



## МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 27.05.2016

№ 2201

О структурном подразделении мэрии города Новосибирска и лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в мэрии города Новосибирска

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений являются:

управление муниципальной службы и кадров мэрии города Новосибирска (далее – мэрия) – в отношении муниципальных служащих, замещающих должности, прием и назначение на которые, увольнение с которых производится мэром города Новосибирска, а также муниципальных служащих в структурных подразделениях мэрии, указанных в пункте 3.12 Положения об управлении муниципальной службы и кадров мэрии города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 30.12.2015 № 7488 «О Положении и структуре департамента правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска»;

лица, назначенные приказами руководителей иных структурных подразделений мэрии, – в отношении муниципальных служащих в соответствующих структурных подразделениях.

2. Управлению муниципальной службы и кадров мэрии, лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенным в соответствии с абзацем третьим пункта 1 настоящего постановления, осуществлять следующие функции:

обеспечение соблюдения муниципальными служащими в мэрии и ее структурных подразделениях (далее – муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством (далее – требования к служебному поведению);

принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе;

оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных государственных органов о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

обеспечение реализации муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

организация правового просвещения муниципальных служащих;

осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, и муниципальными служащими, а также сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению;

подготовка (участие в подготовке) проектов муниципальных правовых актов города Новосибирска о противодействии коррупции;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции;

анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, и муниципальными служащими, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3. Начальнику управления муниципальной службы и кадров мэрии, руководителям структурных подразделений мэрии, указанных в абзаце третьем пункта 1 настоящего постановления, обеспечить профилактику коррупционных и иных правонарушений в мэрии и ее структурных подразделениях в соответствии с за-

конодательством в сфере противодействия коррупции, муниципальными правовыми актами города Новосибирска.

4. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Игнатова В. А.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть