

Информация о негативных последствиях выплаты неофициальной заработной платы и отсутствия трудового договора

Официальное трудоустройство и заработная плата – Ваша уверенность в завтрашнем дне

На сегодняшний день вопрос об официальном трудоустройстве и легальной заработной плате стоит довольно остро. По оценкам специалистов неофициальную зарплату получают около 20 % трудоспособного населения нашей страны. И Новосибирск в этом плане – не исключение. Скрытая заработная плата, теневая, серая, зарплата «в конвертах» – как угодно можно назвать это явление, но сущность его ясна – работодатели уходят от уплаты налогов, занижают официальную зарплату, выплачивая большую ее долю «в конвертах». У работодателя, кроме экономии на налогах, появляется много способов ущемления прав работника. Согласие на «черную» зарплату – это всегда неизбежный риск. В том, какие опасности скрываются под внешне «безобидной» схемой ухода от уплаты налогов, поможет разобраться настоящая статья.

Во-первых, от этого страдают не только сами неофициально трудоустроенные граждане, но и все население в целом. Ежегодно городской бюджет не добирает огромные размеры поступлений по налогу на доходы физических лиц, которые могли быть использованы на строительство жилья, дорог, благоустройство и озеленение города. То есть отремонтированные дороги и дома – это целиком и полностью заслуга граждан, работающих по трудовому договору и получающих «белую» заработную плату, а ездят по этим дорогам и живут в этих домах и те, кто получают зарплату «в конверте».

Во-вторых, не только работодатель, но и работник, получая зарплату «в конверте», нарушает закон, уклоняясь таким образом от уплаты налогов.

В-третьих, самые остро ощутимые последствия коснутся непосредственно граждан, получающих заработную плату неофициально или работающих без оформления трудового договора. Ежегодно увеличивается число обращений в государственную инспекцию труда по поводу нарушения трудовых прав граждан. Можно привести сотни примеров из практики надзорных органов, когда работник получает зарплату в разы меньше той, о которой стороны договаривались устно до начала трудовых отношений. В указанном случае даже суд не сможет обязать работодателя выплатить договорную зарплату, поскольку в трудовом договоре стоит подпись работника о «копеечной» заработной плате. Еще хуже обстоят дела с работой без трудового договора. На неофициально трудоустроенных граждан не распространяются гарантии при расторжении трудового договора, предусмотренные трудовым законодательством: строго определенный перечень оснований расторжения трудового договора, обязательный срок предупреждения о предстоящем увольнении, обязательная выплата выходного пособия и так далее. Подтвердить существование фактических трудовых отношений возможно только в судебном порядке и при наличии достаточных доказательств. Однако, предоставить эти доказательства зачастую весьма сложно, ведь далеко не всегда действующие работники организации соглашаются свидетельствовать в суде против собственного работодателя. На неофициально трудоустроенных работников не распространяются и гарантии получения заработной платы своевременно, в полном объеме и в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области (9030 руб. – для всех организаций кроме сельского хозяйства и 6200 руб. – для работников сельского хозяйства).

Неофициально трудоустроенные работники не могут воспользоваться социальными гарантиями, предоставляемыми трудовым законодательством: им не оплачиваются

периоды временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, пособия по беременности и родам, по случаю рождения детей. Работник исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В случае неофициального трудоустройства у работника отсутствует возможность получить возврат уплаченного налога на доходы физических лиц, а в случае получения официальной заработной платы только частично – размер указанного возврата значительно ниже, чем мог бы быть при полностью официальном заработке.

В области купли-продажи возможно возникновение трудностей с получением кредита/оплатой товара в рассрочку в связи отсутствием подтверждения платежеспособности покупателя (заемщика): часть банков откажет в кредите, другие, страхуя риски, завысят процентную ставку. И этого следует ожидать как в масштабе ипотечного кредитования, так и в случаях покупки в рассрочку (или в кредит) мелких бытовых товаров.

При выходе на пенсию неофициально трудоустроенные работники вправе рассчитывать только на социальную пенсию по старости, которая на сегодняшний день составляет 3692,35 рубля в месяц. При этом право на получение указанной пенсии возникает у женщин с 60 лет, у мужчин – с 65, что на пять лет больше возраста, позволяющего получать страховую пенсию по старости (аналог трудовой пенсии). Одним из условий получения страховой пенсии по старости, которая базируется на повышающих коэффициентах и выше социальной, является наличие страхового стажа (продолжительности периодов работы гражданина, за которые работодатель начислял и уплачивал страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации) не менее 6 лет (с 2025 года минимальный общий стаж для получения пенсии по старости составит 15 лет).

Граждане, получающие заработную плату неофициально, могут рассчитывать на весьма низкий уровень страховой пенсии по старости, так как, чем выше официальная заработная плата, тем большая сумма страховых взносов будет на индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде России, и тем выше будет пенсия.

Работодатели, стремясь уйти от оформления трудового договора, часто заключают с работником гражданско-правовой договор (например, договор подряда, возмездного оказания услуг и пр.). На таких работников также не распространяются положения трудового законодательства.

Каждый гражданин самостоятельно отвечает за свое будущее и должен осознавать все последствия его выбора. В случае, если работодатель отказывается оформить трудовой договор или выплачивать всю заработную плату в соответствии с законодательством, работник может сообщить об этом в соответствующие государственные (муниципальные) органы:

- а) в государственную инспекцию труда в Новосибирской области с заявлением, содержащем факты нарушения работодателем трудового законодательства;
- б) в налоговую инспекцию в письменной форме о факте выплат «серой зарплаты» или возможной неуплате налоговым агентом (работодателем) налога на доходы физических лиц со своей зарплаты;
- в) в прокуратуру с заявлением, содержащем факты нарушения работодателем трудового законодательства;
- г) в мэрию города Новосибирска по «горячей линии»: звонки от жителей города Новосибирска по вопросам нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы и оформления трудовых отношений принимаются ежедневно с 10:00 до

17:00, кроме субботы, воскресенья по телефону: 2274484. Обращение также можно направить и по e-mail: legtrud@admnsk.ru