой могут реализовываться инициативные проекты, устанавливается нормативным правовым решением Совета депутатов города Новосибирска.

2. Порядок выдвижения, внесения, обсуждения, рассмотрения инициативных проектов, а также проведения их конкурсного отбора устанавливается нормативным правовым решением Совета депутатов города Новосибирска.

Порядок формирования и деятельности коллегиального органа (комиссии) по проведению конкурсного отбора инициативных проектов определяется нормативным правовым решением Совета депутатов города Новосибирска.

Требования абзацев первого и второго настоящей части не применяются в отношении инициативных проектов, выдвигаемых для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета Новосибирской области. Согласно Федеральному закону «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в отношении таких инициативных проектов требования к составу сведений, которые должны содержать инициативные проекты, порядок рассмотрения инициативных проектов, в том числе основания для отказа в их поддержке, порядок и критерии конкурсного отбора инициативных проектов устанавливаются в соответствии с законом и (или) иным нормативным правовым актом Новосибирской области.».

1.5. В статье 21:

1.5.1. Часть 1 после слов «самоуправления города Новосибирска,» дополнить словами «обсуждения вопросов внесения инициативных проектов и их рассмотрения,».

1.5.2. В части 2:

абзацы третий, четвертый изложить в следующей редакции:

«В собрании граждан по вопросам внесения инициативных проектов и их рассмотрения вправе принимать участие жители соответствующей территории, достигшие шестнадцатилетнего возраста. Порядок назначения и проведения собрания граждан в целях рассмотрения и обсуждения вопросов внесения инициативных проектов определяется нормативным правовым решением Совета депутатов города Новосибирска.

Собрание граждан, проводимое по инициативе Совета депутатов города Новосибирска или мэра города Новосибирска, назначается соответственно Советом депутатов города Новосибирска или мэром города Новосибирска.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Назначение собрания граждан, проводимого по инициативе населения, осуществляется Советом депутатов города Новосибирска.».

1.5.3. Часть 8 признать утратившей силу.

1.6. В статье 22:

1.6.1. Часть 1 после слов «самоуправления города Новосибирска» дополнить словами «, обсуждения вопросов внесения инициативных проектов и их рассмотрения».

1.6.2. Часть 2 дополнить абзацем следующего содержания:
«Порядок назначения и проведения конференции граждан в целях рассмотрения и обсуждения вопросов внесения инициативных проектов определяется нормативным правовым решением Совета депутатов города Новосибирска.».

1.6.3. Часть 3 признать утратившей силу.

1.7. Абзац третьей части 3 статьи 29 изложить в следующей редакции:
«Заместитель (заместители) председателя Совета депутатов города Новосибирска исполняет свои полномочия на постоянной или непостоянной основе в соответствии с решением Совета депутатов города Новосибирска.».

1.8. Пункт 13 части 2 статьи 35 признать утратившим силу.

1.9. В статье 42:

1.9.1. В пункте 16 части 3 слово «контроль» заменить словами «муниципальный контроль».

1.9.2. Пункт 16 части 4 изложить в следующей редакции:

«16) признает в установленном порядке жилые помещения муниципального и частного жилищного фонда непригодными для проживания, многоквартирные дома, за исключением многоквартирных домов, все жилые помещения в которых находятся в собственности Российской Федерации или субъекта Российской Федерации, аварийными и подлежащими сносу или реконструкции;».

1.10. Статью 45.1 дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. Депутатам Совета депутатов города Новосибирска, осуществляющим свои полномочия на непостоянной основе, помимо гарантий, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, в целях осуществления своих полномочий гарантируется сохранение места работы (должности) на период продолжительностью в совокупности не более шести рабочих дней в месяц.».

1.11. Дополнить статьей 67.1 следующего содержания:

«Статья 67.1. Финансовое и иное обеспечение реализации инициативных проектов

1. Источником финансового обеспечения реализации инициативных проектов, предусмотренных статьей 18.1 настоящего Устава, являются предусмотренные решением о бюджете города Новосибирска бюджетные ассигнования на реализацию инициативных проектов, формируемые в том числе с учетом объемов инициативных платежей и (или) межбюджетных трансфертов из областного бюджета Новосибирской области, предоставленных в целях финансового обеспечения соответствующих расходных обязательств города Новосибирска.

2. Под инициативными платежами понимаются денежные средства граждан, индивидуальных предпринимателей и образованных в соответствии с законодательством Российской Федерации юридических лиц, уплачиваемые на добровольной основе и зачисляемые в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации в бюджет города Новосибирска в целях реализации конкретных инициативных проектов.

3. В случае, если инициативный проект не был реализован, инициативные платежи подлежат возврату лицам (в том числе организациям), осуществившим их перечисление в бюджет города Новосибирска. В случае образования по итогам реализации инициативного проекта остатка инициативных платежей, не использованных в целях реализации инициативного проекта, указанные платежи подлежат возврату лицам (в том числе организациям), осуществившим их перечисление в бюджет города Новосибирска.

Порядок расчета и возврата сумм инициативных платежей, подлежащих возврату лицам (в том числе организациям), осуществившим их перечисление в бюджет города Новосибирска, определяется нормативным правовым решением Совета депутатов города Новосибирска.

4. Реализация инициативных проектов может обеспечиваться также в форме добровольного имущественного и (или) трудового участия заинтересованных лиц.»

2. Опубликовать решение после его государственной регистрации в установленном порядке.

3. Решение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением решения возложить на председателя Совета депутатов города Новосибирска.

Председатель Совета депутатов
города Новосибирска

Мэр города Новосибирска

Д. В. Асанцев

А. Е. Локоть

**ПРАВОВЫЕ АКТЫ
МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.12.2020

№ 3857

О внесении изменений в Положение об оплате труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением мэра города Новосибирска от 22.02.2008 № 122

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета депутатов города Новосибирска от 06.02.2008 № 886 «О Положении об оплате труда в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением мэра города Новосибирска от 22.02.2008 № 122 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 29.11.2011 № 11310, от 19.11.2012 № 11745, от 22.07.2013 № 6878, от 12.05.2014 № 4002, от 22.11.2017 № 5216, от 12.02.2018 № 532, от 14.02.2018 № 556, от 23.05.2018 № 1803, от 20.11.2018 № 4178, от 23.10.2019 № 3895, от 20.12.2019 № 4664, от 28.10.2020 № 3283), следующие изменения:

1.1. В таблице 3.1 строку 1 изложить в следующей редакции:

1	Пресс-секретарь мэра	8142
	Главный эксперт	6851
	Начальник отдела, ведущий эксперт	6441

1.2. В таблице 5.1.1.1 строку 1 изложить в следующей редакции:

1	Пресс-секретарь мэра	6,0
	Главный эксперт	3,9
	Начальник отдела, ведущий эксперт	2,9

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.12.2020

№ 3858

О структуре департамента по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска

В связи с организационно-штатными мероприятиями в мэрии города Новосибирска, руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить структуру департамента по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление мэрии города Новосибирска от 30.06.2020 № 1942 «О структуре департамента по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска».

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Захарова Г. П.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Полная версия документа с приложениями – в официальном сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска»: <http://nskpravo.info/>

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.12.2020

№ 3860

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4405 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по чрезвычайным ситуациям и мобилизационной работе мэрии города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 13.10.2020 № 3085 «Об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4405 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по чрезвычайным ситуациям и мобилизационной работе мэрии города Новосибирска», следующие изменения:

1.1. В наименовании, пунктах 1, 4 слова «и мобилизационной работе» заменить словами «, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами».

1.2. В приложении:

1.2.1. В наименовании слова «и мобилизационной работе» заменить словами «, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами».

1.2.2. В пункте 1.1:

слова «и мобилизационной работе» заменить словами «, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами»;

дополнить словами «(далее – Положение об установлении системы оплаты, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477)».

1.2.3. В пунктах 1.2, 1.3 слова «и мобилизационной работе» заменить словами «, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами».

1.2.4. Разделы 4, 5 изложить в следующей редакции:

«3. Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждений»

3.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- премия за выполнение важных и особо важных заданий;
- премия по итогам календарного периода.

3.2. Надбавка за продолжительность непрерывной работы работникам устанавливается исходя из продолжительности работы в органах и организациях системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях в следующих рекомендуемых размерах:

- от 1 года до 2 лет – 5 % должностного оклада (оклада);
- от 2 до 3 лет – 10 % должностного оклада (оклада);
- от 3 до 4 лет – 15 % должностного оклада (оклада);
- от 4 до 5 лет – 20 % должностного оклада (оклада);
- от 5 до 10 лет – 25 % должностного оклада (оклада);
- от 10 до 15 лет – 30 % должностного оклада (оклада);
- от 15 до 20 лет – 35 % должностного оклада (оклада);
- свыше 20 лет – 40 % должностного оклада (оклада).

3.3. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с Положением, по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

3.4. Размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам учреждения рекомендуется устанавливать ежемесячно в размере до 194 % должностного оклада (оклада) решением комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам, созданной в учреждении, приказом руководителя учреждения по каждой должности и профессии:

3.4.1. Административно-управленческого персонала:

- отсутствие фактов необеспечения постоянной (оперативной) готовности службы, отряда к реагированию на чрезвычайные ситуации, аварии, происшествия;
- отсутствие фактов необеспечения технической готовности оборудования, снаряжения, специальной техники, средств механизации, связи, диагностики;
- отсутствие нарушений технологической и трудовой дисциплины личным составом подразделения;

обеспечение высокой профессиональной выучки личного состава подразделения (наличие сертификата, удостоверения);

отсутствие фактов несвоевременного выполнения плана-графика конкурсных процедур;

отсутствие фактов несвоевременного и ненадлежащего составления бухгалтерской и налоговой отчетности;

результативность в усвоении учебного материала и выработке уверенных управленческих навыков у обучаемых (наличие удостоверения);

отсутствие фактов порчи закрепленных товарно-материальных ценностей;

отсутствие нарушений в профессиональной выучке личного состава службы, своевременного и системного решения вопросов допуска личного состава к видам спасательных работ.

3.4.2. Оперативного, инженерно-технического персонала; персонала, осуществляющего функции по обучению, обеспечению финансово-хозяйственной деятельности учреждения:

отсутствие сбоев в обеспечении высокой технической готовности вверенной (закрепленной) специальной техники, средств спасения, управления, связи, диагностики, автоматизации, обучения, механизации;

отсутствие фактов нарушения в исполнении технологической дисциплины;

отсутствие нарушений готовности к действиям по предназначению;

отсутствие замечаний со стороны руководителя по оперативности принятия решений внезапно возникающих задач;

отсутствие нарушения в профилактическом обслуживании оборудования и систем;

отсутствие замечаний по срокам и качеству уборки закрепленной территории;

отсутствие нарушений в профессиональной подготовке личного состава, своевременного допуска личного состава к видам спасательных работ;

отсутствие фактов необеспечения высокого уровня учебно-материальной базы, учебного материала;

отсутствие нарушений при заключении договоров с предприятиями, которые обслуживаются муниципальной аварийно-спасательной службой;

отсутствие нарушений в подготовке спасателей и иных лиц к действиям в соответствии с заключенными договорами с организациями, эксплуатирующими потенциально опасные объекты;

отсутствие нарушений законодательства в сфере муниципального заказа.

3.5. Премия за выполнение важных и особо важных заданий работнику устанавливается приказом руководителя учреждения за качественное и оперативное выполнение конкретного важного или особо важного задания и выплачивается единовременно в размере не более 100 % должностного оклада (оклада) при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.6. Критерии отнесения заданий к важным и особо важным:

стратегические проекты отраслевого уровня;

работы по предотвращению аварийных ситуаций;

устранение аварийных ситуаций и их последствий;

качественное и оперативное выполнение дополнительного объема работ (без оплаты) наряду с успешным выполнением основных функций;
непредвиденные и дополнительные работы;
реализация экспериментальных и инновационных проектов.

Критерии, по которым выполнение заданий относится к важным и особо важным, определяются также в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений.

3.7. Премия за выполнение важных и особо важных заданий не устанавливается за работы, выполняемые в плановом порядке.

3.8. Премия по итогам календарного периода (за месяц, квартал, год) устанавливается приказом руководителя учреждения при условии личного вклада работника в общие результаты труда, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, установленного в учреждении, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины.

3.9. Премии по итогам календарного периода работникам рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

по итогам работы за месяц – не более 100 % должностного оклада (оклада);
по итогам работы за квартал – в общем размере квартальной премии за год до 120 % должностного оклада (оклада);

по итогам работы за год – не более 200 % должностного оклада (оклада).

Премия по итогам работы за год устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.10. При определении размеров выплат стимулирующего характера работникам учреждения, порядка и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

3.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работнику учреждения определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, разработанным в соответствии с Положением.

3.12. Все выплаты стимулирующего характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно таблице учета рабочего времени.

4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

4.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей учреждений, установленной в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

№ п/п	Группа по оплате труда руководителя учреждения	Численность работников учреждения
1	2	3
1	I	Свыше 301
2	II	От 151 до 300
3	III	От 71 до 150
4	IV	До 70

4.2. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру за работу в ночное время устанавливается доплата в размере 40 % должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

4.3. Работа руководителя учреждения в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Сверхурочная работа руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера за первые два часа работы оплачивается в полуторном размере, последующие часы – в двойном размере.

4.5. Выполнение руководителем учреждения, его заместителями, главным бухгалтером дополнительной работы по совмещению профессий (должностей) разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста (на период болезни, отпуска, командировки) по основной деятельности.

Решения о работе по совмещению в отношении руководителя учреждения принимаются начальником департамента, заместителей руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) не должен превышать 100 % должностного оклада (оклада) временно отсутствующего работника.

4.6. Все выплаты компенсационного характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно таблице учета рабочего времени.

4.7. Надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителю учреждения устанавливается исходя из продолжительности работы в органах и организациях системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях в следующих рекомендуемых размерах:

- от 1 года до 2 лет – 5 % должностного оклада;
- от 2 до 3 лет – 10 % должностного оклада;
- от 3 до 4 лет – 15 % должностного оклада;
- от 4 до 5 лет – 20 % должностного оклада;
- от 5 до 10 лет – 25 % должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 30 % должностного оклада;
от 15 до 20 лет – 35 % должностного оклада;
свыше 20 лет – 40 % должностного оклада.

4.8. Размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения определяются ежемесячно решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, и устанавливаются приказом начальника департамента в соответствии с качественными показателями эффективности деятельности учреждения, предусмотренными в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ, %	Период
1	2	3	4	5
1	Обеспечение качественно-го выполнения учреждением задач в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на воде		До 85	Предшествующий месяц
1.1	Отсутствие замечаний, нарушений по выполнению установленных нормативов по оповещению, сбору, выдвижению и готовности к вводу в зону чрезвычайной ситуации (участок аварии, происшествия)	Замечаний нет	16,5	
		Есть замечания	0	
1.2	Отсутствие замечаний, нарушений по готовности оборудования, снаряжения, специальной техники, средств механизации, связи, диагностики	Замечаний, нарушений нет	16,5	
		Есть замечания, нарушения	0	

1.3	Наличие допусков (разрешений) к видам аварийно-спасательных и других неотложных работ	Наличие допусков (разрешений) ко всем видам работ (100 %)	15,5	
		Отсутствие 1 допуска (разрешения)	7,75	
		Отсутствие 2 и более допусков (разрешений)	0	
1.4	Отсутствие аварийных ситуаций, происшествий, произошедших по причине неточного выполнения работниками учреждения расчета действий (применения) личного состава по угрозам и фактам чрезвычайных ситуаций (аварий, происшествий)	Отсутствие фактов – 100 %	18,5	
		Наличие фактов	0	
1.5	Отсутствие нарушений по срокам и качеству реализации эффективных управленческих решений (выработка решения, организация оперативного реагирования, межведомственного взаимодействия в установленных временных нормативах, изложенных в технологических таблицах, инструкциях, расчетах применения)	Отсутствие нарушений	18	
		Наличие нарушений	9	
2	Укомплектованность штатной численности учреждения	90 % и более	5	Предшествующий месяц
		Менее 90 %	0	
3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения	Да	5	Предшествующий месяц
		Нет	0	

4	Отсутствие замечаний по сроку и качеству предоставления необходимой информации	Отсутствие фактов нарушений	5	Предшествующий месяц
		Наличие фактов нарушений	0	
Итого:			До 100	

Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается до 170 % должностного оклада.

4.9. Премия по итогам календарного периода (за месяц, квартал, год) руководителю учреждения устанавливается приказом начальника департамента по итогам работы, при условии выплаты премии работникам учреждения с учетом личного вклада в общие результаты работы учреждения, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, установленного в учреждении, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины.

Размер премии не должен превышать:

- по итогам работы за месяц – не более 100 % должностного оклада (оклада);
- по итогам работы за квартал – в общем размере квартальной премии за год до 120 % должностного оклада;
- по итогам работы за год – не более 200 % должностного оклада (оклада).

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.10. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премия по итогам календарного периода не начисляется руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

4.11. Премия за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений устанавливается приказом начальника департамента за качественное и оперативное выполнение важного или особо важного задания и выплачивается единовременно в размере не более 100 % должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, относятся:

- стратегические проекты отраслевого уровня;
- работы по предотвращению аварийных ситуаций;
- устранение аварийных ситуаций и их последствий;
- качественное и оперативное выполнение дополнительного объема работ (без оплаты) наряду с успешным выполнением основных функций;
- непредвиденные и дополнительные работы;
- реализация экспериментальных и инновационных проектов.

К работам, за выполнение которых оплачивается премия за выполнение важных

и особо важных заданий, не относятся работы, выполняемые в плановом порядке.

4.12. Условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 3 Положения.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется в случаях, предусмотренных пунктом 5.15 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.».

2. Положения подпункта 1.2.4 настоящего постановления в части установления рекомендуемых размеров надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам, руководителям муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска, применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.12.2020

№ 3863

О внесении изменений в муниципальную программу «Создание условий для осуществления гражданами права на жилище на территории города Новосибирска» на 2019 – 2023 годы, утвержденную постановлением мэрии города Новосибирска от 02.10.2018 № 3633

В целях уточнения объема финансирования, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением об определении последовательности и порядка разработки документов стратегического планирования города Новосибирска и их содержания, принятым решением Совета депутатов города Новосибирска от 02.12.2015 № 90, Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ города Новосибирска, их формирования и реализации, установленным постановлением мэрии города Новосибирска от 19.06.2014 № 5141, руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Создание условий для осуществления гражданами права на жилище на территории города Новосибирска» на 2019 – 2023 годы, утвержденную постановлением мэрии города Новосибирска от 02.10.2018 № 3633 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 19.03.2019 № 953, от 04.09.2019 № 3323, от 30.12.2019 № 4775, от 18.03.2020 № 911, от 16.06.2020 № 1869, от 02.09.2020 № 2673), следующие изменения:

1.1. Строку «Объем финансирования Программы» таблицы раздела 1 «Паспорт муниципальной программы «Создание условий для осуществления гражданами права на жилище на территории города Новосибирска» на 2019 – 2023 годы» изложить в редакции приложения 1 к настоящему постановлению.

1.2. В строке 1.3 таблицы 1 раздела 3 «Цели, задачи, целевые индикаторы Программы»:

цифры «24,0» заменить цифрами «15,0»;

цифры «48,0» заменить цифрами «44,3»;

цифры «72,0» заменить цифрами «72,6».

1.3. Раздел 4 «Перечень мероприятий Программы» изложить в редакции приложения 2 к настоящему постановлению.

1.4. Раздел 6 «Финансовое обеспечение Программы» изложить в редакции приложения 3 к настоящему постановлению.

2. Департаменту строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска разместить постановление на официальном сайте города Новосибирска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Полная версия документа с приложениями – в официальном сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска»: <http://nskpravo.info/>

Приложение 1
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 03.12.2020 № 3863

Объем финансирования Программы	Финансирование Программы осуществляется в объеме 4412511,3 тыс. рублей, в том числе: за счет средств федерального бюджета – 387530,1 тыс. рублей; за счет средств областного бюджета Новосибирской области (далее – областной бюджет) – 1090729,9 тыс. рублей; за счет средств бюджета города Новосибирска (далее – бюджет города) – 873297,1 тыс. рублей; за счет внебюджетных источников – 2060954,2 тыс. рублей
--------------------------------	--

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.12.2020

№ 3866

О внесении изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент информационной политики мэрии города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 11.12.2019 № 4490

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 13.10.2020 № 3085 «Об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент информационной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 11.12.2019 № 4490, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1 после слов «платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска» дополнить словами «(далее – Положение об установлении системы оплаты, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477)».

1.2. В абзаце первом пункта 4.2 цифры «320» заменить цифрами «323».

1.3. Пункт 4.8 признать утратившим силу.

1.4. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1 Положения.».

1.5. В пункте 5.5:

1.5.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.5. Размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения определяются ежемесячно решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, и устанавливаются приказом начальника департамента в соответствии с качественными показателями эффективности деятельности учреждения, предусмотренными в таблице 2.»

1.5.2. В абзаце последней цифры «320» заменить цифрами «333».

1.6. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Премия по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливается приказом начальника департамента по итогам работы за месяц, год при условии выплаты премии работникам учреждения за соответствующие календарные периоды, выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, с учетом личного вклада в общие результаты труда, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины, проявления инициативы и творческого отношения к труду.

Размер премии не должен превышать:

по итогам работы за месяц – 100 % должностного оклада за счет средств от выполнения платных работ;

по итогам работы за год – 100 % должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.»

1.7. Дополнить пунктом 5.6.1 следующего содержания:

«5.6.1. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премия по итогам календарного периода не начисляется руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.»

1.8. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 Положения.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется в случаях, предусмотренных пунктом 5.15 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.»

1.9. Пункт 5.8 признать утратившим силу.

2. Подпункты 1.2, 1.5.2 настоящего постановления применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента информационной политики мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.12.2020

№ 3867

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление делами мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 03.12.2019 № 4378

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 13.10.2020 № 3085 «Об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление делами мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 03.12.2019 № 4378, следующие изменения:

1.1. В абзаце тридцать восьмом пункта 4.2 слово «стаж» заменить словом «продолжительность».

1.2. В абзаце первом пункта 4.4 цифры «296» заменить цифрами «310».

1.3. В заголовке графы 4 таблицы 4 слова «качество выполняемых работ» заменить словами «качественные показатели эффективности деятельности».

1.4. В абзаце последнем пункта 5.7 цифры «307» заменить цифрами «321».

1.5. Пункт 5.8 признать утратившим силу.

1.6. Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премия по итогам календарного периода не начисляется руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда работников, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.».

1.7. Дополнить пунктом 5.11 следующего содержания:

«5.11. Условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 Положения.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется в случаях, предусмотренных пунктом 5.15 Положения об установлении системы оплаты труда работников, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.».

2. Подпункты 1.1 – 1.4 настоящего постановления применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.12.2020

№ 3868

О проекте межевания территории квартала 351.01.02.04 в границах проекта планировки территории, ограниченной улицами Порт-Артурской, Широкой, Связистов и Толмачевским шоссе, в Ленинском районе

В целях определения местоположения границ образуемых и изменяемых земельных участков, в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 19.11.2014 № 1221 «Об утверждении Правил присвоения, изменения и аннулирования адресов», решением Совета депутатов города Новосибирска от 24.05.2017 № 411 «О Порядке подготовки документации по планировке территории, внесения в нее изменений и ее отмены и признании утратившими силу отдельных решений Совета депутатов города Новосибирска», постановлениями мэрии города Новосибирска от 17.03.2015 № 2431 «Об утверждении проекта планировки территории, ограниченной улицами Порт-Артурской, Широкой, Связистов и Толмачевским шоссе, в Ленинском районе», от 22.07.2020 № 2194 «О подготовке проекта межевания территории квартала 351.01.02.04 в границах проекта планировки территории, ограниченной улицами Порт-Артурской, Широкой, Связистов и Толмачевским шоссе, в Ленинском районе», руководствуясь Уставом города Новосибирска, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить проект межевания территории квартала 351.01.02.04 в границах проекта планировки территории, ограниченной улицами Порт-Артурской, Широкой, Связистов и Толмачевским шоссе, в Ленинском районе (приложение).

2. Присвоить адреса образуемым земельным участкам согласно приложению 1 к проекту межевания территории квартала 351.01.02.04 в границах проекта планировки территории, ограниченной улицами Порт-Артурской, Широкой, Связистов и Толмачевским шоссе, в Ленинском районе.

3. Признать утратившим силу постановление мэрии города Новосибирска от 09.01.2018 № 10 «О проекте межевания территории квартала 351.01.02.04 в границах проекта планировки территории, ограниченной улицами Порт-Артурской, Широкой, Связистов и Толмачевским шоссе, в Ленинском районе».

4. Департаменту строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска разместить постановление на официальном сайте города Новосибирска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска в течение семи дней со дня издания постановления обеспечить опубликование постановления.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Полная версия документа с приложениями – в официальном сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска»: <http://nskpravo.info/>

Приложение
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 07.12.2020 № 3868

ПРОЕКТ
межевания территории квартала 351.01.02.04 в границах проекта
планировки территории, ограниченной улицами Порт-Артурской,
Широкой, Связистов и Толмачевским шоссе,
в Ленинском районе

1. Текстовая часть проекта межевания территории:
 - 1.1. Сведения об образуемых земельных участках (приложение 1).
 - 1.2. Сведения о границах территории, в отношении которой утвержден проект межевания (приложение 2).
 2. Чертеж межевания территории (приложение 3).
-

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.12.2020

№ 3870

О проекте планировки и проекте межевания территории, прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор», в Калининском районе

В целях выделения элементов планировочной структуры, установления границ территорий общего пользования, границ зон планируемого размещения объектов капитального строительства, определения характеристик и очередности планируемого развития территории, с учетом протокола общественных обсуждений и заключения о результатах общественных обсуждений, в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 19.11.2014 № 1221 «Об утверждении Правил присвоения, изменения и аннулирования адресов», решением Совета депутатов города Новосибирска от 24.05.2017 № 411 «О Порядке подготовки документации по планировке территории, внесения в нее изменений и ее отмены и признании утратившими силу отдельных решений Совета депутатов города Новосибирска», постановлением мэрии города Новосибирска от 30.07.2019 № 2785 «О подготовке проекта планировки и проектов межевания территории, прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор», в Калининском районе», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить проект планировки территории, прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор», в Калининском районе (приложение 1).

2. Утвердить проект межевания территории квартала 110.01.00.07 в границах проекта планировки территории прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор», в Калининском районе (приложение 2).

3. Присвоить адрес образуемому земельному участку согласно приложению 1 к проекту межевания территории квартала 110.01.00.07 в границах проекта планировки территории, прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор», в Калининском районе.

4. Признать утратившим силу постановление мэрии города Новосибирска от 06.03.2017 № 880 «О проекте планировки территории, прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор», в Калининском районе».

5. Департаменту строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска разместить постановление на официальном сайте города Новосибирска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска в течение семи дней со дня издания постановления обеспечить опубликование постановления.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Полная версия документа с приложениями – в официальном сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска»: <http://nskpravo.info/>

Приложение 1
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 07.12.2020 № 3870

ПРОЕКТ
планировки территории, прилегающей к парку культуры и отдыха
«Сосновый бор», в Калининском районе

1. Чертеж планировки территории (приложение 1).
 2. Положение о характеристиках планируемого развития территории (приложение 2).
 3. Положения об очередности планируемого развития территории (приложение 3).
-

Приложение 2
к проекту планировки территории,
прилегающей к парку культуры и
отдыха «Сосновый бор», Калининском
районе

ПОЛОЖЕНИЕ **о характеристиках планируемого развития территории**

1. Общие положения

Проект планировки территории, прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор» (далее – проект планировки) разработан в отношении территории, прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор» (далее – ПКЮ «Сосновый бор»), в Калининском районе (далее – планируемая территория).

Планируемая территория расположена в правобережной части города, в границах Калининского административного района города Новосибирска и ограничена:

с северо-запада – проектируемой магистральной дорогой скоростного движения по пойме реки 2-я Ельцовка – Ельцовской магистралью;

с востока – проектируемой магистральной улицей общегородского значения регулируемого движения, являющейся продолжением ул. Учительской;

с юго-востока – магистральной улицей общегородского значения регулируемого движения – ул. Богдана Хмельницкого;

с юго-запада – перспективной магистральной улицей общегородского значения непрерывного движения (продолжение ул. Бардина).

Площадь планируемой территории в границах проекта планировки составляет 340,00 га.

Планируемая территория представляет собой чередование территорий, застроенных промышленными и коммунально-складскими объектами, жилыми зонами, комплексом государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая больница № 25» (далее – ГБУЗ НСО «ГКБ № 25»), объектами культурно-бытового и социального обслуживания, территорий, занятых природной зоной городских лесов и ПКЮ «Сосновый бор».

Одной из основ планировочной структуры является улично-магистральная сеть, которая представлена магистральной улицей общегородского значения – ул. Богдана Хмельницкого, магистральными улицами районного значения – ул. Учительской, ул. Бардина, ул. Объединения, улицами местного значения – ул. Александра Невского, ул. 25 лет Октября, ул. Театральной и другими, а также дорогами в промышленных и коммунально-складских районах.

Застройка жилых зон представлена жилыми кварталами, расположенными между улицами Богдана Хмельницкого и Александра Невского, по ул. Объединения. В кварталах выделяются зоны застройки малоэтажными многоквартирными жилыми

домами (до 4 этажей, включая мансардный), среднеэтажными жилыми домами (от 5 – 8 этажей, включая мансардный) и многоэтажными жилыми домами (от 9 – 13 этажей). Жилые кварталы по ул. Богдана Хмельницкого построены в 50-е годы 20 века. Они включали двух-, трех-, четырех- и пятиэтажные жилые дома и обслуживающие организации: дошкольные образовательные организации (детские сады), размещенные внутри кварталов; магазины, кафе, встроенные по периферии кварталов в первые этажи зданий.

Жилые кварталы по ул. Богдана Хмельницкого и ул. Александра Невского в границах проектирования находятся в зоне регулирования застройки и хозяйственной деятельности объектов культурного наследия № Р73-1, Р73-2.

Кроме того, в границы проекта планировки входит объект, обладающий признаками объекта культурного наследия «Красная горка», расположенный по адресу: город Новосибирск, ул. Богдана Хмельницкого. Приказом управления по государственной охране объектов культурного наследия Новосибирской области от 06.02.2017 № 25 объект, обладающий признаками объекта культурного наследия, «Красная горка» включен в перечень выявленных объектов культурного наследия, расположенных на территории Новосибирской области, по виду «достопримечательное место».

Существующая индивидуальная застройка в небольших объемах размещается в северо-западной части планируемой территории в долине реки 2-я Ельцовка и частично попадает в санитарно-защитные зоны от коммунально-складских предприятий.

Организации, составляющие общественно-деловую зону, сосредоточены в основном вдоль ул. Богдана Хмельницкого и ул. Александра Невского в виде отдельных объектов или встроенно-пристроенных к жилым домам. Комплекс ГБУЗ НСО «ГКБ № 25» расположен на пересечении улиц Александра Невского и Бардина и примыкает к лесопарковой зоне с ПКиО «Сосновый бор».

Значительную по площади территорию, расположенную в средней части проектируемого района, занимают городские леса – лесопарк и ПКиО «Сосновый бор».

Зона объектов культуры и спорта и зона отдыха и оздоровления планировочно связаны с природной зоной.

Промышленные и коммунально-складские зоны расположены по ул. Объединения в северной части планируемой территории.

Кроме инженерных сетей и коммуникаций, обеспечивающих застройку района, по планируемой территории проходят большого диаметра транзитные водоводы, канализационные коллекторы, ливневые коллекторы, тепловые сети, линии электропередач 220 и 110 кВ.

2. Характеристики планируемого развития территории, в том числе плотность и параметры застройки территории (в пределах, установленных градостроительным регламентом)

2.1. Характеристики планируемого развития территории

Проект планировки выполнен с целью выделения элементов планировочной структуры, установления параметров планируемого развития элементов планировочной структуры (планировочных районов, микрорайонов, кварталов).

На планируемой территории формируется планировочная структура, состоящая из семи кварталов жилой застройки, ограниченных красными линиями: кварталов 110.01.01.01 – 110.01.01.07. Также в состав формируемой планировочной структуры входят кварталы, ограниченные красными линиями, в границах которых отсутствует жилая застройка: кварталы 110.01.00.01- 110.01.00.08.

В проекте планировки территории отображены границы планируемых элементов планировочной структуры:

кварталов 110.01.01.01 – 110.01.01.07;

кварталов 110.01.00.01 – 110.01.00.08, в границах которых отсутствует жилая застройка;

территорий общего пользования (в границах проекта планировки выделены территории общего пользования: природная зона, парки, скверы, бульвары, иные озелененные территории общего пользования; водные объекты);

улично-дорожной сети.

Проектом планировки устанавливаются следующие границы зон планируемого размещения объектов капитального строительства на расчетный срок до 2030 года:

зона застройки малоэтажными многоквартирными жилыми домами (до 4 этажей, включая мансардный);

зона застройки среднеэтажными жилыми домами (от 5 – 8 этажей, включая мансардный);

зона застройки многоэтажными жилыми домами (от 9 – 13 этажей);

зона застройки жилыми домами смешанной этажности;

зона объектов делового, общественного и коммерческого назначения, в том числе многоэтажных жилых домов;

зона специализированной малоэтажной общественной застройки;

зона специализированной средне- и многоэтажной общественной застройки;

зона объектов здравоохранения;

зона объектов дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;

зона объектов отдыха и оздоровления;

зона объектов культуры и спорта;

зона объектов среднего профессионального и высшего профессионального

образования, научно-исследовательских учреждений;

зона производственных объектов с различными нормативами воздействия на окружающую среду;

зона коммунальных и складских объектов;

зона стоянок для легковых автомобилей;

зона объектов инженерной инфраструктуры;

зона улично-дорожной сети;

озелененные территории ограниченного пользования.

Также в границах проекта планировки выделены территории общего пользования:

природная зона;

парки, скверы, бульвары, иные озелененные территории общего пользования;

водные объекты.

Проектом планировки устанавливаются зоны планируемого размещения объектов капитального строительства, включая территории отдельных объектов социально-культурного, коммунально-бытового назначения. В зонах с уже существующими объектами предусматривается возможность дальнейшего развития планируемой территории с размещением новых объектов капитального строительства соответствующего назначения.

Производственные зоны формируются на основе существующих территорий, занятых производственными и коммунально-складскими объектами. Для упорядочения планировки и застройки производственных зон, уменьшения их санитарно-защитных зон и создания условий для развития жилых и общественно-деловых зон на предприятиях должны предусматриваться реконструктивные мероприятия, приводящие к уменьшению объемов вредных выбросов, уменьшению размеров санитарно-защитных зон.

Существующая планировочная структура и застройка кварталов в жилой зоне сохраняется.

Жилые кварталы по ул. Богдана Хмельницкого и ул. Александра Невского в границах планируемой территории находятся в зоне регулирования застройки и хозяйственной деятельности объектов культурного наследия № Р73-1, Р73-2, Р73-3, Р73-4.

Вдоль проектируемой скоростной автомагистрали по северо-западной границе проекта планировки предлагается сформировать на территории коммунально-складских зон несколько общественно-деловых зон специализированной малоэтажной и средне- и многоэтажной общественной застройки с целью функциональной насыщенности планируемой территории и обогащения архитектурного облика застройки существующих производственных зон.

Система озеленения общего пользования, входящая в состав рекреационной зоны, получает дальнейшее развитие во взаимосвязи с общественно-деловыми зонами, зонами объектов культуры и спорта, зоной отдыха и оздоровления, природной зоной.

2.2. Плотность и параметры застройки территории

На расчетный срок существующая жилая застройка сохраняется. Предполагается только снос индивидуальной жилой застройки, находящейся в санитарно-защитных зонах и на территориях, предусмотренных под развитие улично-дорожной сети, жилищный фонд которой составляет 900 кв. м общей площади.

На расчетный срок в границах проекта планировки общий жилищный фонд составит 173102 кв. м общей жилой площади. Планируется жилая застройка в квартале 110.01.01.07 с обеспеченностью 24 кв. м на человека.

Население в границах проекта планировки при средней обеспеченности жилищным фондом общей площади в 30 кв. м на человека составит 5869 человек.

В границах проекта планировки на территории жилых кварталов плотность населения составляет 262 человека/га. По отдельным жилым кварталам она колеблется в зависимости от этажности застройки. При расчете плотности из общей площади жилого района изъята площадь учреждений внемикрорайонного значения.

Для объектов жилого назначения проектом планировки устанавливается предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений: 30 этажей – для зоны застройки жилыми домами смешанной этажности, 4 этажа – для зоны застройки малоэтажными многоквартирными жилыми домами (до 4 этажей, включая мансардный), 8 этажей – для зоны застройки среднеэтажными жилыми домами (от 5 – 8 этажей, включая мансардный), 13 этажей – для зоны застройки многоэтажными жилыми домами (от 9 – 13 этажей).

Для объектов делового, общественного и коммерческого назначения, в том числе многоэтажных жилых домов, предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 30 этажей.

Для объектов специализированной малоэтажной общественной застройки предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 4 этажа.

Для объектов специализированной средне- и многоэтажной общественной застройки предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 28 этажей.

Для объектов здравоохранения предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений – 16 этажей.

Для объектов культуры и спорта предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений – 16 этажей.

Для объектов отдыха и оздоровления предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений – 10 этажей.

Для объектов дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования предельное максимальное количество надземных

этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 4 этажа.

Для объектов среднего профессионального и высшего образования, научно-исследовательских организаций предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 30 этажей.

Для объектов инженерной инфраструктуры предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 4 этажа.

Для зоны стоянок для легковых автомобилей предельное максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 4 этажа.

Для производственных объектов с различными нормативами воздействия на окружающую среду максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 16 этажей.

Для коммунальных и складских объектов максимальное количество надземных этажей зданий, строений, сооружений для объектов капитального строительства – 16 этажей.

В зоне объектов улично-дорожной сети проектом планировки не предполагается размещение объектов капитального строительства, кроме линейных.

3. Характеристика объектов капитального строительства

3.1. Характеристика объектов федерального значения

На планируемой территории функционирует федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 25 Федерального медико-биологического агентства» и федеральное государственное казенное учреждение здравоохранения «6 Военный Госпиталь Войск Национальной Гвардии Российской Федерации».

Существующие на планируемой территории объекты федерального значения на расчетный срок сохраняются. Размещение новых объектов федерального значения не предусмотрено.

3.2. Характеристика объектов регионального значения

На планируемой территории функционируют следующие учреждения здравоохранения регионального значения:

ГБУЗ НСО «ГКБ № 25»;

родильный дом ГБУЗ НСО «ГКБ № 25»;

поликлиника для обслуживания взрослого населения ГБУЗ НСО «ГКБ № 25»;

поликлиника для детей ГБУЗ НСО «ГКБ № 25»;

травмпункт ГБУЗ НСО «ГКБ № 25»;
государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области (далее – ГБУЗ НСО) «Станция скорой медицинской помощи» (на 4 автомобиля);
ГБУЗ НСО «Новосибирский областной клинический противотуберкулезный диспансер»;
ГБУЗ НСО «Новосибирская областная стоматологическая поликлиника».
Размещение новых объектов регионального значения не предусмотрено.

3.3. Характеристика объектов местного значения

Проектом планировки предлагается размещение детского сада на 130 мест в квартале 110.01.01.06, а также размещение встроенно-пристроенного детского сада на 20 мест в квартале 110.01.01.07.

На расчетный срок предусматривается доведение до нормативного показателя учреждений культурно-бытового обслуживания с учетом обслуживания на смежной территории, соответствующей расчетной вместимости.

В границах проекта планировки в квартале 110.01.00.04 запланировано строительство трамвайного депо на 100 – 150 вагонов.

3.4. Характеристики объектов транспортной инфраструктуры

Проектируемая улично-дорожная сеть предназначена для организации движения автомобильного транспорта на планируемой территории в соответствии с положениями Генерального плана города Новосибирска.

В соответствии с положениями Генерального плана города Новосибирска в основу опорной сети положены:

магистральная улица общегородского значения регулируемого движения ул. Богдана Хмельницкого, проходящая по юго-восточной границе планируемой территории с трамваем по центру и с выделенными крайними правыми полосами для автобуса и троллейбуса из-за большого количества маршрутов;

магистральная улица общегородского значения регулируемого движения по ул. Учительской на шесть полос движения и обособленным трамвайным полотном, с выходом на восточную сторону железнодорожной сети и далее на граничную ул. Рассветную, также магистральную улицу общегородского значения;

магистральная улица общегородского значения непрерывного движения (Правобережная магистраль в направлении ул. Бардина);

магистральная улица общегородского значения непрерывного движения в пойме реки 2-я Ельцовка (Ельцовская магистраль).

В центральной части планируемой территории предлагается сохранить существующую ул. Объединения – магистральную улицу районного значения транспортно-пешеходную. Планируется устройство от ул. Бардина до ул.

Учительской парковой дороги с ограниченным движением транспорта с меньшей шириной проезжей части (до 9 м). Проектом планировки предлагается сохранить существующие продолжения ул. Светлановской и ул. Фадеева как магистральных улиц районного значения, так и транспортно-пешеходных с учетом развязки Ельцовской магистрали и ул. Бардина, а к их пересечению вывести продолжение ул. Объединения с использованием бокового проезда Ельцовской магистрали для возможности транспортного и пешеходного обслуживания прилегающей застройки.

Уточняется решение местных проездов и дорог в северной коммунально-промышленной зоне с учетом сохранения автохозяйства акционерного общества «Производственное объединение «Север» (далее – АО «ПО «Север»)), предлагаемого размещения здесь трамвайного депо (в квартале 110.01.00.04), организации обслуживания территорий по границе с АО «ПО «Север».

В лесопарковой зоне нет необходимости в трассировке сквозного проезда по его южной границе, участку ГБУЗ НСО «ГКБ № 25» и долине ручья, которую можно использовать в ландшафтном решении лесопарка.

Проезд у профилактория и гостиницы «Сосновый бор» сохраняется тупиковым из-за закрытости территорий и для уменьшения транзитного движения транспорта. Возможно организовать окружной проезд с использованием существующей щебеночной дороги, что уточняется при непосредственном проектировании этих объектов с учетом пожарной безопасности. Сохраняется существующий участок по ул. Учительской на территории лесопарка, но как парковая дорога и без трамвайного полотна, который может быть использован для расширения проезжей части и размещения автостоянок для посетителей спорткомплекса «Север». В лесопарковой зоне предполагается устройство велодорожек как для подъезда к объектам, так и прогулочных. По существующим магистральным улицам трудно организовать велодорожки из-за узости, а газоны итак используются для расширения проезжей части. На новых магистралях для велодвижения используются боковые местные проезды или специальные велодорожки.

Пересечения магистралей между собой решаются в соответствии с принятой классификацией, ожидаемой интенсивностью движения, принятыми решениями в проектах планировок смежных территорий. Пересечения магистральных улиц общегородского значения непрерывного движения должны выполняться с развязками в разных уровнях. Так, на Ельцовской магистрали в границах проекта планировки намечено две такие развязки – с магистральной улицей общегородского значения непрерывного движения, протрассированной по западной границе планируемой территории на продолжении ул. Бардина, и с магистральной улицей общегородского значения ул. Мясниковой по северной границе.

На планируемой Правобережной магистрали в направлении ул. Бардина намечено еще две развязки в разных уровнях – с магистральной улицей общегородского значения ул. Богдана Хмельницкого и с магистральной улицей районного значения ул. Даргомыжского. На первой предлагается решение с тоннелем по ул. Бардина

(до 460 м) от ул. Народной до ул. Александра Невского с глубоким заложением (до 15 м) с выездом на ул. Богдана Хмельницкого по существующим проездам.

Навторомпересечениинамечаетсякриволинейнаяэстакаданадул. Даргомыжского (400х23 м) со съездами на нее по боковым проездам для возможности разворотного движения, размещения автостоянок под эстакадой, временного сохранения железнодорожной сети к западной группе предприятий.

Остальные пересечения магистральных улиц общегородского и районного значения решаются в одном уровне с регулированием движения светофорами.

Сохраняется существующая кольцевая развязка по ул. Мясниковой и ул. Рассветной. Перекрестно-кольцевая развязка намечается на пересечении ул. Богдана Хмельницкого и ул. Бардина. Предполагается кольцевая развязка на пересечении магистральных улиц районного значения в продолжении ул. Светлановской, ул. Фадеева и ул. Объединения под эстакадой на съезде развязки Ельцовской магистрали и продолжения ул. Бардина.

Для обслуживания планируемой территории за расчетным сроком возможна организация двух станций метрополитена с транспортно-пересадочными узлами на наземные виды транспорта:

«Улица Богдана Хмельницкого» (у пересечения с ул. Учительской);

«Снегири» (на пересечении ул. Рассветной и ул. Курчатова).

В границах проекта планировки планируется размещение трамвайного депо на 100 – 150 вагонов в квартале 110.01.00.04.

4. Характеристики объектов коммунальной инфраструктуры

4.1. Водоснабжение

Для обеспечения комфортной среды проживания населения на планируемой территории проектом планировки предусматривается централизованная система водоснабжения – комплекс инженерных сооружений и сетей.

В связи с переводом планируемой территории на закрытую систему приготовления горячей воды проектом планировки предусматривается замена труб водопровода на больший диаметр по ул. Богдана Хмельницкого, ул. Бардина и ул. Учительской.

Проектом планировки предусматривается строительство магистральной улицы общегородского значения непрерывного движения – ул. Бардина. В связи с этим из зоны строительства магистрали предлагается вынос водоводов сырой воды публичного акционерного общества «Новосибирский завод химконцентратов» 2 Д 800 мм и водопроводов Д 250 мм и Д 300 мм.

При строительстве Ельцовской магистрали планируется вынос из зоны строительства сетей водопровода Д 250 мм с последующим переключением существующих зданий в новый водопровод.

Для обеспечения наружного и внутреннего пожаротушения гаражного комплекса предусматривается проектирование кольцевых сетей водопровода Д 300 мм с подключением в существующие сети по ул. Учительской. Для нужд пожаротуше-

ния на кольцевой сети устанавливаются пожарные гидранты через 150 м.

Для магистральных водоводов и районных кольцевых сетей назначаются технические коридоры с расчетным диаметром трубопроводов в соответствии с Местными нормативами градостроительного проектирования города Новосибирска, утвержденными постановлением мэра от 23.07.2007 № 563-а.

При расчете общего водопотребления планируемой территории учтено примечание СП 31.13330.2012 «Водоснабжение. Наружные сети и сооружения. Актуализированная редакция СНиП 2.04.02-84*» (с изменениями № 1, 2, 3, 4, 5) – количество воды на неучтенные расходы принято дополнительно в процентном отношении от суммарного расхода воды на хозяйственно-питьевые нужды населенного пункта.

В существующей застройке необходимо выполнить поэтапную замену существующих сетей на полиэтиленовые в зависимости от степени износа и застройки территории.

Расчет диаметров водопроводной сети, материал труб подлежит уточнению на последующих стадиях проектирования.

Расход воды населением составит 2436,81 куб. м/сутки.

4.2. Водоотведение

Нормы водоотведения бытовых сточных вод приняты по СП 32.13330.2012 «Канализация. Наружные сети и сооружения. Актуализированная редакция СНиП 2.04.03-85» (с изменениями № 1, 2) и соответствуют нормам водопотребления.

Канализование проектируемой застройки возможно организовать в существующие и вновь выстроенные магистральные коллекторы.

Проектом планировки предусматривается вынос существующих сетей канализации Д 300 мм из зоны строительства магистрали непрерывного движения – ул. Бардина.

Для освоения территории кварталов 110.01.00.15, 110.01.00.17 предусматривается перекладка канализационных коллекторов Д 1000 мм и Д 600 мм вдоль проектируемых проездов.

Канализование проектируемых зданий и сооружений выполнено в существующий коллектор канализации Д 500 – 800 мм по ул. Объединения.

Самотечные сети канализации прокладываются с учетом существующих сетей и рельефа местности.

Материал труб самотечной канализации подлежит уточнению на последующих стадиях проектирования.

Итоговый расход стоков на планируемой территории – 1619,84 куб. м/сутки.

4.3. Теплоснабжение

Основное увеличение тепловой нагрузки в границах проекта планировки связано с предполагаемым строительством объектов общественного и производственного

назначения, а также жилого строительства.

На территории планируемого строительства магистральной улицы общегородского значения непрерывного движения ул. Бардина с искусственными сооружениями (тоннелями, эстакадами) потребуется вынос участков существующих тепловых сетей. Проектом планировки предусматривается выполнить реконструкцию существующих теплосетей и построить новые распределительные теплосети. Решения по выносу тепловых сетей будут уточняться на этапе проектирования магистрали.

Резервирование тепловых сетей достигается путем их кольцевания и устройства нагруженных перемычек. Для резервного теплоснабжения потребителей тепла первой категории (больница) предполагается использовать автономные источники тепла.

Кроме развития распределительных тепловых сетей, необходимо выполнить работы по реконструкции центральных тепловых пунктов (далее – ЦТП) для обеспечения надежности теплоснабжения и по подключению дополнительных потребителей. В связи с изменением тепловой нагрузки предусматривается реконструкция существующих тепловых пунктов с увеличением их мощности.

Также повышению надежности способствует комплексная автоматизация систем теплоснабжения. При наличии автоматизации обеспечивается:

- подача теплоты потребителям в требуемом количестве в тепловых сетях с резервированием при возникновении аварийной ситуации;

- устойчивый гидравлический режим работы систем отопления зданий при снижении температуры сетевой воды против требуемой по графику;

- автономная циркуляция в местных системах отопления при аварийном падении давления в тепловых сетях, позволяющая снизить вероятность повреждений систем отопления потребителей.

В существующих ЦТП и индивидуальных тепловых пунктах (далее – ИТП) на расчетный срок строительства предлагается установить современное энергосберегающее оборудование (пластинчатые подогреватели, экономичное насосное оборудование, приборы автоматизации, контроля и учета тепловой энергии). Оснащение потребителей регулируемы ИТП существенно снизит затраты на теплоснабжение и позволит исключить случаи дефицита тепловой энергии, особенно при подключении новых абонентов.

Окончательное решение о выборе трассировки магистральных и распределительных сетей, диаметров трубопроводов, местоположении ЦТП должны быть уточнены на последующих стадиях проектирования.

Для повышения надежности теплоснабжения на участках тепловых сетей до ЦТП предусмотрено устройство трубопроводов по действующим ГОСТ на 25 кгс/кв. см, после ЦТП - на 16 кгс/кв. см.

Для трубопроводов горячего водоснабжения циркуляции применить неметаллические трубы, удовлетворяющие санитарным требованиям. Прокладка тепловых сетей под магистральными автодорогами предусматривается в проходных каналах.

Соединение труб выполняются на сварке. Арматура тепловых сетей – стальная. Удаление дренажных вод из тепловых камер предусматривается выпусками в ливневую канализацию (с соблюдением уклонов и отметок для обеспечения самотечного удаления воды).

Система теплоснабжения до ЦТП – двухтрубная, после ЦТП – четырехтрубная. Общая тепловая нагрузка составит 45,24 Гкал/час.

4.4. Газоснабжение

В настоящее время территория в границах проекта планировки частично газифицирована. Источником газоснабжения является природный газ, транспортируемый по магистральному газопроводу Уренгой–Омск–Новосибирск. Низшая теплотворная способность природного газа составляет 7990 ккал/куб. м. Ближайшим к планируемой территории является газопровод высокого давления $P=0,6$ МПа. Источником подачи газа в газопровод является газораспределительная станция № 6 на магистральном газопроводе $P=5,5$ МПа. Система газоснабжения смешанная, состоящая из кольцевых и тупиковых газопроводов.

Использование газа согласно СП 42-101-2003 «Общие положения по проектированию и строительству газораспределительных систем из металлических и полиэтиленовых труб» предусматривается на снабжение котельных, расположенных в коммунальных зонах.

Проектом планировки предусмотрена реконструкция существующего газопровода, проходящего вдоль юго-западной границы планируемой территории, в связи с планируемым строительством магистральной улицы непрерывного движения ул. Бардина.

4.5. Электроснабжение

Расчет электрических нагрузок произведен на основании РД 34.20.185-94 «Инструкция по проектированию городских электрических сетей» и СП 31-110-2003 «Проектирование и монтаж электроустановок жилых и общественных зданий». Подсчет электрических нагрузок выполнен отдельно для жилых и общественно-торговых потребителей. Нагрузки потребителей первой группы определялись по удельным нагрузкам, отнесенным к 1 кв. м общей площади и составляющим 20,8 Вт/кв. м для малоэтажной застройки и 21,8 Вт/кв. м для многоэтажной застройки с электроплитами. Нагрузки общественно-торговых потребителей определялись по укрупненным показателям.

При строительстве Ельцовской магистрали следует предусмотреть реконструкцию существующих воздушных линий электропередач ВЛ 220 - 110 кВ – перевести воздушные высоковольтные линии 220 кВ и 110 кВ в кабельные линии с прокладкой в кабельном коллекторе вдоль магистрали.

При строительстве новой линии трамвая вдоль ул. Учительской необходимо

будет перенести распределительный пункт № 5001 на новое место, которое будет уточняться при дальнейшем проектировании.

Все кабельные линии среднего напряжения 10 кВ на планируемой территории необходимо выполнить подземно с применением кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена. Марка и сечение кабельных линий определяются на стадии разработки рабочей документации после уточнения нагрузок.

Передача потребителям электрической мощности будет выполняться через распределительные сети 0,4 кВ от проектных трансформаторных подстанций.

Суммарная электрическая нагрузка по территории в границах проекта планировки при реализации проектных предложений (до 2030 года) составит 16624,76 МВт.

4.6. Инженерная подготовка территории

Планируемая территория является частью двух водосборных бассейнов: рек 2-я Ельцовка и 1-я Ельцовка. Рельеф планируемой территории равнинный с общим уклоном с востока на запад в сторону реки Оби и местными уклонами в сторону естественных водотоков. Сеть существующей ливневой канализации планируемой территории хорошо развита.

В связи с использованием территории долины реки 2-я Ельцовка для размещения Ельцовской скоростной магистрали и проектируемой линии трамвая проектом планировки предлагается заключить рукав реки в железобетонный коллектор размером 2х2,5х2,0 м, который будет являться продолжением существующего главного водосточного коллектора реки 2-я Ельцовка.

По территории ПКиО «Сосновый бор» русло рукава реки 1-я Ельцовка остается открытым.

Сток с территории промышленных предприятий поступает в общегородскую сеть ливневой канализации после предварительной очистки на локальных очистных сооружениях промышленных зон.

Водосточная сеть запроектирована из открытых и закрытых водостоков. Открытые водостоки представляют собой придорожные канавы, расположенные по обе стороны от проездов и собирающие поверхностный сток, отводящие его в водоприемные колодцы и далее в закрытую водосточную сеть.

5. Основные технико-экономические показатели проекта планировки территории

Основные технико-экономические показатели развития планируемой территории представлены в таблице.

Таблица

Основные технико-экономические показатели

№ п/п	Наименование показателей использования планируемой территории	Единицы измерения	Итого до 2030 года
1	2	3	4
1. Территория			
1.1	Площадь планируемой территории, в том числе:	га	340
1.1.1	Зоны объектов рекреационного назначения, в том числе:	га	10,0
1.1.1.1	Зона отдыха и оздоровления	га	9,7
1.1.1.2	Озелененные территории ограниченного пользования	га	0,3
1.1.2	Зоны общественно-деловых объектов, в том числе:	га	63,43
1.1.2.1	Зона объектов делового, общественного и коммерческого назначения, в том числе многоэтажных жилых домов	га	7,12
1.1.2.2	Зона объектов здравоохранения	га	25,39
1.1.2.3	Зона специализированной малоэтажной общественной застройки	га	7,18
1.1.2.4	Зона специализированной средне- и многоэтажной общественной застройки	га	3,5
1.1.2.5	Зона объектов дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования	га	10,68
1.1.2.6	Зона объектов среднего профессионального и высшего профессионального образования, научно-исследовательских учреждений	га	2,5
1.1.2.7	Зона объектов культуры и спорта	га	7,06
1.1.3	Жилые зоны, в том числе:	га	21,25
1.1.3.1	Зона застройки малоэтажными многоквартирными жилыми домами (до 4 этажей, включая мансардный)	га	10,1
1.1.3.2	Зона застройки среднеэтажными жилыми домами (от 5 – 8 этажей, включая мансардный)	га	10,04
1.1.3.3	Зона застройки многоэтажными жилыми домами (от 9 – 13 этажей)	га	0,21
1.1.3.4	Зона застройки жилыми домами смешанной этажности	га	0,9

1	2	3	4
1.1.4	Зоны производственных объектов, в том числе:	га	57,26
1.1.4.1	Зона коммунальных и складских объектов	га	33,4
1.1.4.2	Зона производственных объектов с различными нормативами воздействия на окружающую среду	га	23,86
1.1.5	Зоны инженерной и транспортной инфраструктур, в том числе:	га	68,4
1.1.5.1	Зона стоянок для легковых автомобилей	га	0,82
1.1.5.2	Зона объектов улично-дорожной сети	га	67,39
1.1.5.3	Зона объектов инженерной инфраструктуры	га	0,19
1.1.6	Природная зона	га	102,72
1.1.7	Парки, скверы, бульвары, иные озелененные территории общего пользования	га	16,32
1.1.8	Водные объекты	га	0,62
2. Население			
2.1	Численность населения	тыс. человек	5,869
2.2	Показатель средней жилищной обеспеченности	кв. м/ человека	30
2.3	Жилищный фонд общей площади	кв. м	173102
2.4	Новое жилищное строительство	кв. м	11865
3. Транспортная инфраструктура			
3.1	Протяженность улично-дорожной сети, в том числе:	км	14,4
3.1.1	Магистральных улиц и дорог	км	4,26
3.1.2	Магистральных улиц районного значения	км	3,14
3.1.3	Улиц и дорог местного значения, проездов	км	7,04
3.2	Плотность улично-дорожной сети	км/кв. км	4,2
3.3	Протяженность линий общественного пассажирского транспорта, в том числе:	км	24
3.3.1	Троллейбуса	км	4
3.3.2	Автобуса	км	24
3.3.3	Трамвая городского	км	6,5

Приложение 3
к проекту планировки территории,
прилегающей к парку культуры
и отдыха «Сосновый бор» в
Калининском районе

ПОЛОЖЕНИЯ **об очередности планируемого развития территории**

Первый этап строительства, реконструкции необходимых для функционирования объектов и обеспечения жизнедеятельности граждан объектов коммунальной, транспортной, социальной инфраструктур, в том числе включенных в программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, программы комплексного развития транспортной инфраструктуры, программы комплексного развития социальной инфраструктуры: проектирование и застройка кварталов 110.01.01.06, 110.01.01.07.

Проектирование и строительство объектов капитального строительства:
дошкольная образовательная организация (детский сад) на 130 мест в квартале 110.01.01.06;

дошкольная образовательная организация (детский сад) встроенно-пристроенная на 20 мест в квартале 110.01.01.07;

жилая застройка площадью 0,9 га в квартале 110.01.01.06;

жилая застройка площадью 0,7 га в квартале 110.01.01.07.

Обеспечение недостающего количества мест в дошкольных образовательных организациях путем проектирования и строительства этих объектов.

Обеспечение населения планируемой территории озелененными территориями общего пользования – сохранение существующих зон рекреационного назначения (парков, скверов, бульваров), создание отдельных новых участков озеленения путем проектирования и строительства этих объектов.

Срок реализации первого этапа – 2024 год.

Второй этап строительства, реконструкции необходимых для функционирования объектов и обеспечения жизнедеятельности граждан объектов коммунальной, транспортной, социальной инфраструктур, в том числе включенных в программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, программы комплексного развития транспортной инфраструктуры, программы комплексного развития социальной инфраструктуры – проектирование и застройка кварталов 110.01.00.01, 110.01.00.02, 110.01.00.03, 110.01.00.04, 110.01.00.05, 110.01.00.06, 110.01.00.07, 110.01.00.08.

Проектирование и строительство элементов улично-дорожной сети, предусмотренных к строительству в границах проекта планировки, транспортных развязок и путепроводов, сооружений рельсового транспорта, пешеходных переходов-мостов над автомагистралями.

Обеспечение планируемой территории инженерными сооружениями и коммуникациями путем проектирования этих объектов и их реконструкции и строительства:

- строительство сетей водоснабжения;
 - строительство сетей водоотведения;
 - строительство сетей теплоснабжения;
 - строительство сетей электроснабжения;
 - строительство сетей ливневой канализации.
- Срок реализации второго этапа – 2030 год.

Развитие инженерной, транспортной и социальной инфраструктур, предлагаемых проектом планировки, будет осуществляться посредством реализации мероприятий программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, программ комплексного развития транспортной инфраструктуры и программ комплексного развития социальной инфраструктуры.

За расчетный срок планируется строительство элементов улично-дорожной сети:

- Правобережная магистраль в направлении ул. Бардина;
- Ельцовская магистраль.

Организация двух станций метрополитена с транспортно-пересадочными узлами на наземные виды транспорта:

- «Улица Богдана Хмельницкого» (у пересечения с ул. Учительской);
- «Снегири» (на пересечении ул. Рассветной и ул. Курчатова).

Проектирование и строительство объектов капитального строительства: трамвайное депо на 100 – 150 вагонов в квартале 110.01.00.04.

Приложение 2
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 07.12.2020 № 3870

ПРОЕКТ
межевания территории квартала 110.01.00.07 в границах проекта
планировки территории, прилегающей к парку культуры и
отдыха «Сосновый бор», в Калининском районе

1. Текстовая часть проекта межевания территории:
 - 1.1. Сведения об образуемом земельном участке (приложение 1).
 - 1.2. Сведения о границах территории, в отношении которой утвержден проект межевания (приложение 2).
 2. Чертеж межевания территории (приложение 3).
-

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.12.2020

№3871

О внесении изменений в перечень имущества, находящегося в муниципальной собственности города Новосибирска, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), утвержденный постановлением мэрии города Новосибирска от 12.08.2011 № 7242

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», решением Совета депутатов города Новосибирска от 22.12.2010 № 242 «О Порядке формирования, ведения и обязательного опубликования перечня имущества, находящегося в муниципальной собственности города Новосибирска, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства)», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в перечень имущества, находящегося в муниципальной собственности города Новосибирска, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), утвержденный постановлением мэрии города Новосибирска от 12.08.2011 № 7242 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 16.10.2014 № 9028, от 13.04.2015 № 2950, от 12.08.2015 № 5166, от 08.02.2016 № 413, от 20.06.2016 № 2608, от 31.10.2016 № 4956, от 04.04.2017 № 1397, от 26.06.2017 № 2981, от 25.10.2017 № 4815, от 11.04.2018 № 1287, от 01.10.2018 № 3601, от 01.07.2019 № 2391, от 14.04.2020 № 1233, от 03.09.2020 № 2680) (далее – перечень), следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Дзержинский район» таблицы строку 1.4 признать утратившей силу.

1.2. Раздел 2 «Железнодорожный район» таблицы дополнить строкой 2.26 следующего содержания:

2.26	Н е ж и л о е п о м е щ е н и е, расположенное в подвале	Российская Федерация, Новосибирская область, город Новосибирск, спуск Владимировский, 9	52,5	54:35:021450:378
------	---	--	------	------------------

1.3. В разделе 4 «Калининский район» таблицы строки 4.3, 4.13 признать утратившими силу.

1.4. Раздел 6 «Ленинский район» таблицы дополнить строками 6.43, 6.44 следующего содержания:

6.43	Нежилое помещение, расположенное на 1-м этаже	Российская Федерация, Новосибирская область, город Новосибирск, ул. Котовского, 40	239,2	54:35:064145:5639
6.44	Нежилое помещение, расположенное в подвале	Российская Федерация, Новосибирская область, город Новосибирск, ул. Пархомено, 8	253,6	54:35:064160:1345

1.5. Раздел 9 «Советский район» таблицы дополнить строкой 9.13 следующего содержания:

9.13	Нежилое помещение, расположенное на 1-м этаже	Российская Федерация, Новосибирская область, город Новосибирск, ул. Ветлужская, 10	14,9	54:35:092445:569
------	---	--	------	------------------

1.6. Раздел 10 «Центральный район» таблицы дополнить строкой 10.18 следующего содержания:

10.18	Нежилое помещение, расположенное в подвале	Российская Федерация, Новосибирская область, город Новосибирск, ул. Крылова, 3	91,1	54:35:101110:723
-------	--	--	------	------------------

2. Департаменту земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска в течение 10 рабочих дней со дня издания постановления обеспечить:

опубликование изменений в перечень в периодическом печатном издании «Бюллетень органов местного самоуправления города Новосибирска» и размещение на официальном сайте города Новосибирска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) на официальных сайтах информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

представление сведений об изменениях, внесенных в соответствии с постановлением в перечень, в акционерное общество «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства».

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.12.2020

№ 3872

О внесении изменений в состав Редакционного совета официального сетевого издания «Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска», утвержденный постановлением мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4386

В связи с организационно-штатными и кадровыми изменениями в департаменте информационной политики мэрии города Новосибирска, избранием депутатов Совета депутатов города Новосибирска седьмого созыва, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4384 «О Положении о Редакционном совете официального сетевого издания «Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в состав Редакционного совета официального сетевого издания «Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска», утвержденный постановлением мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4386, следующие изменения:

1.1. Вывести из состава Бестужева Александра Владимировича, Кабанову Светлану Евгеньевну, Колпакова Дмитрия Викторовича.

1.2. Ввести в состав:

Люмина Владислава — заместителя председателя постоянной комиссии Игоревича по научно-производственному развитию и предпринимательству Совета депутатов города Новосибирска;

Рогову Ирину — консультанта - юриста финансово-правового отдела Сергеевну департамента информационной политики мэрии города Новосибирска, секретаря;

Тыртышного Антона — заместителя председателя Совета депутатов города Григорьевича Новосибирска.

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска Скатова А. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.12.2020

№ 3873

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 21.01.2020 № 153 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 21.01.2020 № 153 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска» (в редакции постановления мэрии города Новосибирска от 15.06.2020 № 1863) следующие изменения:

1.1. В наименовании слово «Положении» заменить словом «положениях».

1.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1.1. Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации Калининского, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Первомайского, Советского районов, Центрального округа по Железнодорожному, Заельцовскому и Центральному районам города Новосибирска (приложение 1).

1.2. Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Дзержинского района города Новосибирска (приложение 2).».

1.3. Приложение считать приложением 1 и внести в него следующие изменения:

1.3.1. Отметку о приложении после слова «Приложение» дополнить цифрой «1».

1.3.2. В наименовании, пункте 1.1 слова «районов (округа по районам)» заменить словами «Калининского, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Первомайского, Советского районов, Центрального округа по Железнодорожному, Заельцовскому и Центральному районам».

1.3.3. В абзаце первом пункта 5.1 слова «района (округа по районам) города Новосибирска» заменить словами «Калининского, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Первомайского, Советского районов, Центрального округа по Железнодорожному, Заельцовскому и Центральному районам города Новосибирска (далее – администрация района (округа по районам) города Новосибирска)».

1.4. Дополнить приложением 2 в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Приложение
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 07.12.2020 № 3873

Приложение 2
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 21.01.2020 № 153

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Дзержинского района города Новосибирска

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Дзержинского района города Новосибирска (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Новосибирска, постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска» (далее – Положение об установлении системы оплаты труда, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477) и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Дзержинского района города Новосибирска (далее – учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Новосибирской области, Положением, иными муниципальными правовыми акта-

ми города Новосибирска с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. При формировании годового фонда оплаты труда работников учреждений (далее – фонд оплаты труда) учитываются должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера и выплаты по районному коэффициенту в пределах объема ассигнований бюджета города Новосибирска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 %.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

1.5. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу:

- дорожный рабочий;
- ведущий инженер;
- водитель транспортно-уборочной машины;
- водитель;
- машинист;
- тракторист;
- механик;
- мастер участка;
- мастер эксплуатационной службы дорог и территорий;
- начальник гаража;
- начальник эксплуатационной службы дорог и территорий;
- начальник участка;
- инженер I категории бюро технического надзора;
- старший мастер;
- старший диспетчер;
- электромеханик;
- техник.

1.6. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, включает:

- должностной оклад (оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты по районному коэффициенту.

1.7. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым

договором, заключенным между руководителем учреждения и работником в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

1.8. Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии с постановлением мэрии города Новосибирска.

2. Порядок установления должностных окладов (окладов)

2.1. Размеры должностных окладов (окладов) утверждаются постановлением мэрии города Новосибирска на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для работы по направлению профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов) по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общепрофессиональным профессиям рабочих, по должностям и профессиям, являющимся специфическими для соответствующей отрасли, а также для рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются постановлением мэрии города Новосибирска на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций, групп по оплате труда руководителей.

2.3. Работникам учреждения с повременной оплатой труда, включая работников, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, заработная плата рассчитывается с применением часовой тарифной ставки.

Расчет часовой тарифной ставки производится исходя из должностного оклада (оклада) работника и нормы рабочих часов за месяц, исчисленной в соответствии с Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 № 588-н.

2.4. Работникам учреждения со сдельной оплатой труда заработная плата рассчитывается с применением сдельных расценок.

Сдельная расценка – размер оплаты по установленным нормам за изготовление единицы продукции или выполнение определенной производственной операции, которая определяется путем деления часовой (дневной) тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на часовую (дневную) норму выработки либо путем умножения часовой тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на установленную норму времени в часах. Фактический сдельный заработок работника определяется путем умножения сдельной расценки на фактическую выработку работника.

Расчет сдельных расценок производится с учетом нормативной трудоемкости по видам работ и окладов работников по соответствующим профессиям.

Для работников со сдельной оплатой труда увеличение (индексация) заработной платы осуществляется за счет увеличения (индексации) размера сдельной расценки.

2.5. Наименования должностей и профессий работников учреждений и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

2.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии учреждения.

2.7. Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об установлении системы оплаты труда работников, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением.

3.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, разработанным в соответствии с Положением.

3.3. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплаты за особенности деятельности отдельных категорий работников;

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель муниципального учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 % должностного оклада (оклада).

3.5. За работу в ночное время рекомендуется устанавливать доплату в размере до 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада (оклада)), рассчитанной за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22.00 час. до 6.00 час.

3.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается:

работникам учреждения со сдельной оплатой труда – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим должностной оклад (оклад), – в размере не менее одинарной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7. Сверхурочная работа работников учреждения оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

3.8. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом руководителя учреждения и рекомендуется определять не более 100 % от должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки) по совмещаемой должности.

3.9. Доплата за особенности деятельности отдельных категорий работников устанавливается в размере 20 % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки):

- за руководство бригадой, уборочным комплексом;
- за стажировку вновь принятых сотрудников.

Доплата за особенности деятельности отдельных категорий работников устанавливаются в размере 30 % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки) за работу по графику в режиме труда с разделением дня на части в связи с неодинаковой интенсивностью рабочего дня.

3.10. Все выплаты компенсационного характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно таблице учета рабочего времени.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, с учетом перечня видов стимулирующих выплат, установленных Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

Решение о применении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается руководителем учреждения с учетом решения комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

4.2. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы;
- надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- премия по итогам календарного периода;
- премии за выполнение важных и особо важных заданий.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и Положением в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет средств, поступающих от предпринимательской

и иной приносящей доход деятельности.

4.4. Надбавки за почетное звание, соответствующее профилю выполняемой работы, работникам рекомендуется устанавливать в размере 20 % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки) работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации», «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный агроном Российской Федерации».

Выплата надбавок работникам, имеющим почетные звания, производится только по основной работе.

При наличии двух почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

4.5. Надбавка за продолжительность непрерывной работы работникам устанавливается в зависимости от стажа работы в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, а также от периодов прохождения военной службы в рядах Советской Армии и в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В стаж работы для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы учитываются периоды военной службы в рядах Советской Армии и в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, работы в органах государственной власти, органах местного самоуправления без перерыва.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях в сфере дорожного благоустройства, включаются периоды работы в учреждениях в сфере дорожного благоустройства.

Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев при поступлении на работу лиц, уволенных из учреждений в сфере дорожного благоустройства по основаниям, не связанным с виновными действиями работника.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы работникам рекомендуется определять в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки)
1	2	3
1	От 1 года до 2 лет	10
2	От 2 до 4 лет	20
3	От 4 до 8 лет	30
4	Свыше 8 лет	40

4.6. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника в пределах фонда оплаты труда.

Конкретные показатели эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя учреждения) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Показатели эффективности деятельности работника учреждения и размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности определяются по каждой должности (профессии).

Показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Показатели эффективности деятельности работников должны увязываться с удовлетворенностью граждан качеством оказания услуг и отсутствием обоснованных жалоб. Также учитывается соблюдение трудовой дисциплины и кодекса профессиональной этики.

Примерные показатели оценки эффективности деятельности работников учреждения:

1) административно-управленческого аппарата:

выполнение плановых объемов муниципальной услуги в соответствии с утвержденным муниципальным заданием;

соблюдение сроков выполнения планов работ, технических заданий;

обеспечение плановых показателей коэффициента использования парка специализированной техники, коэффициента технической готовности техники;

обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в учреждении;

отсутствие травматизма и несчастных случаев при производстве работ, отсутствие случаев аварий при эксплуатации инженерно-технических коммуникаций;

достоверность и своевременность представления запрашиваемой вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами информации по технико-экономическим показателям и административно-организационным вопросам;

обеспечение целевого, эффективного и правомочного использования бюджетных средств;

снижение уровня текучести кадров;

качественный, своевременный и полный учет личного состава учреждения в соответствии с унифицированными формами первичной учетной документации;

положительный результат обращений в судебные органы;

своевременное заполнение профильной документации, отражение в ней достоверной информации;

- отсутствие фактов потери имущества;
 - отсутствие фактов нарушения требований пожарной безопасности;
 - отсутствие фактов нарушения требований трудового законодательства;
- 2) персонала бухгалтерии:
- обеспечение кассового исполнения бюджета с соблюдением требований законодательства;
 - отсутствие нарушений сроков и качества составления и предоставления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности;
 - отсутствие просроченной кредиторской задолженности;
 - отсутствие штрафных санкций со стороны налоговых органов, пенсионного фонда;
 - своевременное заполнение профильной документации, отражение в ней достоверной информации;
 - обеспечение целевого, эффективного и правомочного использования бюджетных средств;
 - отсутствие фактов нарушения сроков выплаты заработной платы;
 - отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления запрашиваемой информации (при указании в запросе срока исполнения);
- 3) персонала, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:
- соблюдение законодательства по размещению муниципального заказа;
 - отсутствие фактов нарушения требований законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;
 - отсутствие фактов нарушения сроков размещения информации о закупках на официальных сайтах, электронных площадках;
 - отсутствие фактов нарушения сроков и качества представления всех видов отчетности;
- 4) инженерно-технического персонала, персонала автотранспортного отдела:
- обеспечение сохранности материальных ценностей;
 - соблюдение технологического процесса при производстве работ;
 - соблюдение правил дорожного движения при производстве работ;
 - своевременное заполнение профильной документации, отражение в ней достоверной информации;
 - отсутствие фактов превышения норм расходования горюче-смазочных материалов;
 - отсутствие замечаний по срокам и качеству оформления документации по пополнению и наличию материальных запасов;
 - отсутствие замечаний по срокам и качеству технического обслуживания, ремонта вычислительной техники, оргтехники, сетей связи, инженерных сетей и систем коммуникаций;
 - отсутствие замечаний по срокам и качеству материально-технического обеспечения отделов (участков) учреждения;

отсутствие фактов нарушения правил складского учета и норм хранения товарно-материальных ценностей;

5) основного персонала:

выполнение нормированного, технического задания качественно и в срок с учетом отработки планового фонда рабочего времени в месяц (фактически отработанных часов на линии для водителей, механизаторов);

сохранность закрепленной автомобильной техники, инструмента, инвентаря;

соблюдение норм расхода горюче-смазочных материалов, комплектующих, расходных материалов;

отсутствие штрафов за нарушение Правил дорожного движения Российской Федерации;

своевременное и достоверное оформление заявок, путевых листов и другой профильной документации;

6) младшего обслуживающего персонала:

отсутствие замечаний по срокам и качеству уборки закрепленных помещений, территории;

отсутствие фактов порчи и потери закрепленного имущества (инструмента, инвентаря);

отсутствие фактов порчи и потери имущества при перемещении и выполнении погрузо-разгрузочных работ.

4.7. Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности рекомендуется устанавливать:

основному и вспомогательному персоналу учреждения – не более 250 % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки, сдельной расценки);

административно-управленческому персоналу учреждения – не более 145 % должностного оклада (оклада);

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам ежемесячной оценки качественных показателей эффективности деятельности работника.

4.8. Порядок и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представителя, избираемого работниками.

4.9. Премиальные выплаты по итогам календарного периода рекомендуется устанавливать:

4.9.1. С учетом личного вклада работника в общие результаты труда, выполнения показателей, предусмотренных муниципальным заданием, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины в следующих размерах:

по итогам работы за месяц основному и вспомогательному персоналу учреждений – не более 95 % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки), административно-управленческому персоналу учреждений – не более

60 % должностного оклада (оклада);

по итогам работы за год – не более 200 % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки) по согласованию с администрацией района города Новосибирска, осуществляющей полномочия учредителя (далее – администрация района) (при наличии экономии фонда оплаты труда).

4.9.2. В зимний период с 15 октября до 15 апреля за интенсивность и напряженность труда с учетом фактически отработанного времени на линии и выполнения сменного задания в размере не более 200 % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки).

Премия устанавливается водителям спецтехники, рабочим, осуществляющим работы по текущему зимнему содержанию дорог, старшим мастерам дорожным, мастерам дорожным, начальникам участка, механикам, а также технику, мастеру и электромеханику участка ремонта автотранспорта и спецтехники.

4.10. Премияльные выплаты работникам устанавливаются за выполнение важных, особо важных и срочных заданий, проведение внеплановых мероприятий, разработку и успешную реализацию проектов по развитию учреждения, отрасли при наличии поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в установленный срок. Такое поручение должно быть обосновано и оформлено локальным нормативным актом руководителя учреждения. Решение о выплате единовременной премии за выполнение важных и особо важных заданий и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется локальным нормативным актом в рекомендуемом размере не более 200 % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки) по согласованию с администрацией района.

Премия за выполнение важных и особо важных заданий устанавливается в случае наличия экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

4.11. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором.

4.12. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда определяется руководителем учреждения и должен составлять не менее 20 % от фонда оплаты труда учреждения.

4.13. Все выплаты стимулирующего характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно таблице учета рабочего времени.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между главой администрации района и руководителем учреждения в соответствии с Положением об установлении системы оплаты

труда, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Трудовой договор заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Условия оплаты труда заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются трудовым договором между руководителями учреждений и их заместителями, главными бухгалтерами учреждений в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

5.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений, к которой отнесено учреждение, установленной в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Количество баллов
1	2	3
1	I	Свыше 1500
2	II	От 1001 до 1500
3	III	От 701 до 1000
4	IV	До 700

Количество баллов по учреждению определяется по следующей формуле:

$$B = O + Ч + П + А_{пр} + a_1 \times \text{Кип} + a_2 \times \text{Тсм},$$

- где: B – количество баллов по учреждению;
- O – объем выполненных работ по учреждению, баллы (за каждый объем выполненных работ в размере 1,0 млн. рублей – один балл);
- Ч – численность работников учреждения, баллы (за каждые 10 человек – один балл);
- П – количество структурных подразделений учреждения, баллы (за каждое структурное подразделение – 10 баллов);
- А_{пр} – количество автомобилей с учетом коэффициентов, которое определяется по следующей формуле:

$$A_{пр} = M \times K,$$

- где: М – количество автомобилей, механизмов;
 К – коэффициент (таблица 3);
 a1, a2 – коэффициенты, числовые величины которых установлены в следующих размерах: a1 = 400, a2 = 40;
 Кип – коэффициент выпуска автомобилей и других машин на линию;
 Тсм – средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии, час.

Таблица 3

№ п/п	Наименование	Коэффициент*
1	2	3
1	Автомобили грузовые бортовые и легковые бензиновые, дорожные машины	1,0
2	Автомобили грузовые бортовые и специализированные газобаллонные, легковые газобаллонные и дизельные; электромобили, электропогрузчики; автомобили специализированные и специальные бензиновые грузоподъемностью до 20 т	1,2
3	Автомобили грузовые бортовые, специализированные и специальные дизельные грузоподъемностью до 20 т; экскаваторы емкостью ковша до 1 куб. м; тракторы, спецтракторы; автобусы малые и особо малые габаритной длиной до 7,5 м	1,5
4	Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 20 до 40 т, тракторы-подъемники, железнодорожные краны, пневмокраны, экскаваторы емкостью ковша свыше 1 куб. м, автобусы средние и большие габаритной длиной свыше 7,5 м до 11,0 м	2,0
5	Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 40 до 60 т, автобусы особо большие и сочлененные габаритной длиной свыше 11,0 м до 18,0 м	3,0

1	2	3
6	Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 60 т, автобусы габаритной длиной свыше 18,0 м	5,0
7	Прицепы, полуприцепы	0,5

Примечания:

* – в тех случаях, когда по одному типу автомобилей может быть установлено несколько различных коэффициентов (например, дизельный тягач), применяется один коэффициент с большим значением, а для тягачей с прицепами и полуприцепами – сумма коэффициентов.

Количество автомобилей, коэффициент выпуска автомобилей и других машин на линию, средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии определяются по фактическим показателям учреждения за предыдущий год работы.

Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется администрацией района не чаще одного раза в год на основании подтверждающих документов.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений администрацией района, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений – руководителями этих учреждений в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным Положением.

При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.

5.6. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру за работу в ночное время устанавливается доплата в размере 40 % должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

5.7. Работа руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается:

в размере одинарной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, им может быть

предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8. Сверхурочная работа руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

5.9. Выполнение руководителем учреждения, его заместителями, главным бухгалтером дополнительной работы при совмещении профессий (должностей) разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста (на период болезни, отпуска, командировки) по основной деятельности учреждения.

Решения о работе по совмещению в отношении руководителя учреждения принимаются главой администрации района, для заместителей руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) не должен превышать 100 % должностного оклада (оклада) временно отсутствующего работника.

5.10. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры которых определяются в трудовом договоре.

5.11. Надбавка за почетное звание руководителю учреждения устанавливается в размере 20 % должностного оклада при наличии почетного звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации», «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный агроном Российской Федерации».

При наличии двух почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору руководителя учреждения. Выплата надбавки руководителю учреждения, имеющему почетные звания, производится только по основной работе.

5.12. Надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителю учреждения устанавливается приказом главы администрации района в зависимости от стажа работы в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, а также от периодов прохождения военной службы в рядах Советской Армии и в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В стаж работы для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы учитываются периоды военной службы в рядах Советской Армии и в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, работы в органах государственной власти, органах местного самоуправления без перерыва.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях в сфере дорожного благоустройства, включаются периоды работы в учреждениях в сфере дорожного благоустройства.

Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев при поступлении на работу лиц, уволенных из учреждений в сфере дорожного благоустройства по основаниям, не связанным с виновными действиями работника.

Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю учреждения определяется в соответствии с таблицей 1.

5.13. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения устанавливается ежемесячно приказом главы администрации района в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения, установленными в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Критерии оценки	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ, %	Период
1	2	3	4	5
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием	Да	15	Предшествующий год
		Нет	0	
2	Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств	Да	10	Текущий месяц
		Нет	0	
3	Отсутствие на конец отчетного периода необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждений, за исключением средств от приносящей доход деятельности	Да	10	Текущий месяц
		Нет	0	
4	Отсутствие не исполненных в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора)	Да	20	Текущий месяц
		Нет	0	

1	2	3	4	5
5	Отсутствие фактов несвоевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Да	15	Текущий месяц
		Нет	0	
6	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год	Да	20	Текущий месяц
		Нет	0	
7	Отсутствие фактов несоблюдения трудового законодательства	Да	10	Текущий месяц
		Нет	0	
Итого:			До 100	

Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается до 250 % должностного оклада в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и определяется в трудовом договоре.

Конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения ежемесячно определяется решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в администрации района и устанавливается приказом главы администрации района.

5.14. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности не начисляется руководителю учреждения в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

5.15. Премии по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливаются приказом главы администрации района при условии выплаты премии работникам учреждения по итогам работы за месяц и год пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде в зависимости от его личного вклада в общие результаты труда, выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, высокого уровня исполнения должностных обязанностей.

Размер премии по итогам календарного периода (месяц) руководителю учреждения не должен превышать 95 % должностного оклада.

Премии по итогам календарного периода (год) руководителю учреждения устанавливаются в размере не более 200 % должностного оклада.

Премии по итогам работы за год выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

5.16. Условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 Положения руководителем учреждения.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется в случае нарушения сроков уплаты налогов и сборов и за другие нарушения, повлекшие за собой начисление пеней и штрафов по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем, при наличии вины главного бухгалтера.

5.17. Премияльные выплаты по итогам работы за календарный период (месяц, год) руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам не осуществляются в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, а также при наличии в периоде, за который выплачивается премия, следующих упущений в работе:

неснятое дисциплинарное взыскание в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

невыполнение предписаний проверок контролирующих органов;

нецелевое или неэффективное использование бюджетных средств;

образование несанкционированной дебиторской и кредиторской задолженности;

чрезвычайная ситуация в учреждении, обусловленная недобросовестным исполнением обязанностей работниками учреждения.

Решение о невыплате премии по итогам календарного периода (месяц, год) руководителю учреждения при наличии оснований принимается комиссией администрации района по установлению выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, решение о невыплате премии по итогам календарного периода (месяц, год) заместителям руководителя и главным бухгалтерам принимается комиссией по установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждений.

5.18. Премия за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений устанавливается приказом главы администрации района за качественное и оперативное выполнение важного или особо важного задания и выплачивается единовременно при наличии экономии фонда оплаты труда.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, относятся:

разработка и реализация стратегических проектов;

работы по предотвращению аварийных ситуаций;
устранение аварийных ситуаций и их последствий;
качественное и оперативное выполнение дополнительного объема работ (без оплаты) наряду с успешным выполнением основных функций;
непредвиденные и дополнительные работы;
реализация экспериментальных и инновационных проектов.
Размер премиальных выплат руководителям учреждений не должен превышать 200 % должностного оклада.

Премиальные выплаты выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

6. Заключительные положения

6.1. Руководители учреждений используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы работников.

6.2. На должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

6.3. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.

РАСПОРЯЖЕНИЯ

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 07.12.2020

№ 322-р

О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Новосибирска, утвержденный распоряжением мэрии города Новосибирска от 28.05.2014 № 581-р

В связи с избранием депутатов Совета депутатов города Новосибирска седьмого созыва, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Новосибирска:

1. Внести в состав комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Новосибирска, утвержденный распоряжением мэрии города Новосибирска от 28.05.2014 № 581-р (в редакции распоряжений мэрии города Новосибирска от 05.02.2015 № 43-р, от 29.05.2015 № 336-р, от 20.10.2015 № 1048-р, от 24.02.2016 № 107-р, от 30.03.2016 № 189-р, от 19.09.2016 № 991-р, от 06.12.2016 № 1132-р, от 18.09.2017 № 717-р, от 16.04.2018 № 344-р, от 16.08.2018 № 687-р, от 22.07.2019 № 594-р), следующие изменения:

1.1. Вывести из состава Бестужева Александра Владимировича, Зарубина Юрия Федоровича, Коботова Владимира Ардальоновича.

1.2. Ввести в состав:

- | | | |
|----------------------------------|---|--|
| Гудовского Андрея
Эдуардовича | – | председателя постоянной комиссии Совета депутатов города Новосибирска по контролю за исполнением органами местного самоуправления и их должностными лицами полномочий по решению вопросов местного значения; |
| Куценко Сергея
Андреевича | – | начальника департамента по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска; |
| Тямина Николая
Андреевича | – | заместителя председателя Совета депутатов города Новосибирска. |

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование распоряжения.

3. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

СОДЕРЖАНИЕ

Решения Совета депутатов города Новосибирска	2
О назначении публичных слушаний по проекту решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении изменений в Устав города Новосибирска, принятый решением городского Совета Новосибирска от 27.06.2007 № 616»	3
Правовые акты мэрии города Новосибирска	9
Постановления	10
О внесении изменений в Положение об оплате труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением мэра города Новосибирска от 22.02.2008 № 122	10
О структуре департамента по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска	11
О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4405 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по чрезвычайным ситуациям и мобилизационной работе мэрии города Новосибирска»	12
О внесении изменений в муниципальную программу «Создание условий для осуществления гражданами права на жилище на территории города Новосибирска» на 2019 – 2023 годы, утвержденную постановлением мэрии города Новосибирска от 02.10.2018 № 3633	21
О внесении изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент информационной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 11.12.2019 № 4490	24

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление делами мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 03.12.2019 № 4378	27
О проекте межевания территории квартала 351.01.02.04 в границах проекта планировки территории, ограниченной улицами Порт-Артурской, Широкой, Связистов и Толмачевским шоссе, в Ленинском районе	29
О проекте планировки и проекте межевания территории, прилегающей к парку культуры и отдыха «Сосновый бор», в Калининском районе	32
О внесении изменений в перечень имущества, находящегося в муниципальной собственности города Новосибирска, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), утвержденный постановлением мэрии города Новосибирска от 12.08.2011 № 7242	53
О внесении изменений в состав Редакционного совета официального сетевого издания «Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска», утвержденный постановлением мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4386	56
О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 21.01.2020 № 153 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска»	57
Распоряжения	78
О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Новосибирска, утвержденный распоряжением мэрии города Новосибирска от 28.05.2014 № 581-р	78

Редакционный совет Бюллетеня органов местного самоуправления города Новосибирска:
 Столяров М.Н. - председатель, Рогова И. С., Ганкина О.С., Радченко Л.А., Люмин В. И., Тыртышный А. Г.
 630099, Новосибирск, Красный проспект, 34, телефон/факс: (383) 227-41-90, 227-43-57
Отпечатано в типографии ООО «Плюс Реклама», тел.: 314-13-04
 Бюллетень № 55. 08.12.2020 г. Заказ № 102. Тираж 500 экз.