

Информация о деятельности комиссии мэрии города Новосибирска по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в 4 квартале 2013 года

1. Деятельность комиссии мэрии города Новосибирска по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее - комиссия) осуществляется в соответствии с постановлением мэрии от 01.10.2010 № 2670 «О комиссии мэрии города Новосибирска по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 29.02.2012 № 1997, от 21.08.2012 № 8480, от 18.07.2013 № 6713, от 10.10.2013 № 9499).

В связи с кадровыми перестановками, постановлением мэрии города Новосибирска от 10.10.2013 № 9499 (прилагается) были внесены изменения в состав комиссии.

2. В 4 квартале 2013 года было проведено 1 заседание комиссии (протокол от 17.10.2013) по рассмотрению результатов проверки, проведенной на основании представления прокуратуры города Новосибирска от 17.09.2013 № 963ж-2013 «Об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции», с участием представителя прокуратуры города Новосибирска. Комиссия решила:

1. Установить, что комиссия не усматривает правовые основания для решения вопроса о привлечении муниципального служащего департамента мэрии города Новосибирска к дисциплинарной ответственности по факту, изложенному в представлении прокуратуры города Новосибирска от 17.09.2013 № 963ж-2013 «Об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции».

2. Руководителям структурных подразделений мэрии города Новосибирска:

2.1. Начальнику управления муниципальной службы и кадров мэрии города Новосибирска:

2.1.1. Направить письма руководителям всех структурных подразделений мэрии с указанием на неукоснительное соблюдение муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции от имени заместителя мэра города Новосибирска, принимающего решения по вопросам кадровой политики.

2.1.2. Включить в повестку дня очередного семинара «Кадровик» вопрос об усилении работы кадровых служб структурных подразделений мэрии города Новосибирска по обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе.

2.2. Начальнику департамента мэрии города Новосибирска провести рабочие совещания, разъяснительные беседы с муниципальными служащими департамента по неукоснительному соблюдению законодательства о

муниципальной службе и о противодействии коррупции во избежание ситуаций возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе.

3. Во исполнение решения комиссии управлением муниципальной службы и кадров мэрии города Новосибирска: по пункту 2.1.1 - направлены 32 письма руководителям всех структурных подразделений мэрии; по пункту 2.1.2 – в программу семинара «Кадровик», проведенного 28.11.2013 с участием заместителя мэра города Новосибирска, принимающего решения по вопросам кадровой политики, был включен вопрос «Анализ нарушений, выявленных в ходе проверок исполнения законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции при осуществлении кадрового делопроизводства и работы с кадрами в структурных подразделениях мэрии (в том числе по результатам проверок прокуратуры)», при рассмотрении которого было обращено внимание на усиление работы кадровых служб структурных подразделений мэрии города Новосибирска по обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе.

Начальник управления муниципальной службы и кадров мэрии города  
Новосибирска  
Т. Г. Абрамова